



犀利快报

做到 268 个字的准则 你就是一个合格的玉立人

●传记文学连载

笑傲商海不老翁

记湖北玉立砂带集团股份有限公司董事长黎珊玉

《通城创业精英传》编辑部

我进公司二十多年来,深感玉立发展历程的艰辛,在玉立文化不断的熏陶下,从骨子里已将自己融入玉立中。获得优秀员工这一殊荣,我认为自己做的还远远不够,在以后的工作中,我一定尽心尽力,扬长避短,争取做得更好。这里我就谈自己工作的三点体会:

一是平时生产,对待质量必须如对待生命一样珍贵。作为一名岗位员工,我们肩负着一种神圣的使命就是质量,流水线生产,每一张产品从我们手中和眼前经过,它直接与我们息息相关,与公司的利益息息相关。如果我们每个人都能认识到

质量的重要性,时刻牢记质量是生命,那么就不会出现质量事故了。

二是必须爱岗敬业,珍惜自己的岗位。我们要“干一行爱一行”,绝不能干一行怨一

行,为了生产的需要,无论站哪个岗位,我们都要站好自己的一班岗,尽职尽责、尽心尽力为车间保质保量地完成每一项生产任务。时刻怀着“今天不努力工作,明天努力找工作”的危机感,踏实做好自己

的本职工作。说句实话,对于我们这帮年纪,没读多少书,也没什么特长,要找个好的工作确实不容易,想当年我们也是人上人进的厂,能端上玉立这只饭碗,我感觉已经很知

心尽力把工作做好。

三是要有无私的主人翁精神,不为个人得失斤斤计较。平时工作中,难免有突发性的任务或活动,接到领导的通知时,我们有时会找各种借口或理由拒绝,有时会埋怨,其实是非常自私的思想行为,考虑的只有小家庭利益。“大河有水小河流满”,没有大家哪有小家啊!我们必须有无私

奉献的主人翁精神,为车间利益出发,坚决服从,听从指挥,才能齐心协力造一支具有战斗力和凝聚力的队伍,车间的工作才能顺利开展和进行。

风帆正悬,奋楫正当时。我们就是要按照经济工作会议指明的方向,立足实际,扎根实业,带头干出成绩,彰显玉立担当。

中央经济工作会议指出,“着力发展实体经济,依靠创新培育壮大发展新动能”,“加快建设现代化产业体系,围绕制造业重点产业链,找准关键核心技术和优质资源合力攻关,保证产业体系自主可控和安全可靠”。玉立的发展战略与之高度契合,我们要做的就是,坚定战略,加速落实!

玉立创业 45 年,深耕涂附磨具产业,做到了国内行业的标杆,在生产规模、产品品种、自主研发能力等方面最具优势,高耐磨砂带、棱形系列产品、超柔软布基砂带等国内领先。近年来,围绕“以国产替代进口”的使命,把握“木转金、民转工、中转终”的市场转型战略定位,深耕研磨产品,建立了国际领先的技术和产业平台。接下来,我们将聚力攻坚更加高精尖的产品,实现玉立的硬仗产品和服务,提升中国涂附磨具行业智造水平。

事业是自己干出来的。只要主动干,加油干,勇敢闯、大胆创,我们一定能抓住全球产业结构和布局调整过程中孕育的新机遇,引领新领域,制胜新赛道,为谱写中国式现代化涂附磨具行业新篇章贡献出玉立力量。

《犀利快报》编辑部

之三十八

取消“代销制”,追欠款,下一步该如何走?黎珊玉进行了大量调查,并从通城砂布厂销售员曾桂轩身上得到启发。多年来,曾桂轩销售产品每次都是现款提货,从不拖欠一分钱,而且生意十分红火,究其原因通城砂布厂的产品质量好、价格低、市场广。黎珊玉看到了通城砂布厂的绝对优势,脑海里有了一个大胆的想法:“变赊销为现款提货”,实行“销售买断制”。

黎珊玉写出了销售买断制的改革方案。对此厂委会成员意见不一,员工也议论纷纷。大家疑虑重重。为了消除大家的思想顾虑,黎珊玉及时召开了全厂职工动员大会,他在动员报告中就销售买断制问题向大家作了具体细致的回答:一是什么叫销售买断制;二是分析铺底销售的危害和实行销售买断制的原因;三是讲述通城砂布厂实行销售买断制的有利因素;四是强调实行销售买断制必备的 3 个条件;五是提出实行销售买断制具体的做法和要求。

