



国家的统一,人民的团结,国内各民族的团结,这是我们的事业必定要胜利的基本保证。

——毛泽东

● 传记文学连载

笑傲南海不老翁

记湖北玉立砂带集团股份有限公司董事长黎珊玉

《通城创业精英传编辑部

外出旅游也成了重要的有益身心的活动。今年,组织了县、镇、厂三级劳模、标兵、技术骨干旅游。湖北省二轻机电产品出口基地扩展企业出口工作座谈会在通城砂布厂召开。厂党支部书记熊师菊作了题为《抓好思想教育、培育企业精神》的典型发言。她个人荣获“湖北省优秀青年思想政治工作者”称号。《湖北日报》刊登《企业要有一种精神》的文章,详细报道了通城砂布厂开展思想政治工作的情况。这年年底,通城砂布厂被中华人民共和国二轻工业部授予“全国轻工工业优秀思想政治工作企业”称号;黎珊玉个人被咸宁地区行政公署评为“优秀厂长”。

正是有这样一班忠诚的员工团结在黎珊玉周围,才创造了通城砂布厂辉煌的成绩:1994 年底,上缴国家税金 300 万元,比 1993 年增加 100 万元;职工人工工资 6 000 元,在全国 1000 家最佳经济效益乡镇企业中位居 799 位,成为湖北省 4 家“最佳经济效益乡镇企业”之一。1994 年 5 月 24 日,湖北省省长贾志一进行视察通城砂布厂。一个月后,通城砂布厂“犀利牌”耐水砂纸、干磨砂纸经国内外专家严格评审,以 94 分的总成绩荣获第五届亚洲及太平洋地区国际博览会金奖,成为全国涂附磨具行业唯一的金奖获得者。9 月 26 日,国家经济贸易委员会致函国家对外贸易合作部,同意赋予湖北通城砂布厂进出口经营权。11 月 8 日,中国轻工业职工思想政治工作研究会授予通城砂布厂“全国轻工工业优秀思想政治工作企业”称号。(未完待续)

深圳市湖北通城商会

感谢信

尊敬的黎珊玉老先生:

您好! 由我商会主办的“赓续奋进 赢取未来”深圳市湖北通城商会第二届会员大会暨通城县招商引资推介会已圆满结束。首先,我们要特别感谢您的对本次大会的支持。正是因您的支持,您发来的贺信,让本次会议更加精彩和成功。其次,我们向您承诺,我商会必将不负您及各位领导、各界同仁的期望,努力当好深通交流的桥梁,政企沟通的纽带,会员合作的平台,服务好会员,凝聚侨商力量,为家乡高质量发展贡献我们的一份力。最后,再次感谢您对我商会的大力支持,您的支持与信任是我们前行的最大动力。在此,祝您及您的家人身体健康、工作顺利、阖家幸福!



县委书记刘中英(右一)陪同杨军市长(右二)参观玉立博物馆,总经理熊彬(右三)向大家介绍公司运营情况

持续提升玉立核心竞争力 发挥头部企业创新驱动动力

——咸宁市委副书记、市长杨军调研玉立集团

【本报讯】9 月 23 日,咸宁市委副书记、市长杨军带领市发改委、市经信局、市招商和投资促进局等部门主要负责人,赴玉立集团调研。通城县委书记刘中英,县委常委、副县长王功辉,通城经济开发区管理委员会党组书记、主任续红林等县领导陪同。走进玉立博物馆,总经理熊彬向领导们简单介绍了玉立集团的发展历程、行业地位、研发能力等情况,还向大家重点推介了几款高新尖产品。参观过程中,大家深切感受到玉立四十五年的辉煌历程。

杨军市长看产品、听介绍,仔细询问向公司技术研发情况,鼓励公司瞄准行业前沿,聚焦关键领域,持续加大科技创新投入,加速成果转化,实现公司高质量发展。在了解到公司以国产替代进口为目标,几款产品填补了国际、国内涂附磨具行业空白,已成为航空航天、汽车船舶制造、3C 电子、合金板材、重型装备制造、军工等领域及木材行业国际国内知名企业研磨产品供应商,再次勉励公司抢抓智能制造发展机遇,加快提升自主创新能力,牢牢掌握行业话语权。

杨军市长指出玉立集团作为中国涂附磨具行业的头部企业,要坚持产业链和创新链融合,紧跟国家战略导向,瞄准产业链高端环节,加强自主创新,突破关键技术、注重专精特新带动,努力成为产业链中的“链主”企业、关键企业,为加快“中国砂布小镇”这一省级特色产业小镇建设做出新的更大的贡献。

玉立集团副总经理黎晋璞、行政总监张军参加了接待市领导调研活动。

礼赞共和国 奋进新时代

——玉立集团举行迎国庆升旗仪式庆祝新中国 74 华诞



董事长、党委书记黎俊彦致辞

【本报讯】国旗飘扬引领前进方向,歌声嘹亮催人拼搏向上。9 月 28 日上午,新中国成立 74 周年之际,玉立集团在中国砂布小镇玉立园区广场举行庄严的升国旗仪式,向伟大祖国敬礼致敬!公司高管层领导及全体当班员工在广场整齐列队,以昂扬的风貌精神抖擞地参加升旗仪式。

