



灾难深重的中华民族，一百年来，其优秀人物奋斗牺牲，前仆后继，摸索救国救民的真理，是可歌可泣的。但是直到第一次世界大战和俄国十月革命之后，才找到马克思主义这个最好的真理，作为解放我们民族的最好的武器，而中国共产党则是拿起这个武器的倡导者、宣传者和组织者。马克思列宁主义的普遍真理一经和中国革命的具体实践相结合，就使中国革命的面目为之一新。——毛泽东

2022 年第 10 期 内部资料准印证号：(鄂)4212-2019003/准 2022-11-01 壬寅年十月初八 总第 470 期

湖北玉立砂带集团 主办

人间重晚晴 殷殷玉立心

——玉立集团诚邀隽水镇老领导开展“共话隽水情 同绘玉立梦”联谊活动



终身名誉董事长黎瑞玉讲话 公司党建设负责人黎俊彦讲话

【本报讯】金秋十月，丹桂飘香。10月20日，值党的二十大胜利召开之际，玉立集团诚邀在通城县隽水镇党委、政府工作过的委贵佑、葛国平、郭兴国、张芳超、洪关胜、葛跃松、张伟、刘小华、刘延旺、皮昌荣、皮金媛、杨胜书、李保英、陈开祥等14位老领导，赴中国砂布小镇玉立新厂区参观指导，并开展“共话隽水情，同绘玉立梦”联谊活动。集团公司董事长黎瑞玉，创业元老熊师菊、吴恩桃、黄年芳、黄秋艳，集团公司党建设负责人黎俊彦、总经理熊彬、副总经理张军等热情接待，表达了对隽水镇老领导的感激之情。老领导们参观了公司各生产车间和玉立博物馆，实地感受了中国砂布小镇玉立新厂区的新颜新貌。



参加“共话隽水情，同绘玉立梦”联谊活动隽水镇老领导与终身名誉董事长黎瑞玉合影

【本报讯】10月18日，宜昌洪亚科技有限公司董事长方学武、总经理张涛一行赴玉立集团参观考察，山东砂带转换厂业务经理程明阳同，集团公司总经理熊彬、工艺总工程师邓旺光热情接待。

方学武董事长一行参观了玉立博物馆和玉立纺织公司，在玉立博物馆主要产品展示区驻足，听取了总经理熊彬对玉立几款特色产品的介绍。随后，双方进行座谈，观看了公司宣传片，深入了解了玉立的发展历史、战略规划、业务布局、产品类型等。当听到玉立近年来着力于高端客户、工业市场的开发，尤其是那些被洋品牌垄断的研磨领域，玉立通过大胆突破、自主创新，生产出来的高耐磨砂带，解决了欧美品牌在中国工业市场、军工领域的“卡脖子”问题，不禁伸出了大拇指为玉立点赞！

考察结束后，宜昌洪亚科技有限公司董事长方学武对玉立集团四十多年来深耕通城，振兴本土经济，成为国内行业标杆，取得了辉煌成绩给予赞许和肯定。同时，表达了良好的投资意向，表示愿意就相关业务合作进行深入沟通，立足实际，互惠互利，努力实现合作共赢。



总经理熊彬(右)在玉立博物馆向方学武董事长(中)、总经理张涛(左)介绍国内首创产品

实地考察增了解 加强交流促合作

宜昌洪亚科技有限公司董事长方学武一行赴玉立集团参观考察

笑傲商海不老翁

记湖北玉立砂带集团股份有限公司董事长黎珊玉

今年夏天，襄阳洪发洪水，有家公司从通城砂布厂购去的砂布都浸湿了，不能使用。黎珊玉知道情况后，当即安排人把浸湿的产品换回来。优质的售后服务很快在各地传为佳话，为通城砂布厂赢得了信誉。销售战线上，黎珊玉重拳出击，取得了新突破。1991年1月初，黎珊玉把销售主力拉过了黄河，利用通城砂布厂质量优势、价格优势、资金优势和信誉优势，全力开发东北、西北和华北“三北”市场，同时将业务拓展到沿海城市，大大扩充了市场规模。此时适逢外贸取消补贴，实行自负盈亏的新政颁布，黎珊玉制订了既抓市场又抓产品的方针，一切突出三个“快”字，即快创样、快生产、快交货，确保了市场对产品的需求。同时，出口方式由收购制逐步向代理制转变，出口口岸由8个发展到14个，年完成出口回笼额700万元。5月，厂部组建了产品经营部，成立门市销售专班，狠抓批零、个体市场开发，门市销售全年突破300万元，创建厂以来的最高纪录。1991年9月26日，湖南省客商曾桂轩在通城砂布厂购买了0#砂布40件，每件本应100扎，误装成80扎。发现问题后，黎珊玉决定由砂布车间除如数补齐客商0#砂布800扎外，另要求当面向客商赔礼道歉，挽回影响。还责成车间正副主任、核算员、质管员在车间职工大会上做检讨，扣除当月岗位津贴。

