



湖北玉立砂带集团 主办

培训提素能 学习强自信

——玉立培训中心开展第 37 期“全封闭准军事抗大式”学员班军训表演暨集中学习活动的阵掌声,大家对学员们的军训表现给予了肯定。正如董事长所讲:“军训不仅锻炼了你们的体魄,更培养了你们的纪律意识和团队意识,这将是你们在今后工作中不可或缺的重要素质。”



董董事长、党委书记黎俊彦带领大家学习在行业协会成立四十周年大会上所作专题报告

【本报讯】11月5日,玉立培训中心开展第37期“全封闭准军事抗大式”学员班军训表演暨集中学习活动的阵掌声,大家对学员们的军训表现给予了肯定。正如董事长所讲:“军训不仅锻炼了你们的体魄,更培养了你们的纪律意识和团队意识,这将是你们在今后工作中不可或缺的重要素质。”



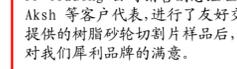
学员们进行军训表演



学员们进行理论学习



学员们进行理论学习



学员们进行理论学习

只要我们依靠人民,坚决地相信人民群众的创造力是无穷无尽的,因而信任人民,和人民打成一片,那就任何困难也能克服,任何敌人也不能压倒我们,而只会被我们所压倒。——毛泽东

笑傲商海不老翁

记湖北玉立砂带集团股份有限公司董事长黎珊玉

同时,对苏区6个村访问调查,投资120万元帮助当地建起了碎石厂,整体搬迁一个纺织厂,斥资1000万元建起一个织布厂,投资80万元扶持20户建成养牛养羊基地等脱贫致富项目,实施一村一品、一户一策、人户结合的计划,扶持无专业特长的农户发展常规农产品,资助有专业特长的农户发展特色经济。

为自己的职业生涯添一抹亮色

前不久,公司有两位特种作业人员,考证之路既是一次专业技能的考核,也是一次对责任心和使命感的磨砺。在学习与备考过程中,我深切体会到特种作业的专业性和严谨性,每一个操作细节、每一项安全规定,都需要我们用心揣摩、去实践,这些经历无疑为我现在的职业生涯奠定了坚实的基础。



新视野 新启发

近期,有幸参加了一场名为“业绩增量洞察与财税规划”的培训,这场培训犹如一场及时雨,为我带来了全新的思路和深刻的启示。

由小张让我想到

在我们日常工作中,即便是最不起眼的工作,也是部门运转中不可或缺的一环。我们车间小张只是生产线上的一名普通员工,他日复一日地执行着相同的工作,却能认真细致地完成。

特别的生日

“今天煮了鸡汤,做了好多菜,怎么还不回家吃饭呀?”婆婆在电话那头关切地问道。“妈,车间加班呢,还要等会儿再回家。”

一卷冬日

无论是春风十里暖阳,还是鲜花盛开的盛夏,亦或是群山缭绕清秋,我只喜欢薄凉中却透着浓浓暖意的寒冬。

领悟报告精髓 点亮发展新程

——玉立集团掀起学习黎俊彦董事长在中国涂附磨具行业协会成立四十周年大会上的专题报告的热潮

【本报讯】在中国涂附磨具行业协会成立四十周年大会上，集团公司董事长、党委书记黎俊彦发表了题为《品质铸就品牌，创新驱动发展》的专题报告，引起了与会代表的广泛关注和热烈反响，参会领导、专家和企业代表，对玉立集团为中国涂附磨具行业做出的重要贡献给予高度评价！他的报告思想高屋建瓴，内容丰富详实，全面且深入地回顾了公司过去所做的工作。同时，更以宏阔的视野和精准判断，清晰地勾勒出公司未来发展的举措，犹如一座指引我们前行的灯塔，照亮了公司发展的道路，为我们早日实现“百年玉立”宏伟目标，具有重要的战略指导意义。

