

科技铸硬核 专利添动能

——玉立集团“一种砂带吸热性能检测装置及检测方法”斩获发明专利

【本报讯】近日，公司副董事长兼副总经理黎宙璇率队，总经理助理黎华松参与研发的“一种砂带吸热性能检测装置及检测方法”，成功斩获国家知识产权局颁发的发明专利证书。该成果填补了中国涂附磨具行业内砂带吸热性能精准检测的技术空白，为公司持续领跑磨具材料领域再添硬核支撑。

砂带产品在高速磨削作业中，吸热性能直接影响磨削效率、工件加工精度及自身使用寿命，是决定产品质量的核心指标。长期以来，行业内缺乏标准化、精准化的砂带吸热性能检测手段，导致产品研发依赖经验判断，性能稳定性难以保障。公司研发的该装置可实时采集砂带吸热过程中温度变化、热传导速率等关键数据，配套检测方法更是建立了行业首



发明专利证书

个砂带吸热性能量化评价体系，实现检测流程标准化、结果可追溯。目前，该发明专利已正式应用于公司产品研发，依托这项检测技术筛选优化的砂带产品，在汽车零部件、航空航天、精密加工等领域磨削作业中，热稳定性提升30%以上，有效降低工件热变形风险，客户满意度大幅提升。

作为国内涂附磨具行业的标杆企业，玉立集团近年来在技术创新领域成果丰硕，累计获得专利授权数十项。此次发明专利的取得，既彰显了黎宙璇、黎华松等核心技术带头人的引领作用，也是公司研发团队协作攻坚的生动写照。

未来，公司将继续依托省级企业技术中心平台，推动更多创新成果落地转化，为中国涂附磨具行业高质量发展注入强劲新动能。

【本报讯】近日，湖北省发展改革委官网发布《关于公布 2025 年（第 31 批）新认定及参与评价省企业技术中心名单的通知》。依据《湖北省企业技术中心认定管理办法（2023 年修订版）》，经多部门联合评审、审核与公示，玉立集团省级企业技术中心顺利通过年度评价，获评良好等级。

本次评价由省发改委、省科技厅、省财政厅、武汉海关、国家税务总局湖北省税务局联合组织实施，是对全省企业技术中心创新能力、研发投入、成果转化与平台运行的权威综合检验，旨在强化企业创新主体地位，推动技术创新体系提质增效。

作为磨具材料领域骨干企业，玉立集团长期坚持技术创新驱动发展，以省级企业技术中心为核心平台，持续加大研发投入，聚焦行业前沿技术攻关，在产品迭代、工艺优化、效率提升等方面取得多项突破，创新成果稳步落地转化。

以科创赋能产业升级，以匠心夯实行业标杆。此次获评良好，既是对公司技术创新体系与综合研发实力的充分肯定，也为企业深化关键技术研发、锻造核心竞争力注入强劲动能。

创新筑基 实力获评

——玉立集团省级企业技术中心 2025 年度评价获评良好等级

感悟生命守护

财务部 胡奕

作为玉立集团急救小组成员，我有幸参与公司组织的第 24 个《职业病防治法》宣传周暨职业人群应急培训。当亲手完成标准的心肺复苏操作，熟练掌握创伤急救要领时，内心满是充实与感恩，更真切体会到公司对职工的真切人文关怀。

此次培训绝非形式化宣讲，而是干货十足的实操课堂。通城县红十字会救护师专业细致，从心肺复苏的按压频率、深度，到出血、骨折等外伤处置，每一个细节都讲解透彻。理论学习中，我们系统掌握职业健康知识，深刻认识



职业人群应急培训现场

到职业病防治的重要性；实操演练时，在志愿者一对一指导下，我从生疏慌乱变得熟练沉稳，顺利完成完整急救操作的那一刻，成就感油然而生。

快节奏工作中，公司始终牵挂职工身心健康与安全。应急培训为我们的生命安全筑牢屏障。这份“想职工所想、急职工所急”的关怀，让我们深切感受到，公司不仅是谋生平台，更是守护我们的温暖港湾。

作为急救小组的一员，我倍感荣幸。这份荣幸，源于公司给予的学习机会，更源于公司对每一位员工的珍视。未来，我将牢记培训所学，积极传递急救知识，协助公司做好应急防护，带着这份关怀，以饱满热情投入工作，与公司携手共进，用行动回报这份沉甸甸的人文关怀，让安全与温暖在企业中传递。