动员报告消除了管理层和员工心中的疑团,但大家仍旧心存顾虑。果然不出所料,销售额一连 3 个月直线下降,大家认为通城砂布厂就这样熄火了。到第四个月,形势逐渐好转,捷报频传,不仅将外欠的 1 300 多万元货款安全回笼,而且销售量直线上升,销售收入比上年增加了 1 000 多万元。

●2 月 5 日,玉立集团分别举行新春销售联谊会和新一代营销创业者新春联谊会。

●5 月 16 日,通城县工商联(总商会)第十一届代表大会第一次全体会议隆重召开,玉立集团被授予通城县工商联(总商会)第十一届副主席单位,玉立集团副总经理黎曙光荣当选为通城县工商联(总商会)第十一届执行委员会委员。

●6 月 18 日,玉立集团在玉莹制品公司砂带转换车间和轮状产品车间举行 2022 年职工技能竞赛活动,共进行了轮状产品制片、环带磨边、环带分条三个项目的实操比赛。

●6 月 22 日,玉立集团召开组织系统与供应链管理变革项目启动大会,标志着公司管理变革项目正式启动,吹响了公司管理升级号角。

●6 月 28 日,在第 21 个全国“安全生产月”中,玉立集团与通城县应急管理局联合举办了“遵守安全生产法 当好第一责任人”为主题的安全生产知识竞赛活动。

●7 月 20 日,湖北卫视《直通咸宁》栏目组专访玉立集团,于 7 月 31 日在湖北卫视播放《打破国外垄断,这种“卡脖子”砂带通城造!》访谈专题片,介绍玉立集团“以国产替代进口”的战略发展之路。湖北卫视长江云 APP 同步进行了专题报道。

●9 月 30 日上午,在全国第 9 个烈士纪念日和新中国成立 73 周年来临之际,中共湖北玉立砂带集团委员会举行了“缅怀先烈迎国庆”升国旗仪式暨主题党日活动。

●9 月 24 日,玉立集团举行了智能砂带二车间新线投产仪式,这是玉立全面实行“三大工程”的新成绩和新举措,也是玉立全面实现人工智能目标的具体行动。

●10 月 20 日,值党的二十大大胜利召开之际,玉立集团诚邀曾在通城县隍水镇党委、政府工作过的姜贵佑、葛国平、郭兴国、张芳超、洪关兴、葛跃松、张伟、刘小华、刘延旺、皮昌荣、皮金媛、杨胜书、李保英、陈开祥等 14 位老领导,赴中国砂布小镇玉立新厂区参观指导,并开展“共话友情,同绘玉立梦”联谊活动。

●10 月 21 日,玉立集团召开 ERP 项目上线启动会,标志着玉立集团引进的金蝶集团 ERP 项目进入全面实施阶段。



犀利快报

2023 年第 01 期

内部资料准印证号:(鄂)4212-2019003/准

2023-02-04

癸卯年正月十四

总第 473 期

湖北玉立砂带集团 主办

殷殷祝福贺新春 浓浓关怀暖人心

中共通城县委书记刘中英赴玉立走访调研



刘中英书记讲话

【本报讯】“兔”飞猛进贺新春,大展宏“兔”迎祝福。1 月 29 日,新年第二个工作日,县委书记刘中英莅临玉立集团走访调研,了解公司发展、节后复工复产等情况,认真倾听企业呼声需求,为企业解难题、鼓干劲、强信心,助力实现一季度“开门红”。集团公司党建负责人黎俊彦、总经理熊彬热情接待。

座谈中,刘中英书记对玉立聚焦主业发展不动摇、坚定既定战略目标不动摇、潜心打造世界一流磨具县的做法给予了高度评价。她指出,通城的发展离不开像玉立这样高质量发展的企业的支持和贡



刘中英书记等县领导与集团公司党建负责人黎俊彦、总经理熊彬座谈

献,希望玉立积极适应新时代新形势,践行新发展理念,履行好社会责任,立足自身优势和市场需求,积极开拓工业市场、高端客户,切实把公司做大做强,为全县经济高质量发展注入强劲动力。县委、县政府将一如既往地支持玉立发展,全力以赴为玉立排忧解难,为玉立的发展创造良好营商环境。

集团公司党建负责人黎俊彦出席会议并作题为《认清形势 坚定信心 真抓实干 以时代担当奋力书写玉立管理变革答卷》的重要讲话(全文已发《犀利快报》内参)2023 年第 1 号)。他在讲话中恳谈了三谈想法,一是落实执行,指导思想定了,工作措施部署了,目标任务明确了,经济指标出来了,人力资源管理到位了,各项制度也陆续出台了,下一步,我们该干什么?关键是在落实执行上;二是