上午八时十八分,升旗仪式开始,在《歌唱祖国》的雄壮旋律中,英姿飒爽的护旗手迈着铿锵有力的步伐护送国旗来到升旗台。伴随着庄严嘹亮的国歌声,鲜艳的五星红旗在晨风中冉冉升起,全体人员肃穆而立,向着国旗行注目礼,齐声高唱国歌,抒发对伟大祖国的无限热爱之情,共同祝愿伟大的祖国繁荣昌盛。

升旗仪式由总经理熊彬主持,董事长、党委书记黎俊彦在升旗仪式上发表了慷慨激昂的致辞。黎俊彦同志在致辞中表示,玉立四十五年的发展,伴随着祖国改革开放的步伐,与中国涂附磨具行业一道不断发展、同心同行。74 年风雨兼程见证祖国沧桑巨变,中华民族正以站起来、富起来、强起来的英姿赢得世界的尊敬,人民意气风发、精神振奋,对国家和民族的前途充满信心!

升旗仪式结束后,现场广大员工心潮澎湃,纷纷表示要坚守自己的岗位,担当奉献,进一步增强爱国主义情怀和干事创业的热情,进一步提高主人翁意识和使命感,为玉立集团高质量发展做出新的更大的贡献!



共庆祖国华诞 再创玉立辉煌

——玉立集团喜迎新中国成立 74 周年升旗仪式致辞

董事长、党委书记 黎俊彦

同志们:

秋风猎猎,晨光迎华诞。今天,带着对伟大祖国的崇高敬意和美好祝福,公司隆重集会,举行升国旗仪式,迎接新中国七十四华诞的到来!一起为新时代礼赞,为“百年玉立”宏伟目标再提信心,再鼓斗志!

“虎踞龙盘今胜昔,天翻地覆慨而慷。”新中国成立 74 年来,中国人民从站起来富起来,再到强起来,迈上了中华民族走向复兴的康庄大道。习近平总书记从党的二十大报告中强调,“从现在起,中国共产党的中心任务就是团结带领全国各族人民,全面建成社会主义现代化强国,实现第二个百年奋斗目标,以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。”大家只有撸起袖子加油干,朝着伟大目标奋勇前进。

三年来,我们遭遇了来自新冠疫情、俄乌冲突、国际形势严峻等多重困难,压力近乎极限。玉立四十五年风雨兼程,历史再一次考验着我们,而英雄的玉立人背负重荷、砥砺前行,以“团结奋斗,实干进取”

的玉立精神,积极应变突围,深入实施“三大工程”,稳步推行“三转战略”,艰难中积蓄转折力量。

同志们,泰山压顶,需要钢铁担当。团结是铁,团结是钢。让我们倍加团结起来,发扬优良传统,坚定发展信心,继续顽强拼搏。密切联系实际,全力做好生产经营工作,全面进攻三大市场;采取强有力措施,做到“提质增效与降本增收并举、资产盘活和深挖内潜齐抓”,争取最佳成效;开展细致有效的思想政治工作,重温奋斗史,提振精气神,弘扬家国情怀,在应对困难挑战中做到敢打必胜!

同志们,当国歌响起、国旗升起的时候,每个人都应充满对伟大祖国的骄傲与自豪,更应正视:做百年企业,是新一代玉立人的崇高使命和历史责任!

祝福伟大的祖国繁荣昌盛,国泰民安!恭祝全体玉立人和家属朋友们“双节”快乐、幸福安康!最后,我提议,让我们再次高呼口号:不忘初心,砥砺前行;牢记使命,百年玉立;加油! 加油!! 加油!!!

【本报讯】近日,针对玉达物流园户外劳动者较多的特点,玉立集团工会与通城县总工会协调,在玉达物流园设立“爱心驿站”,配备了空调、微波炉、饮水机、椅子等设施,为广大户外劳动者提供“冷可取暖,热可纳凉,渴可喝水,累可歇脚”的爱心便民服务。这些物流园的环卫工人、安全巡查员、物流企业的搬运工、快递小哥等户外劳动者,为了让玉达物流园环境更加整洁、快速有序,无论严寒酷暑,无论白天黑夜,他们在各自的岗位上默默奉献,付出了心血和汗水。为了回报这些户外劳动者,让他们一年 365 天都能够有一个温馨的工作环境,我们给予他们充分尊重和更多关爱,努力为他们排忧解难,增强他们的获得感和幸福感,赢得了玉达物流园广大户外劳动者的一致好评。

“爱心驿站”不仅是为一线户外劳动者提供服务,也是物流园区开展新时代文明实践的重要平台。”县总工会的负责同志表示,我们将携手玉立集团工会,共同把“爱心驿站”打造成“暖心港湾”,让爱心在玉达物流园内传递,让善良成为社会的主流,让我们的工作氛围更和谐、更文明、更有温度!