员工之声

午后的车间里，烧毛岗位的师傅关丁刚吃完午饭，正准备走向洗碗池，目光却无意间扫过角落的饮水机——机器被毛巾盖着，显然已无法正常使用。他快步走过去，蹲下身仔细检查，很快发现是开关损坏导致不出水；更让他记起的是，这台饮水机的上水卡盘早已老化，每次上水都得用棍子撬开矿泉水桶，这成了车间

“关丁，你还会修这个？”同事忍不住凑上前问道。关丁摇头笑了笑，语气朴实又真诚：“试试能不能修好，大家喝水方便些。”

更令人动容的是，当天下班回家后，关丁没有忙着休息，而是点开手机，逐一审视网上的饮水机配件——对比型号、筛选质量、比对价格，既怕配件不匹配白费功夫，又怕质量不佳用不长久，最

费用。关丁却轻轻摆了摆手，笑着拒绝：“不用不用，就几十块钱的小事，大家能方便喝水，比啥都强。”几十元，数额不大，却承载着一份超越金钱的责任与热忱，藏着一颗为团队着想的赤诚之心。

烧毛岗位上的“分外事”

智能布处理车间 熊丰富

里人习以为常的“小毛病”。接下来的一幕，让偶然路过的同事倍感意外：关丁转身找到机修师傅，借来一把螺丝刀，小心翼翼地拆开饮水机外壳，熟练地拆开损坏的开关，神情专注得仿佛在处理自己烧毛岗位上的核心工序，丝毫没有把这当成“闲事”。

关丁却轻轻摆了摆手，笑着拒绝：“不用不用，就几十块钱的小事，大家能方便喝水，比啥都强。”几十元，数额不大，却承载着一份超越金钱的责任与热忱，藏着一颗为团队着想的赤诚之心。

关丁平日里就任劳任怨，车间里的体力活、重活，他总是第一个冲在前面，把本职工作做得踏踏实实、无有挑剔。而这次修理饮水机，既不是他的岗位职责，也没有人要求他去做，他只是看到了问题，便主动扛起重任，默默把事情做好。

反观我们身边，有多少这样的“小问题”被“熟视无睹”？有多少“分外事”被当成“与我无关”？关丁用一言一行给出了最好的答案：责任心不分岗位高低，担当无关事情大小，只要心怀集体，平凡的岗位上也能绽放不凡的光芒。

书房藏雅韵 书香伴前行

公司机关 云琛

世界读书日如期而至，自家书房的窗明几净，墨香弥漫。于我而言，这里不仅是休憩之所，更是汲取力量的港湾，数千册藏书整齐陈列，或码放于顶天立地的书架，或平铺于临窗书桌，每一本都藏着岁月的温度与思想的光芒。

我幡然醒悟，新闻稿件从不是文字堆砌，而是真实的传递、情感的共鸣。此后，我常泡在自家书房，在数千册藏书里汲取灵感，在墨香中沉淀心性。采访老工人时，他“抬头低头的俯仰，是大地的“心跳””的感慨，让我想起《平凡的世界》中教会我的：记录不是搬运文字，而是捕捉岁月里的微光。

世界读书日，让我愈发珍惜自家书房这份馈赠。如今，那本《平凡的世界》依旧放在书房的常读角，书页间的折痕与批注，都是成长的印记。世界读书日，愿我们都能珍惜身边的书香之地，也感谢公司的暖心举措——为方便大家工余阅读、滋养心灵，公司已将原图书馆搬迁至新厂区，新建成的阅览室静候每一位同事，愿我们都能利用工余时光，走进阅览室，在墨香中拾光而行，以书为翼，奔赴美好的远方。



书香苑

争当隐患猎人

砂布车间 潘志林

发现、早上报、早处置，从源头防范风险。锤炼隐患识别本领，让员工会查隐患。一线员工隐患排查的关键是打通发声通道，企业需明确隐患上报奖励标准，细化流程，让主动排查者获实合作？我反复斟酌的话术，生怕搞砸了。这份无端焦虑占据了大半思绪，事情未推进，我已预设无数糟糕结局，认定客户不会配合，自身压力倍增。