一个人要有情怀,要真正具备一种玉立兴旺,我脸上有光,玉立不景气,我们心急如焚的情感和情怀;三是谈学习,学习是玉立事业兴旺发展的需要,是

会议在激昂的公司歌声中拉开帷幕,总经理熊彬宣读了集团公司鄂玉董字〔2023〕1 号文件《二 0 二三年度战略部署》的各项内容。一号文件涉及项目开发及基础设施建设、工作指导思想及措施、集团公司机构设置及分工、集团公司部门车间人力资源安排等五个方面内容,可以看出集团新一年的工作计划、要求和具体措施都十分全面。

随后,副总经理黎宙瑛带

新征程呼唤新担当 新使命激励新作为

——玉立集团隆重召开 2023 年度战略部署大会



集团公司党建负责人黎俊彦讲话

【本报讯】1 月 6 日上午,玉立集团在中国砂布小镇新厂区综合楼二楼大会议室召开 2023 年度战略部署大会,公司董事会、党委会、经理层领导出席,副主管以上干部参加,远大战略咨询集团辅导老师应邀列席,副总经理黎宙瑛主持会议。

会议在庄严的国歌声中拉开帷幕,总经理熊彬宣读了集团公司鄂玉董字〔2023〕1 号文件《二 0 二三年度战略部署》的各项内容。一号文件涉及项目开发及基础设施建设、工作指导思想及措施、集团公司机构设置及分工、集团公司部门车间人力资源安排等五个方面内容,可以看出集团新一年的工作计划、要求和具体措施都十分全面。

随后,副总经理黎宙瑛带

领导与会人员进行任职宣誓。昂扬奋进的誓言激励人心,这一刻大家更是激情澎湃,都会永远铭记这铿锵的誓言,永远铭记全体玉立人打造百年企业的宏伟目标,并为之奋斗不息!

集团公司党建负责人黎俊彦出席会议并作题为《认清形势 坚定信心 真抓实干 以时代担当奋力书写玉立管理变革答卷》的重要讲话(全文已发《犀利快报》内参)2023 年第 1 号)。他在讲话中恳谈了三谈想法,一是落实执行,指导思想定了,工作措施部署了,目标任务明确了,经济指标出来了,人力资源管理到位了,各项制度也陆续出台了,下一步,我们该干什么?关键是在落实执行上;二是

一个人要有情怀,要真正具备一种玉立兴旺,我脸上有光,玉立不景气,我们心急如焚的情感和情怀;三是谈学习,学习是玉立事业兴旺发展的需要,是

会议在激昂的公司歌声中拉开帷幕,总经理熊彬宣读了集团公司鄂玉董字〔2023〕1 号文件《二 0 二三年度战略部署》的各项内容。一号文件涉及项目开发及基础设施建设、工作指导思想及措施、集团公司机构设置及分工、集团公司部门车间人力资源安排等五个方面内容,可以看出集团新一年的工作计划、要求和具体措施都十分全面。

随后,副总经理黎宙瑛带

造就和培养自己高素质人才的需要,也是我们的干部丰富头脑、提高文化层次和精神境界的需要。他还对公司全体干部提出了五点要求:一要珍惜任职机会;二要正确看待自己;三要认真履职尽责;四要搞好队伍团结;五要做好“两个一线”的服务。

结束,玉立集团上下迅速掀起学习贯彻一号文件和黎俊彦同志重要讲话精神的高潮,以饱满的热情投入到各项工作中去,不仅会成为战略规划的执行者、确保每项规划扎实落地,推动公司经营业绩迈上新台阶,再创玉立新辉煌。

会议在激昂的公司歌声中拉开帷幕,总经理熊彬宣读了集团公司鄂玉董字〔2023〕1 号文件《二 0 二三年度战略部署》的各项内容。一号文件涉及项目开发及基础设施建设、工作指导思想及措施、集团公司机构设置及分工、集团公司部门车间人力资源安排等五个方面内容,可以看出集团新一年的工作计划、要求和具体措施都十分全面。

随后,副总经理黎宙瑛带

会议在激昂的公司歌声中拉开帷幕,总经理熊彬宣读了集团公司鄂玉董字〔2023〕1 号文件《二 0 二三年度战略部署》的各项内容。一号文件涉及项目开发及基础设施建设、工作指导思想及措施、集团公司机构设置及分工、集团公司部门车间人力资源安排等五个方面内容,可以看出集团新一年的工作计划、要求和具体措施都十分全面。