我是玉立的一名员工，现在公司二级单位从事管理工作。我在玉立工作有二十多年了，虽然没有在生产一线，但我仍体验着不一样的精彩生活。来玉立工作之前，我从事过一些工作，经历了困难与挫折，曾失落过，也曾迷茫过，但是我相信一切都是最好的安排。如今在玉立，我收获了朋友，学到了技能与知识，生活逐渐向好，自己也是自信乐观！来玉立之前，我就对公司有所耳闻，进入公司后，学习了企业文化和玉立精神，我又有了更深的了解。我感受到了深厚的玉立文化氛围，深刻领悟了“一天做一件事，一月做一件新事，一年做一件大事，一生做一件有意义的事”的精神内涵，也懂得了它们背后的深意。这些耳熟能详的话，我不仅将它们记在了笔记本上，还将其刻在了脑子里。作为一名玉立人，即使我只是普通一员，也要发扬“团结奋斗，实干进取”的玉立精神，如黎珊玉老董事长所言，

我与玉立有个约定

在干的过程中，我曾经也出现过一些失误，由于我平时做事不严谨，不注重细节，导致我在工作中出了错，造成了浪费。这件事让我意识到了责任与细心的重要性。一旦步入社会，我们就得学会为自己做的事负责，也让我认识到，今后无论做什么事情，一定要认真仔细，不能走马观花。此外，我十分感谢老领导对我的鼓励。他语重心长地告诉我，“要有良好的习惯、态度，处理事情无论大小，都要严谨对待。社会是所大学问，经历挫折并不可怕，要敢于面对、勇于挑战。”这句话语透包含着长辈般的关怀，已经深深地印在了我的脑海里，我明白他的良苦用心，所以在往后的工作中，总是提醒自己一定要竭尽全力做到最好。我在《钢铁是怎样炼成的》中读到过这样的话，“人的生命只有一次，当我离开这个世界的时候，我不因虚度年华而懊悔，也不因碌碌无为而后悔。”公司给了我展现自我的平台，我决不能仅仅把自己放在“小我”的狭隘圈子里，要鼓励自己跳出舒适圈，为公司创造更大的效益，也为自己博一个更好的未来。每天的工作虽有重复，但在这些反复中我有收获、有欢喜、有欣慰、有感动、有成长，这些缤纷的感受让我的生活和工作更加多彩。因此，我想与公司有个约定：我愿为公司奉献自己的心血，奉献自己的青春和激情，与公司同奋进、共成长！



智能砂带一车间 邱海波

一点启发

在玉立图书馆，我无意中看到了一个小学生写的作文，看完后内心陷入深思，原文如下：《爸爸》爸爸的本子上，没有散文和诗，只有给别人，干活的日期。短短两句话，没有一个字，却把父爱写得普通又伟大，一个如此懂事的孩子，写出了成年人的人情世故，是什么让他这么优秀？我想应该是良好的家风，还有老师的良言教导。突然想到我们玉立是个大家庭，玉立文化就是良好的家风，教我们立德做人。

经过一年多时间的学习，让我明白了学习是一种习惯，需培养，更需坚持。刚开始，我把每天打卡学习当成工作任务的一部分，应付差事，获得积分。但随着时间的推移和知识的积累，我渐渐发现，打开“学习强国”已经成为一种习惯，成为我每天打开手机第一件事要做的事，生活的一部分，甚至是同事间相互督促、谈话交流的共同话题。

我谈“学习强国”

织布车间 黎林

自我修养，学习是每一位党员干部永恒的课题，只有坚持不断的获取新知识，更新新理念，将实践创新演绎为理论创新，用理论创新不断指导实践工作，才能在工作和生活中立于不败之地。因此，对于我来说，“要学习”是必须的自我宣战。兴趣是最好的老师。学习强国里包含的知识版块比较多，除了时事新闻和新闻思想这两个每日必看的版块外，我还根据工作需要和个人兴趣选取党史、法纪、时评等内容进行学习，通过兴趣带动更大的学习积极性。时代在发展，社会在变迁，无论是政治工作还是生产管理，工作，仅凭个人经验和热情是远远不够的。“学习强国”让我在无形的知识储备中支撑、指导着有形的工作，让我通过个人学习与实践相结合，自我突破，把学习作为一种追求、一种爱好、一种健康的生活方式，克服本领不足、本领恐慌，让学习成为人生成长之梯。