时间涌上的却是担忧。以往与客户沟通，仅围绕产品、交期与价格，从未要过此类资质。我整日忧心：客户会不会嫌流程繁琐、觉得我们刁难？老客户或许能理解，新客户会不会因此放弃合作？我反复斟酌的话术，生怕搞砸了。

这份无端焦虑占据了大半思绪，事情未推进，我已预设无数糟糕结局，认定客户不会配合，自身压力倍增。工作也变得心神不宁、提不起劲。工作不能停摆，我硬着头皮联系客户，耐心说明新规缘由，做好了被质疑的准备，结果却出乎意料。新老客户均表示理解，全力配合，迅速提交资料，沟通高效顺畅，我所有的担忧都成了多余，焦虑也瞬间消散。

现从被动应对到主动排查的转变，将隐患消灭在萌芽。

厚植全员共治文化，让员工愿意查隐患。安全管理不是独角戏，而是全员参与的大合唱。企业要通报隐患案例、复盘事故，强化警示教育，让安全理念入脑入心；对员工上报的隐患和建议，实行全流程闭环管理，重视每一个微小发现，推动安全理念向主动防范转变。



安全责任重于山

放下焦虑前行

营销中心 何芯莲

作为外贸跟单员，我的日常工作围绕接单、客户与流程展开，看似规律，却常感突发状况与心理考验。年初公司的流程调整，曾让我深陷内耗，被提前催生的焦虑困住脚步。

当时公司规定，所有贴牌商标订单，客户需提供营业执照、商标注册证及授权书，完成审批方可生产。这是规范合作、规避风险的必要举措，但于我而言，心头第一



心香一瓣



犀利快报

2026 年第 04 期

内部资料准印证号：(鄂)4200-2025710/ 准 2026-04-28 丙午年三月十二 总第 512 期

湖北玉立砂带集团 主办



董事长、党委书记黎俊彦讲话

【本报讯】为强化全员质量意识，持续提升产品与管理质量，锚定“百年玉立”发展目标，4月1日上午，玉立集团2026年“双质量月”启动大会在公司总部综合楼二楼大会议室隆重召开，公司高管层、带班长以上干部、核算员、质量管理员及营销中心区域经理参加，总经理熊彬主持了会议。

大会在庄严的国歌声中启幕。生产总监彭太文领学了《黎珊玉文集》第一卷《决胜蓝海》之《上帝已发出警告》一文，重温公司创始人、终身荣誉董事长黎珊玉关

质量担当铸魂 严实举措筑基

——玉立集团隆重召开 2026 年“双质量月”启动大会

于质量的警示箴言，以先辈对品质的执着，唤醒全员对“质量是企业生命线的”敬畏之心，为活动筑牢思想根基。

随后，督查组副主任吴忠林作工作质量报告，深刻剖析当前管理薄弱环节，明确改进方向；品管总监黎华明作产品质量报告，通过数据对比、案例剖析，梳理近期产品质量现状，划定管控重点与目标，为活动开展明确核心任务。

生产一线四位代表依次登台，生产部主管吴金亭结合部门实际，分享生产流程质量管控实操经验；木砂车间主任付红伟从班组管理、设备维护入手，探讨如何将质量要求贯穿每道工序；智能砂带二车间主任段为兵、智能布处理车间主任胡广分别作表态发言，深刻反思自身工作质量不足，承诺以“零缺陷”为目标，严格执行质量标准，全力

打造高品质产品，彰显一线团队的责任与担当。

会议最后，董事长、党委书记黎俊彦发表重要讲话（全文见《犀利快报内参》2026年第8号），为活动指明方向、压实责任。他强调，要提高站位，以质量担当锚定百年航向；聚焦任务，以严实举措破解发展难题；强化落实，确保活动见行见效。针对质量管理工作，

他指出：一是严守产品质量生命线，强化原材料源头管控、生产全链条监督和成品出厂检验；二是升级管理质量，优化流程、提升服务、强化创新，激活发展内生动力；三是压实全员责任，构建“人人有责、人人尽责”的质量体系。针对“双质量月”活动开展，他提出四点要求：一要压实层级责任，形成齐抓共管格局；二要

大会在激昂的公司歌《玉立之歌》中落幕。此次启动大会，标志着玉立集团 2026 年“双质量月”活动正式启幕，吹响了全员深耕质量、共促发展的集结号。下一步，各部门将紧扣大会部署，扎实开展质量提升行动，以实际行动践行“玉立智造，品质至上”的承诺，为公司高质量发展注入强劲动能。