随后,副总经理黎宙瑛带

会议在激昂的公司歌声中拉开帷幕,总经理熊彬宣读了集团公司鄂玉董字〔2023〕1 号文件《二 0 二三年度战略部署》的各项内容。一号文件涉及项目开发及基础设施建设、工作指导思想及措施、集团公司机构设置及分工、集团公司部门车间人力资源安排等五个方面内容,可以看出集团新一年的工作计划、要求和具体措施都十分全面。

随后,副总经理黎宙瑛带

会议在激昂的公司歌声中拉开帷幕,总经理熊彬宣读了集团公司鄂玉董字〔2023〕1 号文件《二 0 二三年度战略部署》的各项内容。一号文件涉及项目开发及基础设施建设、工作指导思想及措施、集团公司机构设置及分工、集团公司部门车间人力资源安排等五个方面内容,可以看出集团新一年的工作计划、要求和具体措施都十分全面。

随后,副总经理黎宙瑛带

会议在激昂的公司歌声中拉开帷幕,总经理熊彬宣读了集团公司鄂玉董字〔2023〕1 号文件《二 0 二三年度战略部署》的各项内容。一号文件涉及项目开发及基础设施建设、工作指导思想及措施、集团公司机构设置及分工、集团公司部门车间人力资源安排等五个方面内容,可以看出集团新一年的工作计划、要求和具体措施都十分全面。

随后,副总经理黎宙瑛带

会议在激昂的公司歌声中拉开帷幕,总经理熊彬宣读了集团公司鄂玉董字〔2023〕1 号文件《二 0 二三年度战略部署》的各项内容。一号文件涉及项目开发及基础设施建设、工作指导思想及措施、集团公司机构设置及分工、集团公司部门车间人力资源安排等五个方面内容,可以看出集团新一年的工作计划、要求和具体措施都十分全面。

随后,副总经理黎宙瑛带

会议在激昂的公司歌声中拉开帷幕,总经理熊彬宣读了集团公司鄂玉董字〔2023〕1 号文件《二 0 二三年度战略部署》的各项内容。一号文件涉及项目开发及基础设施建设、工作指导思想及措施、集团公司机构设置及分工、集团公司部门车间人力资源安排等五个方面内容,可以看出集团新一年的工作计划、要求和具体措施都十分全面。

随后,副总经理黎宙瑛带

会议在激昂的公司歌声中拉开帷幕,总经理熊彬宣读了集团公司鄂玉董字〔2023〕1 号文件《二 0 二三年度战略部署》的各项内容。一号文件涉及项目开发及基础设施建设、工作指导思想及措施、集团公司机构设置及分工、集团公司部门车间人力资源安排等五个方面内容,可以看出集团新一年的工作计划、要求和具体措施都十分全面。

随后,副总经理黎宙瑛带

会议在激昂的公司歌声中拉开帷幕,总经理熊彬宣读了集团公司鄂玉董字〔2023〕1 号文件《二 0 二三年度战略部署》的各项内容。一号文件涉及项目开发及基础设施建设、工作指导思想及措施、集团公司机构设置及分工、集团公司部门车间人力资源安排等五个方面内容,可以看出集团新一年的工作计划、要求和具体措施都十分全面。

随后,副总经理黎宙瑛带

会议在激昂的公司歌声中拉开帷幕,总经理熊彬宣读了集团公司鄂玉董字〔2023〕1 号文件《二 0 二三年度战略部署》的各项内容。一号文件涉及项目开发及基础设施建设、工作指导思想及措施、集团公司机构设置及分工、集团公司部门车间人力资源安排等五个方面内容,可以看出集团新一年的工作计划、要求和具体措施都十分全面。

随后,副总经理黎宙瑛带

会议在激昂的公司歌声中拉开帷幕,总经理熊彬宣读了集团公司鄂玉董字〔2023〕1 号文件《二 0 二三年度战略部署》的各项内容。一号文件涉及项目开发及基础设施建设、工作指导思想及措施、集团公司机构设置及分工、集团公司部门车间人力资源安排等五个方面内容,可以看出集团新一年的工作计划、要求和具体措施都十分全面。