设立爱心驿站 筑起暖心港湾

通城县总工会携手玉立集团工会在玉达物流园设立“爱心驿站”

学而时习之,不亦乐乎! 打开学习强国,开机视语就是论语经典,旨在提醒我们,坚持不懈的学习,并且按时地去复习,是会收获快乐的。在“学习强国”平台,我们可以学思想,看新闻,查资料,去答题,涨知识,浏览图音视频等各种类型的信息,不仅复习了古今知识还有现代技能,生活小妙招也能解决许多生活中的小事情,等等。

你“学习强国”了吗?

营销中心 吴虹

从公司推动学习强国开始,一开始我只是为了响应公司的号召,每天完成打卡任务,但学习了一段时间后,发现学习强国里的知识涉及范围广,各种资料查阅的实用性都很强,不知不觉地越来越有兴趣。每天早上醒来第一件事就是打开学习强国听今日新闻,每日打卡学习,已成为生活习惯。每天的学习积分是让我不会懈怠的主要原因,最让我着迷的是四人对战和双人对战板块,挑战性强、知识面广,从开始的屡战屡败到现在的熟能生巧,每一次获得满分我都会兴奋不已,每一次的答错扣分,我都会打开答案,认真解读,看看自己错在哪里,记住知识点不出错,渐渐的沉迷于其中,每次完成四人对战后,都会利用空闲时间挑战答题练习,更新自己的知识库。

还有听文乐的板块,是我们妈妈最能用得上的免费资源,诗词剧场,年级课文诵读等等,都是孩子们预习必不可少的免费资源,持续更新的大量知识库,是妈妈们节省资源的利器,里面的内容丰富,结合年级实际,每晚睡前打开诗词朗诵剧场,不仅让孩子增加阅读量,还能完成老师布置的读书任务。我家读六年级的小学生,在我的影响下,他对学习强国也有了一些了解,在强国平台,他用最多的模块就是强国辞典和网易有道词典,在字典拿不准或者有了生字时,打开强国辞典,里面收纳了 3562 万多字、27 万多词条,单字还能动态展示标准笔顺,词条解析也可以收藏以便加深记忆,系统全面、权威准确,阅读量更加的便捷。网易有道词典里支持中、英、日、韩等多种语种翻译,数据权威,发音地道,都是孩子们学习的好帮手。

梦想从学习开始,事业从实践起步。加入学习强国队伍已经两个多年头了,它就是一个知识大宝库,取之不尽,用之不竭,里面的板块还有许多是我们没有涉足的,学习也是一个坚持的过程,在以后的生活与工作中,继续从它身上收获满满。



周一上班,采购部黎主管告诉我,本砂车间的某外销订单所需原纸计划数量及尺寸达不到供应商要求,对方提出要加 300 元/吨的采购价,初步估算采购此批原纸需要增加成本约 1 万元。

有效沟通实现共赢

计划部 易华

听到这个消息后,我查看了仓库的材料库存情况,并向车间了解执行完这个订单还需要的材料缺口,向采购了解最快的采购周期天数。通过综合分析,执行完这个订单还需要近 20 吨原纸,但是其他订单也需要用这个 1.43 米宽的原纸,所以本次需要采购规格原纸三十七吨,而之前这种规格配套的套买的 1.63 米

宽的原纸还有几十吨,暂时不能买,这就意味着公司极有可能需要承担材料涨价的成本。采购提出,只要公司当天能做出决策,让仓储组做出采购计划单,他们就能保证按时到料。经了解,供应商之所以要涨价,一是他们的起订量是 100 吨(一天的生产量),而我们只需要几十吨,他们不好安排生产;二是我们只要 1.43 米宽而不需要 1.63 米宽的原纸,他们生产过程中会出现较大浪费,这个成本需要我们承担。

该订单所需要的尺寸与供应商整卷原纸的幅宽进行换算。黎主管说对方的幅宽是 33 米宽,看我们怎么切才能保证对方不浪费,经过换算,认为对切就可以避免我们与客户出现浪费。

然而,当黎主管与供应商联系后,发现他们的原纸幅宽是 31 米,不是 33 米,需要我们重新计算分切标准。于是,我们采用倒推的方式进行计算,先按急需尺寸 1.43 米(0.28\*5=1.4 米)分切,再切 1.65 米(0.28\*5+0.23=1.63 米)宽,这样供应商没有浪费,我们也没有浪费。

黎主管把这个分切标准告知供应商后,他们欣然接受了这个方案,同意在没达到起订量的情况下仍按原价为我们提供原纸。

加班的夜晚很美

星云

加班的夜晚很美 美在生产线的灯火 美在洁净的弄椅 美在忙忙碌碌的身影 尽管眼皮有点疲倦了 倦得不想睁开 想一头钻进梦乡

加班的夜晚很美 因为努力朝着一个方向 因为拥有共同的目标 画一个未来 加班的夜晚很美 哪怕没有一份热腾腾的夜宵 只是一杯暖暖的清茶 却能在树梢轻寒的夜热了一颗心 加班的夜晚很美 美了记忆 美了岁月 美了看得见和看不见的 你的 我的人生