会场全景

总经理熊彬主持

会议开始，全体起立唱国歌

健康护航进企业 技能守安护职工

——通城县第 24 个职业病防治法宣传周暨职业人群应急培训走进玉立集团



汪志刚院长介绍活动背景和内容安排 罗来勇医师讲授职场心理健康课 金美书讲师传授应急急救技能

【本报讯】为深入贯彻全省职业健康和食品安全工作会议精神，切实提升职业人群健康素养与应急处置能力，4月23日下午，通城县第24个职业病防治法宣传周暨职业人群应急培训活动在玉立集团总部综合楼二楼大会议室顺利举行。本次活动由通城县疾病预防控制中心、通城县精神卫生中心、通城县红十字会联合主办，湖北玉立砂带集团承办，公司医疗急救小组负责人及后勤部门员工代表共80余人参加。

让健康知识入脑入心、应急技能学以致用，真正为职工身心健康保驾护航。通城县精神卫生中心医师罗来勇开展职场心理健康专题授课。他结合企业职工工作实际，通过真实案例剖析，细致讲解了高强度工作中焦虑、抑郁等心理信号的识别方法，分享了呼吸调节、合理规划工作与生等实用减压技巧，引导职工主动关注自身心理健康。

在模拟演练环节，公司医疗急救小组成员积极参与实操，通城县红十字会的志愿者们全程现场指导，逐一纠正动作偏差，耐心解答疑问，确保每位参与活动的员工都能熟练掌握实用急救技能。

活动正式启动时，通城县疾控中心汪志刚院长介绍了活动背景与内容安排，他强调，职业健康既是职工的核心权益，更是企业高质量发展的坚实基础，希望通过此次活动，

师金美书聚焦企业常见工伤场景，开展应急急救技能培训。她详细讲解了气管异物堵塞急救法、心肺复苏术(CPR)操作规范，以及出血、骨折等工伤的应急处置流程，同时借助急救模型现场演示，确保大家清晰掌握每一个关键动作。

活动现场氛围热烈，参与人员纷纷表示，此次培训内容实用性强，不仅增强了自身职业病防护意识和心理健康观念，更学会了可直接应用于工作生活的应急急救技能，切实为自身安全增添了保障，也感受到了政府和公司对一线员工的关怀。

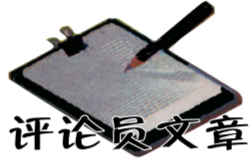


公司与通城县红十字会成员合影

助推东南亚市场份额跃升30%;2025年深耕研发,突破行业核心技术,实现高端产品进口替代,荣膺“湖北精品”。每一项成就,皆为担当者攻坚克难的勋章,每一份荣光,都是奋斗者薪火相传的见证。这份精神,是玉立最珍贵的资产,不容半点损耗,这份传承,是新程最强劲的动能,必须躬身践行。

时代更迭,市场革新,我们需要引活水、研新品、拓疆土,但万变不离其宗:玉立初心不可改,担当风骨不可丢。无论新老奋进!老一辈玉立人以实干诠释精神;创业维艰,无设备则借机具,拾废弃自力更生;无技术则自我历练、潜心攻坚,1986年五清华增河工程师,率先将水性树脂应用于涂附磨具,革新基材工艺,铸就“犀利”品牌,一举打破市场壁垒,履职尽责,从无分内分外之别,一句“这事交给我,请放心”,是最掷地有声的承诺。正是这份主动担当、无私奉献的风骨,让玉立从年产值4.5万元的小作坊,蝶变为享誉行业的标杆巨擘。

玉立之心,非一人之功,乃全体同仁同心同德、聚力同行的硕果。黎珊玉老董事长以“以人为本”凝心聚力,破万难;1997年建成国内首条自主研发砂带生产线,登顶亚洲之巅;2013-2022年,跨国维权4载鏖战,捍卫“犀利”品牌荣光,



以质为基 行稳致远

——让质量信仰成为玉立永恒的发展坐标

本报评论员

时序更替,华章日新。当四月的帷幕徐徐落下,玉立集团第27个“双质量”月活动也将圆满收官。一月以来,公司以产品质量为根、以工作质量为魂,纵深推进专项整治、精耕技能提升、优化管理流程,一系列务实举措落地见效,交出了一份有分量、有质感的质量答卷。