展中的核心驱动作用，引发了广大员工的深入思考和热烈讨论。生产车间的一线员工们结合自身工作实际，纷纷表示要在生产过程中严格把控产品质量，以高品质的产品为打造公司的卓越品牌贡献力量。他们深知，每一个生产环节的精细操作，都是对品质的坚守，也是对品牌声誉的呵护。研发部门则聚焦于创新，不断探索新技术、新工艺，为公司的产品创新和技术升级提供有力支持。他们认为，只有持续创新，才能使公司在激烈的市场竞争中立于不败之地。管理干部们深入探讨了如何通过优化管理流程，提升服务质量，为品质保障和创新创造发展良好的内部环境。他们表示，将以更高效的管理方式，

为公司的未来发展提供坚实的保障。学习活动结束后，带班长以上干部都认真撰写并提交了学习心得体会，共收到心得体会120篇，这些心得体会不仅仅是大家对报告的深刻理解和思考，更展现了大家将学习成果转化为实际行动的坚定决心。通过此次学习活动，全公司上下进一步统一了思想，明确了目标。大家一致表示，将以董事长的报告为指导，以品质铸就品牌，以创新驱动发展，为公司的辉煌未来而不懈努力。相信在全体员工的共同努力下，公司必将在品质提升和创新发展的道路上迈出更加坚实的步伐，创造更加辉煌的业绩，为涂附磨具行业的发展做出更大的贡献！

11月6日至10日，全公司各部门、车间组织开展了深入学习活动，在公司内部掀起了一股学习热潮。各部门和车间高度重视此次学习活动，精心安排组织，确保学习的全面性和深入性。除了个人自学，还分部门、车间组织了集中学习，共收到手抄董事长专题报告195份。在学习过程中，大家认真研读董事长的报告内容，深刻领会其中的精神内涵。报告中强调的品质与品牌的关系，以及创新在企业发



总经理熊彬参加所包保的异型车间学习



行政副总唐有参加所包保的异型车间学习



质量总监黎黎明参加所包保的棉纺车间、织布车间学习

不做“过得去”先生

本报通讯员 杨芬

他叫金美军，在玉立纺织厂干了30余年，平时工作认真细致，待人和蔼可亲，我们都称他为金师傅。他一直在设备班工作，任何一颗掉了的螺丝钉都别想逃过他的法眼。

10月16日，他在J2-1机床调机，这台机是换不同型号的半成品，上机工艺都要做一定的调整。在经过拆、换、装、校等工作后，发现有一处罩壳，原本这四颗螺丝固定的，却掉了三颗，顿时金师傅皱起了眉头，可能他心里在想：对待设备，可不能只讲过得去，虽有一颗螺丝固定，暂时不会使罩壳脱落，但时间长了，这颗螺丝的受力有限，总会有脱落的一天。只见他立刻去拿了三颗同样大小的螺钉，固定好罩壳。还有一次他不经意的举动，又让我陷入沉思。



立德做人做事

我车间在生产棉布过程中，会产生大量的飞花和粉尘。虽然安装了吸尘设备，但还有部分残留在车间。为了保障生产环境和员工的健康，每周六成了我车间“雷打不动”的清洁日。

你看！刚上班不久，整经、浆纱、织布到验布，每道工序到都是忙碌的身影。洗纱室的、洗脚凳的、洗废边纱尼龙罩的、吹机台的、擦洗浆纱机的、用长长的伸缩杆清扫着屋顶和墙壁的……相比在平常的工作中，做清洁的日子，大家的精神还是

火热的周六

织布车间 李亚中

里默默的感叹了一句还是忍住了。这期间，车间主任巡查路过的时候说了一句：“洗刷得跟新的一样”。

快下班的时候，车间主任带着几位班组长把车间的清洁卫生检查了一遍。他说今天的劳动卫生达到了预期的目的和效果，希望我们在今后的工作中各司其职，各负其责把自己的工作做好。