快报曾有一方分享过一个故事,有一家生产肥皂的企业经常收到投诉有空盒问题。机修工花几十元钱买一把电风扇放在生产线上,空盒的现象自然能及时被发现,花非常低的成本解决了客户投诉的大问题。今天我跟大家分享故事的另一个版本,另一家做肥皂的企业也碰到了同样的空盒子问题,该企业解决问题的方式是为此成立专门的攻关小组,聘请的专业技术人员、专家,最后决定用 X 光来检测肥皂盒中有没有放肥皂,花费了相当大的人力、物力。两家企业解决问题的方法不一样,投入的成本也相隔甚远,从相同结果来看,肯定是电风扇起了关键作用,节约了大量成本。但随着市场上洗涤用品升级和竞争,产品利润下降,用电风扇解决问题的企业倒闭在进步的洪流之中,而用 X 光做检测的企业,则随着国内公安场所安全检测

的需要,将该技术运用到车站、机场等需要安检的地方,在危机中成功转型,做到了比做肥皂不知强大多少倍。从不同的角度出来解决问题,方式不同,过程不同,结果也一定不同,以小聪明解决问题可能快捷方便,成本低,但小聪明容易被别人模仿和超越,没有自己的优势,只有自己有能力的時候,多做别人做不到的事情,厚积而薄发,才能让自己站到更大的舞台。

肥皂的故事

智能砂带一车间 万忠平





图片新闻(一) 由孝感市委组织部副部长、市委人才办主任王益博带队的孝感市2023年专家国情研修班一行赴玉立集团调研。图为研修班的领导、专家们参观玉立博物馆后,玉立集团总经理熊彬一起在毛主席汉白玉雕像前合影。



图片新闻(二) 9月23日,“丰收·促和美”2023年中国农民丰收节咸宁主会场活动在通城县举行,玉立集团旗下的玉怡农产品专业合作社积极参加此次活动。图为玉怡农产品专业合作社展位。

# 精心策划早筹备 共享发展新机遇

——2024中国涂附磨具行业大会暨“首届中国砂布小镇磨磨产业园国际展览会”筹备会在玉立集团召开



董事长、党委书记黎俊彦(中),总经理熊彬(左)参加筹备会。县政协主席汤会礼(中),县委常委、副县长王功辉,县开发区主任红林参加筹备会。

【本报讯】9月31日,2024中国涂附磨具行业大会暨首届中国砂布小镇磨磨产业园国际展览会筹备会在玉立集团召开,县委常委、副县长王功辉主持,通城县政协副主席汤会礼、通城县经济开发区管委会党工委书记、主任红林出席并并讲话。玉立集团董事长、党委书记黎俊彦受邀参加了筹备会。

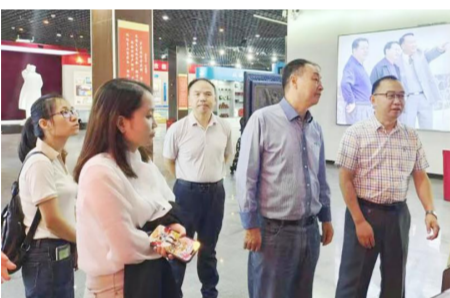
会上,大家一起研讨了2024中国涂附磨具行业大会暨首届中国砂布小镇磨磨产业园国际展览会“策划方案草案,大家针对如何为中国砂布小镇磨磨产业园招商、如何让全国的磨磨行业及其相关的上下游企业参展、如何发挥通城县磨磨行业协会的参谋助手作用等具体议题,提出了各自的意见与建议。会议指出,要进一步细化完善策划方案,各有关部门要密切沟通、反复推演,组织开展实地演练,确保万无一失;要统筹有序做好招商推介、文旅宣传等工作,进一步整合资源,扩大展会影响力。要加大宣传推介力度,把握好宣传节点,宣传节奏和宣传受众面,全力扩大中国砂布小镇的影响力。

会议决定,由王功辉同志带队,组织相关部门参加的考察调研团赴郑州参观第六届磨磨磨具磨磨产业园国际展览会暨2023金钢石产业大会,届时去拜会中国机床工具工业协会常务副秘书长、一起商榷确定中国涂附磨具行业大会到通城召开及会员企业参展等事宜。

通城县政协秘书长吴智,县政府办公室四级主任科员程勇,通城县经济开发区管委会副主任吴江涛,县招商和投资促进中心书记、主任左春秋,通城县磨磨行业协会会长、玉立集团总经理熊彬,通城县磨磨行业协会秘书长、玉立集团党委副书记罗进参加了筹备会。