诗二首

——题“共话隽水情 同绘玉立梦”联谊活动

赞玉立

葛国平

受邀蒞赴黎董发起并组织的“共话隽水情 同绘玉立梦”通城县隽水镇老领导赴玉立联谊活动，逸兴点墨：棠业所基展鸿猷，耀帜扬帆奋飞舟。玉宇镶日照隽邑，立穹穿月烁荆楚。衍生大义德为父，孵乳长恩诚作母。管鲍雅交彰贤圣，尊前举觞敬泰斗。

谢老总

高友智

感谢玉立的厚爱 and 感情邀请，因新冠疫情影响，本人远在上海，恕不能亲临活动现场，庆联谊会圆满成功，贺玉立事业再续辉煌，祝老总身体永远健康，愿玉立同仁地久天长！

不知不觉父亲离开我已经有两个多月了，每当在路上看到行人中与父亲身形相同的老人家时，我的目光总是忍不住地停留在他们的身上。此时，父亲的点点滴滴浮现在我脑海中。

怀念父亲

财计办 胡荣

深爱着玉立，关注着玉立的发展。他不曾在玉立工作，但是说起玉立他好像比我这个玉立人更有感情。有一次，父亲对我说：“闺女，你带我到你们厂里去看看呗，不进去就在外边儿看看。”路上他说：“守着玉立这么近，还没走近了看过玉立呢！”因为公司的规定，我只能带他在厂区外边转转、看看，从玉立花园到厂区，一路上都是他对玉立大规模发展的赞叹，并不断地叮嘱我，要做一名合格的玉立人。父亲虽然离开了我们，但他平时的言传身教已经深深地烙在了我骨子里，现在工作虽然有时会很累，很辛苦，但我一直为拥有这份踏实稳定工作感到幸福和自豪。知道还有多少人在为找不到工作而奔波和彷徨。如果今天不努力工作，明天就要努力找工作。因此我们一定要怀揣一颗感恩的心去努力工作，才对得起哺育我们的企业，对得起公司给予我们的那份收入。

心香一瓣



热烈庆祝党的二十大胜利召开！

学习党的二十大精神 建功新时代奋进新征程

【本报讯】10月22日上午，公司组织全体在职党员、副科级以上干部、后勤工作人员，在中国砂布小镇玉立新厂区综合楼二楼会议室，集中学习党的二十大精神，坚持把发展经济的着力点放在实体经济上，推进新型工业化，加快建设制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国、数字中国等，大家要深入学习贯彻党的二十大精神提出的新理念新战略新举措，牢牢把握中国式现代化的重要特征、本质要求和推进中国式现代化的重大原则，结合公司实际，落实具体举措，切实做好相应的工作，努力干成一番新事业，干出一片新天地！非凡成就鼓舞人心，宏伟蓝图催人奋进。大家纷纷表示，要把思想和行动统一到党的二十大精神上来，鼓足干劲，持续推动玉立集团创新发展、高质量发展，努力开创玉立发展更加美好的未来。

推进信息化建设 构建数字化玉立

——玉立集团召开 ERP 项目上线启动会



公司党建设负责人黎俊彦讲话

【本报讯】10月21日，公司ERP项目上线启动会在公司二楼会议室隆重召开，金蝶ERP项目组成员、公司高管层领导、相关部门负责人、各车间主任、主任助理、核算员等近70余人参加启动会，远大方略集团管理变革项目辅导老师应邀列席会议。启动会在庄严的国歌声中拉开帷幕，金蝶集团ERP项目实施组顾问李斯达汇报了玉立现阶段系统测试情况，金蝶集团项目经理韩磊介绍了玉立ERP项目上线启动工作计划，公司ERP项目负责人龚维文部署了该项目上线的准备工作。

随后，集团公司党建设负责人黎俊彦作重要讲话。他指出，在全球化大背景下，大数据、云计算、物联网正方兴未艾，玉立要紧跟时代发展步伐，在日常经营管理中，迅速引进信息化系统，推广应用信息化技术。公司上下只有全力支持，积极配合，才能成为玉立高质量发展注入助力剂、提供新能量。针对公司实施信息化建设，提出了三项目标要求：一是要将基础数据、计划、生产订单、销售业务和体系、供应等方面的信息化管理系统融为一体，对公司所拥有的人、财、物、信息、时间和空间等综合资源进行综合平衡和优化管理，协调公司各部门开展业务活动，协调公司各部门管理更加细致、更加有序，有利于规章制度的进一步落实，不断提高公司核心竞争力；二是要减少公司的决策



ERP项目实施启动会的顺利召开，标志着玉立集团ERP项目实施的全面启动，项目组成员将以饱满的热情、全力以赴，共同推动该项目的成功上线！