随后,副总经理黎宙瑛带

会议在激昂的公司歌声中拉开帷幕,总经理熊彬宣读了集团公司鄂玉董字〔2023〕1 号文件《二 0 二三年度战略部署》的各项内容。一号文件涉及项目开发及基础设施建设、工作指导思想及措施、集团公司机构设置及分工、集团公司部门车间人力资源安排等五个方面内容,可以看出集团新一年的工作计划、要求和具体措施都十分全面。

随后,副总经理黎宙瑛带

会议在激昂的公司歌声中拉开帷幕,总经理熊彬宣读了集团公司鄂玉董字〔2023〕1 号文件《二 0 二三年度战略部署》的各项内容。一号文件涉及项目开发及基础设施建设、工作指导思想及措施、集团公司机构设置及分工、集团公司部门车间人力资源安排等五个方面内容,可以看出集团新一年的工作计划、要求和具体措施都十分全面。

随后,副总经理黎宙瑛带

会议在激昂的公司歌声中拉开帷幕,总经理熊彬宣读了集团公司鄂玉董字〔2023〕1 号文件《二 0 二三年度战略部署》的各项内容。一号文件涉及项目开发及基础设施建设、工作指导思想及措施、集团公司机构设置及分工、集团公司部门车间人力资源安排等五个方面内容,可以看出集团新一年的工作计划、要求和具体措施都十分全面。

随后,副总经理黎宙瑛带

会议在激昂的公司歌声中拉开帷幕,总经理熊彬宣读了集团公司鄂玉董字〔2023〕1 号文件《二 0 二三年度战略部署》的各项内容。一号文件涉及项目开发及基础设施建设、工作指导思想及措施、集团公司机构设置及分工、集团公司部门车间人力资源安排等五个方面内容,可以看出集团新一年的工作计划、要求和具体措施都十分全面。

随后,副总经理黎宙瑛带

会议在激昂的公司歌声中拉开帷幕,总经理熊彬宣读了集团公司鄂玉董字〔2023〕1 号文件《二 0 二三年度战略部署》的各项内容。一号文件涉及项目开发及基础设施建设、工作指导思想及措施、集团公司机构设置及分工、集团公司部门车间人力资源安排等五个方面内容,可以看出集团新一年的工作计划、要求和具体措施都十分全面。

随后,副总经理黎宙瑛带

会议在激昂的公司歌声中拉开帷幕,总经理熊彬宣读了集团公司鄂玉董字〔2023〕1 号文件《二 0 二三年度战略部署》的各项内容。一号文件涉及项目开发及基础设施建设、工作指导思想及措施、集团公司机构设置及分工、集团公司部门车间人力资源安排等五个方面内容,可以看出集团新一年的工作计划、要求和具体措施都十分全面。

随后,副总经理黎宙瑛带

人时的年味

竹影



记忆中,过年是什么样子的呢?是卤了肉满屋子飘香,是糖葫芦让小朋友垂涎欲滴,是院子里一排排晒着的鱼鳃。

小时候,每次过年,我都十分兴奋。因为过年就有新衣服穿,从里到外,都是崭新的。餐桌上,永远有一道阿婆做的红糖年糕,软糯糯。家里我最小,又特别爱笑,是大家的开心果。亲戚们都对我宠爱有加,都会把硕大的螃蟹给我吃。饭后我跟着哥哥姐姐们一起出去玩,把所得不多的压岁钱几乎都拿去买了烟花。那时候说亮红灯,就连路灯都不好使,但是各色烟花的亮光却能照亮街头巷尾。

小时候跟着家里人看春晚,觉得小品特别有意思。我和堂哥、

堂姐看了直播后,还会一遍一遍地看重播。就算知道所有的结局,我们还是会边笑边闹。过年期间的每一天,几乎都是在欢笑中度过。

后来,家里老人不在了,亲戚们也就没再聚齐过,渐渐地我和堂哥堂姐们变得不再来往,很多年我都没有再见过他们,样子都变得模糊起来。过年我就只和父母过,少了仪式,少了热闹。其实那时候也还是不懂事的年纪,没有想过为什么不就不聚了。现在逐渐长大,也有了孩子,才明白以前大家能够聚集在一起热闹过年的真正原因。老人走了,大家庭就散了,每个人都顾着自己的小家,最终越走越远。