下午三点，结束了劳累、充实的清洁日大扫除，大家换上干净整洁的衣服开开心心打卡下班了。

反反复复不断修补，足足花了近一个小时才完全修复，这时积水早已渗透包布，浸透了老王的衣服。这件事情让我感动不已，也令我深深的沉思，正是因为有这样一批老员工，紧跟公司的发展步伐，艰苦奋斗、无私奉献，不计个人得失，用平凡的身影坚守在不平凡的岗位，始终有终，即使临近退休还是一样认真细致，毫不放松对自己的要求，这样的精神值得我们大家去学习去传承！

坚守

智能布处理车间 熊丰富

把每一分钱都花在刀刃上

棉纺车间 黎三明

降本增效是玉立保持良好发展态势的核心策略。然而，降本增效并不只是简单地“减法”，削减成本，其真正内涵是每一分钱都花在刀刃上。

会花钱才能会赚钱，企业生产经营管理上要做到精打细算，该花的钱、该省的省，一切资源向价值创造流动，加强投资绩效管理，以结果为导向来研判钱是否该花，坚定不移地控制无效投入，降低盈亏平衡点，提高核心竞争力。

对我们公司来说，要投入资金开发更高

人才队伍作为支撑保障。而打造这样一支队伍，在人力资源培养和发展的上要舍得投入。要通过组织开展职业技能培训和高水平技能人才培训，提升员工的工作能力和科研水平，打造一支业务精湛、担当作为的人才队伍，为公司高质量发展固本强基、蓄势赋能。

总之，公司要树立正确的理财观念，将合理化视为一种增效。我发现，我们当前仍要继续完善“三大工程”，特别是在人工智能化工程上要加大投入力度，实现生产链条的数字化监控和管理，以及数据存储智能化，这样才能及时发现并解决潜在的问题，提高生产决策的科学性和准确性，从而避免不必要的成本浪费。

建设一流的研磨企业，迫切需要一流的



药局玉立

果蔬皮营养密度高

对于果蔬来说，皮不仅是抵抗外来侵蚀的屏障，还是营养物质的“聚集地”，其优势主要体现在以下3个方面：

营养成分多
大多数果蔬皮都富含膳食纤维，能够促进肠道蠕动，比如番茄皮、葡萄皮等。果蔬皮还是矿物质和维生素含量较高的地方，比如梨皮富含铁和钾，苹果皮中维生素C含量远远高于果肉。

抗氧化效果好
维生素C以及花青素、类黄酮等天然物质，具有强大的抗氧化作用，能够抵抗自由基对人体的损伤，预防心脑血管疾病。

这类营养素在果蔬皮中的含量大多高于果肉，比如：茄子皮集中了绝大部分花青素和类黄酮；葡萄皮中不仅含有大量花青素，还富含鞣质，具有降血脂、抗血栓、预防动脉硬化等作用。

抗癌成分多
萝卜皮中含有相当多的异硫氰酸酯类物质，它是萝卜防癌作用的关键成分。番茄皮中富含的番茄红素，是抗氧化能力最强的天然物质之一，能预防心血管疾病和癌症。

为减少农药残留，洗果蔬时最好先在水龙头下搓洗，外表“结实”的还可用小刷子刷洗，再用冲水冲洗15~20秒。需要提醒的是，以下几类皮最好不要吃：土豆皮里含有有毒物质茄碱；红薯在生长过程中，有害物质可能聚集在皮中；李薺皮可能会吸收较多有害的生物排泄物。