# 深化交流合作 实现互惠共赢

——越南客户余仁敏先生率公司经营管理团队来访玉立集团



总经理熊彬(右一)向越南客户余仁敏先生(右二)介绍产品

【本报讯】9月25日,越南客户余仁敏先生率公司经营管理团队来访玉立集团,受到总经理熊彬、营销副总监黎新明的热情接待。会议期间,双方就下一步加强合作进行了深入交流。

余仁敏先生及其公司经营管理团队在总经理熊彬、营销副总监黎新明的陪同下,参观了玉立博物馆,直观了解了玉立集团的发展历史、管理架构、产品种类以及“两大市场”的业务布局。

按照惯例,每天下班前都会在车间巡查一遍,当我朝信梯机方向走去时,远远看到机尾后盖没有关上,我当时眉头一紧,该工序的人怎么这么着急下班,机尾后盖都没顾得上关?心里念叨着机尾后盖没关,我顺手拉开那没关的后盖门,突然发现旁边有一个人,这不是已经调到制造工序上轴的胡志刚吗?我惊讶的问道:“你怎么还没下班,设备有什么异常吗?”胡志刚说:“没有,我会就下班,这台设备刚做保养,我想多观察下它的运转情况,确保设备运转正常。”我当时心里挺震惊,之前一直负责倍信梯机的保养工作,因为工作需要被调到织区,但倍信梯机的保养还是会请他来帮忙。

过了一会儿,他把机尾门盖关上,大概是要下班了,突然朝地面上一堆刚扫的灰花那走去,这是要干嘛呢?带着疑惑,我的眼神一直离开他,只见他手抓两陀刚扫的灰花,随后蹲下身子将地面残留的漏扫一点清理干净,我忍不住对他竖起了大拇指,真是一位很有责任心的员工,本该下午三点钟下班,却在下班之余不忘观察保养的设备,遇事不焦不躁,做事有始有终,这种精神品格值得弘扬!



立德做人做事

# 平凡之处见精神

在我们车间,总能看到一个忙碌的身影穿梭在各岗位,一直勤勤恳恳、尽职尽责,用最真诚的付出,诠释着最真实的玉立人,他就是收卷岗位员工——刘哈斌。

刘哈斌2004年进玉立,已有近二十个年头,先后在浸刮线多个岗位工作,十多年做着重复的工作,他从没觉得厌烦,反倒是业精于勤,在日复一日的学习与摸索中,他精湛的技术得到了车间干部与同事的一致认可。

现在的收卷岗位设备都是电子屏操作,有的同志在使用电子屏操作时不能及时的处理异常状况,当切换出现突发状况时,总会手忙脚乱,或者与前道工序配合不好,在刘哈斌手里却得心应手,操作屏幕上的每个按键及用途他都铭记于心,与同事的配合处理相当默契,仅那几秒钟时间或许能挽回生产线上不必要的损失。记得有一次车间生产出现异常,原布帘,却在下班之余不忘观察保养的设备,遇事不焦不躁,做事有始有终,这种精神品格值得弘扬!

刘哈斌虽是一名技术熟练、业务水平高的老员工,但他并没有骄傲自满,反而积极上进,在带新人方面,做得非常好,对他耐心的辅导,把自己的所学、所知,所遇到的问题一一传授给他们,使他们在操作上和岗位



健康指南

# 走路姿势反映健康状态

走路,看上去是再普通不过的一件事,有时却可以透露一个人的健康状态。尤其是中老年人,如果走路时出现这几个特征,很可能是疾病的预警信号。

**走路时脚底痛,请警惕心脏病**

北京胸科医院心脏中心主任张健在2019年指出,有一位患者在急性心梗发作前走路总感觉自己的脚底踩了钉子一样,扎得生疼。而在医院做完支架手术后,走路时脚底疼痛的症状马上就消失了。

**走路步伐像剪刀,请警惕脑梗塞**

脚尖朝内,迈步像在画圈,两条腿就像画圈一样。走路时膝盖会互相摩擦,甚至两腿之间会发出响声。

这种步态可能的疾病包括脑血管病(如脑梗死、脑出血)、脊髓损伤、脑瘫造成神经功能受损,运动协调能力减退,影响肢体活动。因为肌肉僵硬,力量不够,就容易出现这种画圈的状态。

**走路姿态像喝醉酒,警惕小脑萎缩**

走不到一条直线上,摇摇晃晃,学名叫做共济失调的步态。这种步态高度怀疑脑出血、脑梗死、脑肿瘤、小脑病变等,疾病造成小脑损害,引起小脑功能障碍,会出现这样的表现。

**腰膝酸疼得歇会走,警惕腰椎管狭窄**

广州中医药大学第一附属医院脊柱科主任医师张旭春2021年指出,有些老年人走路之后出现下肢麻木、酸痛的感觉,坐下休息一会儿可以减轻,这种症状常被忽视。

不少老人直到腿疼不能缓解,疼痛加重,甚至出现二便失禁,才去医院检查。发现原来是腰椎管狭窄,压迫了穿过椎间孔的神经根,而不仅仅发生肌肉萎缩、肌力减退,还可能损伤神经功能,影响排尿排便。