随着一年的成长,让我更加懂得珍惜拥有的幸福,更加珍爱身边的人和朋友。

堂姐看了直播后,还会一遍一遍地看重播。就算知道所有的结局,我们还是会边笑边闹。过年期间的每一天,几乎都是在欢笑中度过。

后来,家里老人不在了,亲戚们也就没再聚齐过,渐渐地我和堂哥堂姐们变得不再来往,很多年我都没有再见过他们,样子都变得模糊起来。过年我就只和父母过,少了仪式,少了热闹。其实那时候也还是不懂事的年纪,没有想过为什么不就不聚了。现在逐渐长大,也有了孩子,才明白以前大家能够聚集在一起热闹过年的真正原因。老人走了,大家庭就散了,每个人都顾着自己的小家,最终越走越远。

随着一年的成长,让我更加懂得珍惜拥有的幸福,更加珍爱身边的人和朋友。

心香一瓣

记忆中过年“接饼”

计划部 易华

我是八十年代初出生的人,我们这代农村娃童年没有丰富的物质、水果、零食都比较稀缺,家里不來客人,父亲不在家,我母亲是不去街上买菜的。因而,那个时候的我们最期盼过年节,不仅能添一套漂亮新衣服,还可以吃到各种平日

里吃不到的美味。尤其是春节,最令人期待。超长的假期,我们可以毫无顾忌地睡觉,还可以放开了跟男孩子们放鞭

炮,最令人难忘的是除夕夜不仅会

好了在别人面前炫耀,年龄稍大后,就有了计较,特别喜欢去大伯母这出手大方的人家接饼。我也知道,那些平时日子过得紧巴巴的人家,哪怕准备的零食比较廉价,也是希望孩子们能去他家接饼的,因为他们也不想让孩子们瞧不起他们,因此,我会带着弟弟妹妹一家不落地都会去接饼,以示对所有大人们的尊重。

自从上初中后就没有去接过饼了,角色转变成了家里的分饼人。每每看到孩子们欢快的笑脸,听到他们口里念到:“恭喜您家过个热闹年,没有饼就是钱!”的话语时,心里就充满了温暖。

除夕这天只要天一擦黑,孩子们就会拿个袋子三五成群地挨家挨户去“接饼”。那时不管家里条件好坏,大年三十这晚家庭主妇都会拎着一袋子零食站在门口,笑咪咪地给来到家里的孩子分一把糖或几块饼干。特别小的时候,我们也不分清食品的好坏,只贪多,接的多

奋进正当时 建功新征程

——新春献词



再启征程 开工大吉



集团公司党建负责人黎俊彦(左二)率高管层成员赴生产车间进行新春慰问,送上关怀与祝福

【本报讯】人勤春来早,奋进正当时。1月29日(农历正月初八),正是春节后上班第一天,走进公司大门的员工们个个精神饱满、喜笑颜开,厂区内很快就热闹起来——祝福声、问候声……欢笑声不绝于耳。生产车间里的员工一阵互拜新年祝福之后,各就各位,为新年第一天开工做好准备。

上午八时十八分,在热烈的鞭炮声中,玉立集团各条战线正式开工,所有设备启动运行。集团公司党建负责人黎俊彦带领高管层的同志到车间和后勤部门拜年,向大家送去了新年的祝福。在中国砂布小镇玉立新厂区北大门前,黎俊彦同志向公司高管层成员致以新年美好祝福,并语重心长地告诫大家:新的一年已制订新的目标,新的战略,关键在抓落实执行。2023年依然充满挑战,大家为了“收复城池”,一定要奋进勃发,勇毅前行,不断接受挑战,攻克难关。每到



高管层领导在营销中心向各位回家过年的老板们拜年



高管层领导与原辅车间主任胡雄伟互致新春祝福

一处,黎俊彦同志都与车间负责人亲切交谈,勉励大家要以饱满的工作热情,全身心投入到新年的工作中去。离开车间时,他还叮嘱大家,要注意安全生产,有序开展好各项工作,真诚话语温暖人心。

新年新姿态,在玉立各条战线各个岗位,玉立人都投入到忙碌的工作中,从中国砂布小镇玉立新厂区到通城经济开发区玉立老厂区,从玉达物流园到玉立酒业公司,玉立大家庭到处洋溢着新年的喜气,预示着新年各项工作更加精彩绘就的蓝图必将实现!