粮食类膳食纤维多
全谷杂粮的皮中含有大量有益健康的成分，比如膳食纤维、B族维生素、维生素E、以及钙、铁等矿物质。

以糙米为例，脱皮变成精制大米之后，膳食纤维仅剩原来的1/5，膳食纤维仅剩原来的1/9，精制大米中其他B族维生素、维生素E、铁和锌等含量，也远低于糙米。

建议首选保留了完整种皮结构的全谷杂粮，比如燕麦、糙米、小米、红豆、绿豆、整粒玉米等。市面上还有很多麸皮产品，在主食上+精细的情况下，可以作为营养补充来源。

坚果皮有助抗氧化
坚果皮是指坚果果实的那层薄薄“外衣”，往往因为口感不佳而被丢弃。其实，这层皮也有一定的保健功效。

花生皮也叫花生红衣，含有白藜芦醇、单宁、原花青素等活性成分。

现代医学研究表明，花生红衣具有明显的凝血、止血作用，对于多种出血症均有较好的疗效，如术后出血、痔疮出血以及子宫出血等。

健康人群吃花生时尽量带着红衣，尽量选择水煮、炖、熬粥、带壳炒或烤的方式。有高血压倾向或血液黏稠度比较高的人，最好少吃花生红衣，以免增加血栓风险。

核桃仁表皮富含多酚类植物化学物质，带有苦涩味，通常涩味越浓，抗氧化能力越强，吃核桃时建议不要去掉这层表皮。

开心果紫红色的表皮中含有丰富的原花青素，抗氧化能力强，原花青素具有降血脂、降血压等功能。如果表皮呈现暗黄色，大概率经过了漂白处理，最好不要选。

健康指南

学习强自信 赋能促担当

棉纺车间 赵秦明

认真学习董事长在中国涂附磨具行业协会成立四十周年大会的专题报告后，我深受启发，感触颇深。报告中对公司发展历程的回顾、取得成就的总结以及未来发展的规划，让我对自己的发展有了更深刻的认识，也为自己今后的工作指明了方向。以下是我的四点学习体会：

一、增强了信心
玉立皮带集团在改革开放的浪潮中起步，历经四十六年的风风雨雨，依然能够持续稳定、健康地发展，这无疑令人振奋和鼓舞的。公司在发展过程中面临着诸多挑战和困难，但始终坚守“以诚信待人、以信立门户”的诚信经营理念，坚持大胆突破、科学创新，在涂附磨具行业中树立了良好的品牌形象，赢得了众多荣誉和客户的信赖。这些成就让我对公司的未来充满信心，相信在公司董事会的正确领导下，我们一定能克服前进道路上的各种困难，实现更大的发展。

二、了解了战略举措
报告中详细阐述了公司为实现高质量发展所采取的一系列战略举措，包括强化质量意识、持续科学创新、实施有效举措等。在质量方面，公司坚持质量管理体系标准化、科学化和制度化，严格遵循行业标准，不断完善质量管理体系，确保产品质量的稳定和可靠。在创新方面，公司注重产品、科研、设备和管理创新，不断推出新产品，加强与院校的合作，引进先进设备，提升管理水平。这些战略举措为公司的未来发展注入了强大的动力。通过学习，我深刻认识到只有不断创新、提高质量，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

三、明确了工作责任担当
作为公司的一员，我深知自己肩负着重要的责任，公司的发展离不开每一位员工的努力和付出，我们的工作质量直接关系到公司的产品质量和品牌形象。在今后的工作中，我将更加严格要求自己，以高度的责任心和敬业精神，全身心投入到每一项任务中。不放过任何一个细节，不忽视任何一个问题，力求做到尽善尽美。不断提升自己的专业能力和综合素质，勇于创新，敢于挑战，积极应对各种困难和变化。我深知，只有我们每个人都坚守岗位，尽职尽责，公司才能在激烈的市场竞争中脱颖而出，实现可持续发展。

四、深刻认识到团队协作的重要性
董事长的报告让我深刻认识到，在行业发展的道路上，任何企业都不是孤立的个体，团队协作至关重要。玉立集团在发展过程中，积极与同行交流合作，共同推动行业标准的建立和完善。这种开放包容的态度为企业赢得了良好的发展环境。在未来的工作中，我将更加注重与同事的协作，积极参与团队活动，共同攻坚克难。通过不断学习董事长报告，我更深地认识到自身的发展与行业命运紧密相连。我将以此学习为契机，不断提升自己，努力为公司的发展、为行业的进步贡献自己的一份力量。

品质是生存的命脉 创新是制胜的王牌

财务部 黄燕

阅读董事长专题报告《品质铸就品牌 创新驱动发展》一文，我深受触动，感慨良多。我们玉立自1978年成立至今，四十余载的砥砺前行，取得了令人瞩目的成就。这背后离不开公司始终坚守的核心原则和不断进取的创新精神。