**走路时小碎步,请警惕帕金森**

步子很小,身体往前倾,走的时候两手不会自然摆动,面部也比较僵硬,学名叫慌张步态(Gaiting)或前冲步态。这种步态可能预示的疾病为帕金森病。帕金森病是第二大神经系统的退行性疾病,患者有颤抖、肢体发僵和动作迟缓的症状,病情会缓慢加重,导致患者生活质量逐渐下降。这种慌张步态容易增加跌倒的风险,进而可能导致骨折。而老年人的骨折非常可怕,容易导致瘫痪。

**走路时腿抬不起来,警惕脑梗积水**

腿抬不起来,只能拖着走,就好像脚上绑了磁铁在铁板上走路一样,行走缓慢,走不稳。这种步态可能提示正常压力脑积水,由此导致的痴呆是目前临床上唯一能得到有效治疗的一种痴呆类型,大脑的自然老化,以及脑出血、感染等,都可能导致这个病。

这类人群可能伴随记忆力减退和排尿障碍(尿频、失禁或排尿困难),最常用的临床治疗方法是脑室腹腔分流术。用手术的方式,把脑室里的积水通过引流管引流到腹腔,减少积水量,减轻积水的影响,达到治疗目的。

发现走路脚地,要及时到神经内科或神经外科就诊。找出原因并配合治疗。患者平时要穿防滑的鞋子,外出使用助行器。家里可以增加一些扶手,特别是洗手间和卧室,不要摆放太多东西,地上可以铺地毯或软垫。

# 紧贴实战 喜获佳绩

形式消防队伍比武竞赛室内消火栓出水操科目第二名

——玉立集团微型消防站荣获咸宁市2023年度多种形式消防队伍比武竞赛室内消火栓出水操科目第二名

【本报讯】9月15日,咸宁市消防救援支队举行了咸宁市2023年度多种形式消防队伍比武竞赛,来自全市各乡镇、企业消防队和重点单位微型消防站组成的20余个代表队参加竞赛。经过激烈角逐,玉立集团微消防站以出色表现荣获室内消火栓出水操科目第三名,为公司乃至通城县消防工作增了光添了彩。

此次竞赛旨在检验多种形式消防队伍建设水平,进一步提升队伍战斗力,为实现咸宁市火灾形势持续稳定提供有力保障。比武共设室内消火栓出水操、手持干粉灭火器扑灭油池火操、一人三盘水带连接等科目。

在公司领导的大力支持下,特抽调精兵强将吴昊强、胡齐二人组成玉立集团微型消防站,代表玉立集团参赛。连续半个月的艰苦训练中,严格按照操作规程展开训练,针对每一项内容力争做到精益求精,展现了玉立人“团结奋斗、实干进取”的精神风貌。

在激烈的竞赛场上,玉立集团微型消防站两名队员精神饱满,严守纪律,服从指挥。比赛过程中,每名队员参赛项目均在2个以上,体力透支比较严重,但他们都能咬牙坚持,攻坚克难,高效协作水平和专业操作技能赛出了精神,赛出了水平,赛出了风格,充分展现了玉立集团企业消防队员过硬的消防业务能力、良好的身体素质及优良的团队作风。

# 让精益求精成为工作习惯

在今年“质量月”活动中,公司还开展了职工技能比武竞赛,特别引人注目。一旁围观的同事们一边观摩着比赛进程,一边悄声讨论着哪个做出的是合格产品。这场比赛生动地体现了质量意识在玉立员工心中的重要性。

“台上一分钟,台下十年功。”我们的裁判能够仅凭肉眼识别出不良产品,并精准判断不良类型,不是一夜之间就能练就的本领,是他们在工作中的积累和沉淀,是对质量的坚守和执着,更是因为玉立平日常对质量的高度重视和对员工专业技能与工作习惯的培养意识。秉承“不接受不合格品、不制造不合格品、不传递不合格品”的原则,人人心中都以质量为准绳,营造了良好的质量氛围。

质量稳定是企业的生命中枢,这不仅仅是一句口号,更是玉立坚持的信仰。回顾公司的发展历程,质量始终是推动我们前进的引擎。从最初的砂纸、砂布制造,到如今深耕智能砂带生产的前途研究、技术开发和应用,玉立秉持着对质量的敬畏和追求,不仅制造了高质量的产品,更塑造了一种卓越的质量文化。公司将质量视为核心竞争力,持续提升产品质量与生产效率,因为我们深知,面对时代发展的新机遇、新变革,只有不断优化营商环境,提高员工质量意识,才能确保公司在激烈的市场竞争中立于不败之地。未来,玉立将继续以质量为核心,致力于创新发展,全体玉立人将携手努力,始终如一坚守“一切以顾客满意”的经营宗旨,共筑质量大厦,为提升中国制造作出应有的贡献!