收心归位鼓干劲 奋蹄扬鞭开新局

——公司各部门召开节后收心会暨新年工作部署会

【本报讯】一元复始开新宇,万象更新谱新篇。1月31日至2月3日,集团公司各部门纷纷组织召开新年收心暨工作部署会,学习贯彻公司相关文件精神,部署新年的工作,动员全体干部职工由假日状态迅速收心归位,振奋精神,以“开满弓”“上满弦”的精神状态推动2023年各项工作开好头,起好步。



总经理熊彬、研发总监邵伟光等组织营销中心召开新年收心暨工作部署会



财务总监黎华明组织营销中心召开新年收心暨工作部署会

面对新年新任务,领导干部们强调全体员工一定要鼓舞士气、鼓足干劲,从我做起,抓住

住开年大好时光,理清工作思路,以饱满的精神、提速的节奏、实干的作风,立即行动起来,聚焦全年重点工作任务及阶段性重点工作部署。各部门要立即进入正常的工作状态,全力克服

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

“年未过完,事不愿干,收假不收心”的不良习惯,坚决杜绝“心不在焉、不在状态”的散漫现象,确保人员到岗、心思在岗、工作在岗,全力推动公司各项工作高质量完成。

早春养生重在“养阳”

俗话说,人活一口气。在中医理论中,人体内非常重要的“气”就是阳气,可看作是各脏腑功能正常运转的原动力。

立春过后,天气渐暖,万物复苏,也是人体机能、新陈代谢最活跃的时期,人体内的阳气随着春天到来向上向外开发,此时需要重点“养阳”,为一年身体打下好基础。

生活中的一些细节会损伤阳气,尤其要当心以下4个不良习惯:
熬夜。白天活动消耗阳气,夜间睡眠则能使阳气得到充分休息和补充。若在子时(23点至1点)阳气升发之时还未入睡,会打乱体内阴阳气血平衡。

露脚踝、肚脐。“寒从脚下起”,脚离心脏最近,血液供应少,循环慢,如果不注意踝关节的保暖,会影响全身的气血运行;腰部“带脉”所行之处,又是肾脏所在的位置。裸露腰部、肚脐,会损伤肾阳,引起胃肠功能紊乱。

常喝冰火茶。反复上大多为虚证,常见症状为口干舌燥、眼睛红肿、口腔溃疡、牙龈肿痛、咽喉痛、流鼻血、大便秘结等。同时,伴有舌色暗淡、口唇淡白、舌苔薄白、失眠烦躁等,此时不宜盲目清热,否则会耗伤阳气。

过量吃水果。有人一吃水果就感到腹部寒凉、胀满或腹泻,他们不仅没法消化吸收水果的有益成分,还会影响脾胃之气,进而损伤阳气。

春天万物生发,正是补阳的最好时节,特别是一些本就阳气不足的人,需要赶紧行动起来。早春养生关键在五点:

一、吃芽食甘。春季芽类食物有香椿芽、黄豆芽、绿豆芽、竹笋、豌豆苗等,多吃“芽”有利于肝气疏通、健脾和胃,缓解春季气候干燥所导致的“燥热”。除了选食芽类食物,《黄帝内经》五行五味理论提出“肝色青,宜食甘”。粳米、牛肉、枣、葵皆甘”,指出春天要食甘,因为甘性温,能助阳气开发。

二、安静为动。人体要改变冬季的“静”养,以“动”养阳。此时可以早睡早起,多参加室外活动,克服倦倦思眠状态,使自己的精神情志与大自然相适应,才能精力充沛。

三、心态平和。中医认为,春天是肝气升发、肝血补充的季节,肝脏喜欢在一种愉快宽松的环境中工作,要避免肝气郁结,平时保持心态平和、乐观,可以经常听音乐、看书、写书法等。

四、注意保暖。眼下刚立春,气温还未转暖,不要过早减掉冬衣。乍暖还寒,气温变化又大,过早减掉冬衣,身体可能难以适应,会导致抵抗力下降,诱发呼吸系统疾病。

五、梳头泡脚。此时人体阳气顺应自然,具有向上向外升发的特点,表现为毛孔逐渐舒展、代谢旺盛,生长迅速。梳头有利于疏利阳气、传达阳气。立春后,晚上泡脚脚可驱除冬寒积聚在体内的寒气,助养人体阳气。泡脚时要注意,以温水慢慢加热,每次泡脚30分钟,身体感觉温暖即可。

健康指南

蓄能充电 薪火相传

——玉立集团举行销售二代实践学习活动

【本报讯】为了加强销售二代感情联络,加大对犀利牌产品的了解,增强对玉立的荣誉感、归属感,1月12日,集团公司举行销售二代实践学习活动,玉立第二代销售团队彭广杰、彭豪杰、胡娇、黎佳玲、杨浩、刘景、王斌、程路、范媛妮、郭文静等多位业务经理参加,大家一起观看了公司的宣传片《不忘初心 跨越启航》,学习了玉立的产品及玉立文化,参观了玉立博物馆,深切感受到了玉立四十多年的辉煌历程、宏大规模、伟大精神,对“百年玉立”充满期待。