在品质把控方面，玉立人将质量视为企业的生命，“质量管理标准化、科学化、制度化”的理念深入人心。无论行业如何变迁，始终严格遵循标准进行生产，这种对品质的坚守，是对消费者的负责，也是对自身品牌的珍视。通过不断完善质量管理体系，与时俱进地修订相关标准，积极获取国际认证，玉立不仅在国内市场站稳脚跟，更在国际市场展现出强大的竞争力。

创新是玉立发展的强大引擎，产品创新上，坚持走差异化道路，不断推出引领

行业的新品，打破国外垄断，拓展应用领域，彰显了中国企业的实力和担当。科研创新方面，与高校和科研院所的紧密合作，以及内部创新奖励基金的设立，充分调动了创新的积极性，为持续发展注入了源源不断的动力。设备创新使生产更加现代化，提高了效率和质量。管理创新则融合了传统与现代的优秀经验，借助信息化手段实现了精细化管理和数字化转型。为打造百年玉立，公司不断完善三大工程，继续向上游产业链延伸，实现人工智能化，推进终端制品工程，展现出了长远的战略眼光和务实的发展举措。全力主攻高端工业市场，以国产替代进口为目标，凭借稳定的质量、快捷的供货和齐全的产品，展现出强大的市场竞争力。

公司的成功经验给了我深刻的启示。对于任何企业而言，品质是基石，创

新是动力，战略规划是方向。只有坚守品质，不断创新，制定长远且务实的发展战略，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。作为个人，在我的实际工作中也要守正不渝，创新不止。我在销售会计岗位上，从之前单纯的如何做好应收账款管理上升到结合销售部门业务方面的财务管理，做到业财融合；从基础的核算职能转变成深入的管控职能，包括ERP财务管理系统的运用，从之前单版开发的老系统，到用友、再到金蝶。我们的财务软件掌控的各维度及涵盖面也越来越广，销售业务的处理技巧及运用也越来越多。这不仅是对我们财务人员应变能力要求，更是企业发展壮大的必经之路。因此，我们要有对自身严格的准则和要求，并制定清晰的工作计划，做好落实执行，就一定会收获美好的未来！

作为玉立的一名带班长，学习董事长专题报告《品质铸就品牌 创新驱动发展》，深入了解公司的发展历程和成功经验后，我内心满是感慨和自豪。

公司四十多年的稳步发展让我深刻认识到品质的极端重要性。在我们的日常工作中，质量管理的标准化是一切的基础。无论面对什么样的生产任务，我都严格遵循标准，不敢有丝毫懈怠。科学化的管理让我们不断优化流程，提高效率的同时确保质量的稳定。制度化的

带来的新技术、新成果，直接提升了我们的生产效率和产品质量。设备的创新使我们的操作更加便捷高效，减轻了大家的工作强度。管理创新带来的新制度、新方法，让我们的团队协作更加顺畅，工作氛围更加积极向上。

公司为实现百年玉立的目标而实施的一系列举措，让我对未来充满信心。完善的上游产业链建设，让我们在生产中有了更可靠的原材料保障。人工智能化的推进，让我们感受到了科技带来

阅读董事长在中国涂附磨具行业协会成立四十周年大会上的专题报告《品质铸就品牌 创新驱动发展》，激起了我内心的波澜。玉立集团，宛如一颗在时代浪潮中熠熠生辉的明珠。从1978年在改革开放的春风中起步，它一路稳健前行，四十余载的风雨兼程，书写的不仅是企业的成长史，更是一部品质与创新的壮丽篇章。

品质，是玉立集团的坚固基石。老一辈玉立人深知，只有视质量为生命，紧咬质量标准化不放松，才能在市场的洪流中屹立不倒。从原材料检测到生产流程把控，再到成品检验，每一个环节都严格遵循标准，这种对质量的敬畏和坚守，让人肃然起敬。在质量管理科学化方面，与时俱进的态度和对国际认证的追求，让玉立的产品在全球市场畅行无阻，彰显了中华民族企业的实力和自信。而质量管理制度的持续推行，“双质量月”和“成本月”活动的开展，使质量意识深深扎根于每一位员工的心中，成为企业文化的重要组成部分。