质量对质量的重要性不言而喻。用户是通过产品来了解一个企业,产品质量是一个企业的综合反映。产品不合格,企业也一定不合格,更不用谈企业信誉。要想树立良好的企业形象并长久地保持下去,最主要的还在于产品本身这个内在因素。产品形象是企业最持久、最广泛、最直接的形象,可以说,高质量的产品是最好的“广告”。

曾记得上世纪八十年代末,公司把一批有瑕疵的砂纸按废品销毁处理,以损失几十万元的代价惊醒全员质量意识,这是玉立史上质量管理的标志性事件。自此以后,玉立人牢固树立诚信为基、质量为本的信念,坚持“下道工序就是上道工序的顾客”,不断探索创新,持续完善质量管理体系建设,以一流的产品创省优、部优、国优,并走向世界,勇夺“中国驰名商标”。

随着科技的发展,质量管理的方法也会与时俱进。如今,通过质量信息化建设,可以做到全过程、全工序实时检测、防错,消除了一定的人为质量管理因素,保证了产品质量的一致性、稳定性和可靠性。而且,每一个产品加工过程的质量参数都被实时记录,追踪溯源,实现产品全生命周期管理,让质量更有保障,让企业更有公信力。

不管质量管理方法如何行变,其根本思想不变,即全面质量管理。全过程质量管理,全员质量管理。全面的意思是:除了产品质量,还包括成本、交货期、服务等,甚至包括企业经营工作的方方面面,是广义的质量概念;全过程,则是企业一系列活动的每一道工序、每一个环节;全员,就是每一个人都高度负责,质量管理人员有责。

产品的生命离不开质量,这不仅仅是车间生产的产品,更包括我们手中的每一项工作。质量不仅仅是生产的结果,它是全员、全方位、全时间的高效互动,是企业价值取向、技术能力、员工面貌、管理水平的集中体现。强化全员质量意识,以凡事追求最佳的工作作风,力争使手中的每一件事都成为无可挑剔的精品,用最优的质量打动别人,让追求最佳成为我们的工作习惯和信念。同样,质量强企建设需要全员参与,精益求精,一丝不苟,追求卓越工匠精神!

作为一名财务人员,其工作职能是核算和监督,尤其是核算职能,在核算上这个岗位有更具体化的体现。从表面上看,核算员的工作就是做一些材料调拨、数据录入、统计和报表,实则这些基础性的数据核算工作能够全方位地反映企业的经营状况和具体问题,为企业管理者制定决策提供科学依据,还能够依靠相关数据的整理和分析,有效地控制企业发展中存在的问题和隐患,采取必要的策略,实现良好的风险控制。如何做好核算员工作,结合平时的实际情况,我总结了以下几点:

一、日常数据管理要认真,还需较真。首先,想要做好数据的准确和有效性,生产车间的核算员必须熟悉各产品生产工艺流程和各产品所需原料及把握各产品消耗定额等。如此才能对实际发生的生产数据等进行日常录入和各类报表填制,这些日积月累的生产数据将成为分析依据,核算员不仅要认真、准时、准确地录入数据,更要对标准值进行分析以及对数据来源的真实性负责;其次,严谨的工作态度决定了工作质量,偶尔有人在填制报表的最后发现数据有小到两位小数点后的错误,或许会认为这0.01对一个千万元的数额来说影响不大,四舍五入之后甚至可以忽略,其实不然,今天你放过了0.01元的差额,明天你可能会放过0.10元的差额,而慢慢地后面的单位甚至会变成“万元”,所以,对数据不仅要认真对待,还要有较真的精神,不放过任何大小的误差。

二、业务沟通要团结协作、互帮互助。核算员的工作不仅是面对生产记录本上那些数据,更多时候会面对各部门的业务往来。在工作中,我们每个员工并不是独立的个体,部门与部门之间



学习与思考——质量管理专栏

# 下好优化生产经营「先手棋」

近日,在网上看到这样一则报道,某公司聚焦原料采购、产品结构优化、设备效能提升等方面,持续优化生产经营,深挖创效潜力,努力实现效益最大化。该公司的事例证明,企业要想加快提质增效步伐,需下好优化生产经营这盘“先手棋”。

原料采购是价格成本,着眼点是市场变化。企业要对原料市场进行全链条跟踪,统筹每个阶段的采购计划,精准把握采购时机,方可实现原料采购成本实时管控,为提质增效提供前置性保障。

优化产品结构是企业提质增效的关键路径。市场需求什么?哪些产品需求量大?企业既要有对市场需求的前瞻力,又要有调整产品结构的能力,这就要求企业要在优化产品结构上做足功课。如何优化产品结构?市场所需是产品优化的方向,围绕市场转,做到快产快销,全产全销,企业提质增效也就顺其自然,水到渠成。