随后,大家一起深入生产一线,观摩工人们的劳动场景,熟悉了解各类产品的生产流程。在生产岗位,通过工人们的现场操作大家对各类研磨产品质量进行辨识后,纷纷高度评价犀利产品

沟通交流,不仅将玉立的生产与销售团队更加紧密结合起来,而且为公司销售二代们在学习和成长上树立了信心!优质的产品是成功的一半。相信,玉立在未来的新征程上,将继续通过发挥产品优势、质量优势、渠道优势和高性价比优势,赢得市场与客户的青睐,实现与客户的多方共赢!

销售二代实践学习活动取得圆满成功,让玉立的销售二代领略了一线员工对工作的敬业精神,感受到了玉立人智能化生产的优越性,激发了销售二代们的工作热情,大家纷纷表示,将以奋勇向前的决心和勇气,继承玉立老一辈艰苦创业的良好传统,践行“团结奋斗、实干进取”的玉立精神,敢闯、敢试、敢担当,奋发有为,全力以赴在国内、国际两个市场答卷上,用自己的实际行动来展示玉立销售二代的青春力量。



玉立集团二〇二三年春联集锦

杨瑞玉精神赞行业楷模玉立员工准则应是做人正本 传犀利故事蹄高企中国驰名商标当为丰碑永传 (通城经济开发区老厂区培训中心大门口) 看秀水回澜真诚勤奋塑品格誉传犀利精神发祥地 展屏子宏志艰苦奋斗铸丰碑称为玉立文化培育园	统上齐心团结奋斗保障供给创最佳效益 顺天地灵气实干进取服务生产开管理新河	严细实铁结玉立团队和谐安逸年年欢	映绿百年春 (玉能天然气公司)
仓储精品智能操控众满意 忠于职守诚信服务迎客归	突破创新细化流程确保年度目标圆满完成 众志成城标准作业推进管理变革再创辉煌 (智能仓库)	金蝶上线理顺产销供风帆驶速骏马奔腾千里路 里路	纯粮酿造酒香飘四海 真诚待客销路通八方
犀利精品货畅其流通四海 玉立商道誉取于信通三江	严实教育干群同心境域中砥砺前行 精细管理一岗双责新途上重振雄风 (砂布车间)	组织变革提升精气神水到渠成新春更上一层楼	春夏秋冬四季业绩兴旺 东西南北八方财运亨通
汗水洒车间力求优质和满意 铁肩挑重担争当模范与先锋	优化系统重变革修旧利废多措并举降本增效 钻研技术拓市场务实创新敢管齐下谋发展 (后厂保障中心)	不忘初心切切片车间年故鼎鼎新兴伟业 长怀使命犀利牌砂轮乘风破浪创佳绩 (砂轮车间)	爆竹两三声人间易岁 梅花四五点天下皆春 (玉立酒业公司、玉怡农业专业合作社)
踔厉奋发提升智能水平敢叫智能产品大放异彩 不忘初心弘扬玉立精神试看玉立新城再展鸿图	精益求精科学创新提质提质增效创佳绩 坚定信心团结奋进凝心聚力谱新篇	烈火炼真金烈火炼真金烈火炼真金烈火炼真金 烈火炼真金烈火炼真金烈火炼真金烈火炼真金 (玉立酒店)	品香饕餮请进湘厨本味 闻醇醇醉莫胜过大白莲藕 (玉立国际酒店)
精湛工艺智能升级提质增效为三化基布增彩 犀利品牌科学发展推陈出新助玉立锦上添花	抓质量稳定轮胎产品四海称颂 促生产安全玉立精神代代传承 (轮胎产品车间)	抓质量稳定轮胎产品四海称颂 促生产安全玉立精神代代传承 (轮胎产品车间)	抓质量稳定轮胎产品四海称颂 促生产安全玉立精神代代传承 (轮胎产品车间)
大胆突破真诚勤奋弘扬玉立精神 团结奋斗坚定信心唱响犀利品牌 (砂布三车间、木砂车间)	红黄蓝绿点缀犀利品牌物美价廉人人喜	抓质量稳定轮胎产品四海称颂 促生产安全玉立精神代代传承 (轮胎产品车间)	抓质量稳定轮胎产品四海称颂 促生产安全玉立精神代代传承 (轮胎产品车间)