“抗炎”食物生吃效果好

中国注册营养师谷传玲表示,食物里有很多对抗慢性炎症的成分,但它们对热比较敏感,生吃的抗炎效果更好,尤其以下几类更适合生吃。

卷心菜、大白菜、萝卜
它们都富含硫代葡萄糖苷,这种物质在芥子酶的作用下降解为具有抗氧化和抗炎作用的异硫氰酸盐。硫代葡萄糖苷、芥子酶、异硫氰酸盐都怕热,所以卷心菜、大白菜、萝卜最好生吃。
紫甘蓝
紫甘蓝富含花青素,这种植物色素在60℃以上稳定性比较差。花青素是水溶性的,焯水、蒸或炒时,也会溶于水中流失一部分。



匠心铸品 芳华自绽

——记2025年度工作标兵、砂带三木砂车间质量管理员但玉红

品管部 杨婷

她扎根生产一线二十载,以毫厘之谨守质量底线,以初心之诚践使命担当;她于细微处打磨技艺,于坚守中书写卓越,在质检岗位这方平凡天地里,绽放出震撼人心的奋斗芳华。她就是砂带三车间与木砂车间质量管理员——但玉红。

进行全链条溯源,清晰标注港口信息与件数,确保海量订单零错漏、零失误,为订单顺利交付筑牢质量防线。

为练就过硬本领,她将标准刻于心间,将责任扛于肩头,在日复一日的实操中,练就了“火眼金睛”的辨识力与“快、准、稳”的检验绝技。2020年6月,木砂车间迎来生产高峰,首次承接的“历德”合同涵盖美版、欧版多类产品,涉及多种材质砂纸及配套包装,且不同港口装箱标准迥异,交叉作业,人员借调等因素叠加,极易出现疏漏。面对挑战,但玉红临危不乱,主动破局,独创“流水号追踪核对法”,对每板产品从生产源头到入库终端

实干逐光践使命

“严细实铁”是玉立管理执行力,也是棉纺车间电工刘忠文的行动指南。在平凡岗位上,他以匠心践初心,用实干担使命,将这四字执行力融入每一次处置,书写了新时代产业工人的责任与担当。

铁字为骨,于疲惫中显坚韧
有一回,连续工作近二十四小时的刘忠文早已精疲力竭,却在扑灭火源后反复排查,直到确认无任何隐患才离岗。汗水浸透工装,粉尘沾满脸庞,面对同事的关切,他憨厚一笑:“能守住车间安全,这点累值!”尽显铁一般的担当。

花生红皮富含的原花青素和白藜芦醇都有助抗炎,可是它们都怕热,而且白藜芦醇加热后有一部分会转化为生理活性低的顺式结构,所以花生最好生吃。



健康指南



图片新闻(一) 4月10号,印度 PATEL 公司总经理 PATEL 先生和采购经理 YASH 先生再次回访玉立集团,就加深合作进行交流,营销中心外贸部业务经理黎佳丽热情接待,参观了玉立博物馆。因为在公司总部综合楼大门口合影。



图片新闻(二) 4月17日,巴西 HELVETIA ABRASIVOS LTDA 公司总经理 Filip 先生赴玉立集团商务考察,玉研公司业务经理汪琼华全程陪同,参观了玉立博物馆及部分生产车间。因为该客户在公司总部综合楼一楼企业文化宣传墙前自拍个人特写。

机声铿锵,梭影翩跹,纱线经纬交织,织布车间奏响匠心奋进之曲。质检员毛小平便是平凡岗位上,以初心守质量、以笃行铸信誉的标杆。

初心守质 笃行铸信

织布车间 葛筠贞
赞誉,是对她专业的最高肯定。扎根质检岗,她如匠人琢玉般精益求精,对每一匹布、每一寸经纬细致入微,于细微处察瑕疵,用专业与执着守护产品品质。

时效率车间的复卷机旁,一道专注的身影,十年如一日,在轰鸣与光影中守护着产品品质的第一道防线。她就是复卷质检员邹成林,以近十载初心坚守,将“干一行、爱一行、精一行”的工匠精神,镌刻在每一次检验、每一份坚守之中,在平凡岗位上书写不凡的匠心答卷。