创新，是玉立集团的腾飞之翼。产品创新上，玉立人敢于走别人未走之路，不断推出引领行业潮流的新品，打破国外垄断，为民族工业争了光。科研创新中，与高校和科研院所的紧密合作，以及内部激励机制的设立，营造了浓厚的创新氛围，让智慧的火花在这里绽放。设备创新为生产注入强大动力，管理创新则提升了企业的运营效率和市场竞争力。

玉立的故事，是一部激励人心的奋斗史，也是一本充满智慧的启示录。让我们从中学有所思，行有所获，为实现自己的梦想和价值而努力拼搏！

品质与创新同行

砂布车间 李旺龙

“双质量月”和“成本月”活动等，更是将质量意识深深地植入到每一位员工的心中。正是这种对品质的不懈追求，让“犀利”品牌赢得了客户的信赖，也让我们在工作中充满了成就感。

创新是公司发展的动力源泉，这一点在我们的工作中体现得尤为明显。产品的不断创新，让我们看到了公司在市场竞争中的强大竞争力。科研创新

的巨大变革。终端制品工程的开展，为产品质量的稳定和品牌形象的提升发挥了重要作用。

在今后的工作中，我将以更高的标准要求自己和班组成员，把好每一道质量关，严格按照标准进行生产操作。积极鼓励大家参与到创新工作中来，哪怕是提出一个小小的改进建议，也是为公司的创新发展贡献力量。坚决执行公司的各项决策，带领班组成员紧跟公司发展的步伐，为百年玉立的目标添砖加瓦。

我相信，只要我们每一位员工都坚守岗位，重视品质，积极创新，玉立的未来必将更加辉煌！

行政部 王锋

学习与思考

学习董事长专题报告《品质铸就品牌 创新驱动发展》心得体会专栏

前段时间，营销中心利用下班时间组织部门员工观看了关于各种商务接待礼仪的学习视频。其中有电话沟通技巧、商务接待礼仪、商务拜访礼仪。从这些视频中让我们学到了很多电话沟通技巧和一些办公接待礼仪。

这些视频中给我印象最深的是这样一个事例：有一位外商到中国一家商看到这场景，瞬间变脸，称有事离开了。总经理非常纳闷，心想我这是哪里得罪了外商呢？后来总经理联系上了外商的翻译，翻译称外商不会再跟这家公司合作。因为这是一家医用品公司，但公司总经理居然这样不注意卫生，随地吐痰，让外商觉得这样一家公司是不合格的。于是，一纸合同丢了一个大订单。

细节决定成败。营销中心是公司

多能工助力车间降本增效

砂布车间 樊四豪

2024年1-10月份砂布车间生产产量905.78万扎，产值5109.69万元，比去年同期生产量增长186万扎，产值增长996.22万元；销售产量比去年同期增长117.25万扎，销售额增长623.32万元。砂布车间岗位定编人数为63人，目前实际生产人数59人，其中调入木砂2人，病假1

人，产假1人。从今年3月份起至今，生产线两班因各种原因，每班只有20人。每班长期少一人，为解决这一缺人现象，多能工为此发挥了至关重要的作用。车间及时采取了有效措施进行了生产协调，由多名多能工共同协作完成缺人岗位的工作。

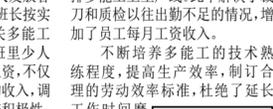
首先，在工资方面，车间按岗位定编的21人发放各班组工资，由带班长按实际分工给相关多能工，因多能工人数少，适当发放因班员少人应付的加班工资，不仅提高了员工收入，调动了员工生产积极性，也降低了车间的生产成本，取得了车间和员工双赢的局面。

其次，砂布车间是传统的张页产品车间，



管理金钥匙

物尽其用，唯有创新，手中的资源才能增值。



管理金钥匙

管理金钥匙