技术升级是企业优化生产经营、实现提质增效的“压舱石”。通过技术创新手段,对生产工艺进行改良,让其迅速生产出优质价廉的产品,是企业巩固市场优化生产经营的根本所在。我们要以技术攻关为先导,精准打通创效创效的堵点,实现企业增效。由此可见,技术升级可以为企业提质增效目标提供无限潜能。

当前,距离年终还有不足4个月,优化生产经营,加快提质增效步伐,将是公司顺利完成年度生产经营任务的最大“法宝”。

通过业财融合,在中国产生了很多高价值的公司。像提出业财融合的华为公司,从最初的三角关系,到现在的多方面融合。再比如,从最初的由“业务、财务、法务”到现在的“业务、财务、法务、税务”四方关系的组合。这也为公司未来的发展和定位起到了基石的作用。

这次培训让我们了解到,业务就相当于公司市场及运营相关的部门,其中起到了市场的占领、销售的增长、财务相当于财务部门的财务管理,起到了公司对整个项目的运营情况及未来经济利益的流入盈亏情况。法务相当于公司的法律顾问,为整个项目提供法律风险防范管控和合规筹划,为整个项目提供税务风险的管控,这体现出公司未来经济利益的流入,为企业未来的发展提供经济上的支持和法务税务上的合规化。同时,也提高了企业的价值最大化。

只有通过以合同为契机来融合“业务、财务、法务、税务”,才能达到企业价值一体化的风险防范。具体是由:销售合同、采购合同、基建业务合同、租赁合同、借款合同、研发合同等来对企业进行风险防范,提升企业的价值,维护企业的形象,促进企业的效益,为企业未来的发展和经济体的发展,利益的提升提供保驾护航。

从财务管理的角度来看,企业价值是指企业未来现金流量的现值,产生未来的现金流量是其主要特征,将产生的现金流量采用一定的折现方法折现到当前价值,即为企业价值。之所以以企业价值最大化为业财融合之下财务管理的目标,是因为与其它目标相比具有这几个方面的优点:考虑报酬取得的时间,考虑风险与报酬的关系,克服企业的短期行为,等等。

企业在业财融合下主要体现在以下几点:

一、企业价值创造的起点。企业价值的创造切入点需要以合同为抓手,通过对企业各种合同的管

控制作为契机,实现企业各种资产物资的融合,合理合法的分配管控以及市场定位销售并通过合法合规现通出售达到企业经济现金的净流入。这需要财务提供合理合法的会计核算,业务部门强有力的市场洞察及运营,增加企业的市场份额,加强企业的竞争力,法务部门为企业的合法经营提供保障,同时肩负起企业的社会责任,税务为企业的经济业务提供现在以及未来的税务合规的筹划,为企业在合规的道路上提供了持续的助力。

二、企业价值的风险及管控。企业的风险和管控,在竞争日益激烈的市场环境下,以往的企业生存和发展观点就是只要有订单、有市场,订单就是王道,就是企业价值的最大体现。但在经济高速发展的当今时代,企业的经济环境竞争也越来越大,企业的发展机遇也越来越好,同时对企业的要求也越来越高,相应的法律风险和税务风险也伴随而来,为企业的发展带来很多不确定因素,就需要企业高度融合来实现对企业的风控管控。

三、企业价值合规合法。在企业的合规和合法前提下,为企业的经济发展和市场的拓展避免了法律风险。法务对企业的经济业务要求,需要企业在经营过程中,对每笔经济业务都要做到在最大化提升企业价值的前提下,符合国家的各种法律法规。这保证了企业在合法合理的环境下,合法的发展企业经济,实现企业价值的最大化。

四、企业价值税务的合规合理筹划。在企业的经济业务发展的前提下,不可避免的会出现各种的税务问题,比如:增值税的涉税风险,

# 机尾处身影

按照惯例,每天下班前都会在车间巡查一遍,当我朝信梯机方向走去时,远远看到机尾后盖没有关上,我当时眉头一紧,该工序的人怎么这么着急下班,机尾后盖都没顾得上关?心里念叨着机尾后盖没关,我顺手拉开那没关的后盖门,突然发现旁边有一个人,这不是已经调到制造工序上轴的胡志刚吗?我惊讶的问道:“你怎么还没下班,设备有什么异常吗?”胡志刚说:“没有,我会就下班,这台设备刚做保养,我想多观察下它的运转情况,确保设备运转正常。”我当时心里挺震惊,之前一直负责倍信梯机的保养工作,因为工作需要被调到织区,但倍信梯机的保养还是会请他来帮忙。

过了一会儿,他把机尾门盖关上,大概是要下班了,突然朝地面上一堆刚扫的灰花那走去,这是要干嘛呢?带着疑惑,我的眼神一直离开他,只见他手抓两陀刚扫的灰花,随后蹲下身子将地面残留的漏扫一点清理干净,我忍不住对他竖起了大拇指,真是一位很有责任心的员工,本该下午三点钟下班,却在下班之余不忘观察保养的设备,遇事不焦不躁,做事有始有终,这种精神品格值得弘扬!



立德做人做事