复卷质检,是砂带生产链条中不可或缺的一环,每一卷砂带的尺寸精度、粘结强度,每一处细微的纹路瑕疵,都直接关系到产品的口碑与客户信誉。面对高速运转的砂卷,邹成林始终凝神聚力,心无旁骛,目光如炬般捕捉着每一个易被忽视的细节,以“严字当头,细处落笔、实处见效、铁面无私”的工作作风,践行着质检人的使命。

邹成林是“团结奋斗、实干进取”的玉立精神的坚定践行者,她以质检员的初心,将对玉立的忠诚、对犀利品牌的坚守,融入每一次目光的聚焦、每一次细节的较真、每一次问题的反馈之中,用匠心守护品质,用坚守诠释担当。

质量为基,信誉为魂,是企业行稳致远的密码。织布生产差之毫厘,以千倍、以万倍放大,一处疏忽可能导致布料报废,既损经济,更耗信誉。我们当以毛小平为榜样,将质量意识内化于心、外化于行,把严谨刻进每道工序,把精细融入每个细节,严守标准,杜绝不合格品流转,以匠心守初心,以严管保品质。筑牢质量防线,擦亮犀利品牌名片,为公司高质量发展注入动力。

把精细融入每个细节,严守标准,杜绝不合格品流转,以匠心守初心,以严管保品质。筑牢质量防线,擦亮犀利品牌名片,为公司高质量发展注入动力。

华,却藏着对岗位的敬畏、对品质的执着。

邹成林是“团结奋斗、实干进取”的玉立精神的坚定践行者,她以质检员的初心,将对玉立的忠诚、对犀利品牌的坚守,融入每一次目光的聚焦、每一次细节的较真、每一次问题的反馈之中,用匠心守护品质,用坚守诠释担当。

坚守筑牢品质

公司质量管理理念“质量稳定是企业的生命中枢”,作为水砂车间和砂布车间的质量管理员,我在一线摸爬滚打多年,愈发觉得这句话字字千钧。车间是产品质量的“诞生地”,守住车间质量,就是守住企业的生命中枢。

守好车间质量岗 筑牢企业生命线

出厂的砂带,精度密度比标准值低了0.2个百分点。这个偏差不起眼,客户催货也急,有人说“差不多就行”,但我想起公司那句理念——“生命中枢”容不得半点马虎。今天放0.2个百分点,明天客户反馈再出现,客户对我们的信任也就跟着打了折。最终我们咬

身为车间质量管理员,我深知使命在肩、重任在前。质量管理,重在前置防范,贵在主动拦截,绝非凡事后补救、亡羊补牢。那些本该在出厂前杜绝的瑕疵,本质上是责任缺位的警示;检验只是品质的“校尺”,而非质量的“铸造师”,无法凭空创造卓越品质,只能检验既有结果。因此,提升品质绝不能依赖终端检验,必须将管控重心前移,聚焦生产源

匠心铸质 行稳致远

头预防、贯穿全流程管控,以全过程质量管理筑牢品质屏障。生产之路,品质无小事,环环相扣。每一道工序、每一个细节,都需以极致责任心严谨对待,一丝懈怠便可能埋下质量隐患。对一线同仁而言,操作规范性直接决定产品合格率,匠心细作便是品质保障。品质提升,从来不是个人之功、一己之力,而是全员协同、全链联动的系统工程。方能让产品经得起市场考验、守得住客户信赖。

身为无纺布车间质量管理员,我们是生产全流程的“精准巡检官”,以细微之力守好每一道工序。百洁布的诞生,从纤维梳理的匀整细腻、纵横交织的紧密有序,到插针排布的精准规范、固化成型后的稳定可控,再到成品裁切的规整划一,每一道工序都藏着品质的密码,每一个细节都关乎最终的产品质感。

学习与思考

“双质量月”活动专栏

行政部是公司运转中枢,我作为其中一员,将以高标准、最实举措,把董事长在“双质量”月启动大会上的讲话精神转化为实干行动,推动管理与服务质效双提升,为公司高质量发展赋能。

锚定质量目标 提升行政效能

行政部是公司运转中枢,我作为其中一员,将以高标准、最实举措,把董事长在“双质量”月启动大会上的讲话精神转化为实干行动,推动管理与服务质效双提升,为公司高质量发展赋能。