



犀利快报

做到 268 个字的准则 你就是一个合格的玉立人

翰墨润企聚匠心 文化赋能促发展

——著名书法家张嘉东走进玉立集团开展书法惠企文化交流活动



黎俊彦董事长与著名书法家张嘉东合影

8月10日,墨韵飘香,文脉传薪。应通城县诗联书画协会企业家分会邀请,著名书法家张嘉东先生莅临玉立集团,开展“送书法进企业”文化交流活动。以传统书法艺术为媒,为玉立文化建设注入人文活力,厚植公司发展精神底蕴。通城县诗联书画协会潘道富、李昊、胡雄文、黎新华等陪同参与活动。

活动当日,在玉立集团董事长、党委书记黎俊彦的陪同下,张嘉东先生一行参观了玉立博物馆。馆内详实的图文史料、珍贵实物,完

整勾勒出企业深耕实业、砥砺奋进的发展轨迹。张嘉东驻足细看、细致问询,深度了解企业发展历程,对玉立集团四十八年坚守实业、精益求精的工匠精神给予高度肯定。

随后,一行人实地参观了公司的智能生产线。自动化生产线高效运转、数字化系统精准调度,现代化、智能化的生产场景令人耳目一新。张嘉东先生表示,传统制造企业向智能制造迭代升级,不仅是技术的革新突破,更是企业精神的传承升

华,这份守正创新、与时俱进的发展品格,与传统书法艺术的创作理念不谋而合。参观结束后,书法笔会正式开启。现场墨香氤氲、氛围热烈,张嘉东先生铺纸研墨、挥毫泼墨,笔墨苍劲有力、气韵生动。“玉立精神”、“玉立广告语”雄浑恢弘,尽显企业奋进风骨;“玉立人四德”笔墨温润绵长,诠释员工崇德向善的价值操守;这些企业文化主题书法作品,将传统笔墨艺术与企业精神深度融合,匠心满满的佳作引得现场众人频频点赞。

活动现场,黎俊彦董事长与张嘉东先生围绕传统文化传承、企业文化建设等内容深入交流。他表示,此次书法进企业活动,不仅为企业留下了珍贵的艺术作品,更送来丰厚的精神滋养,有效提升企业文化品位,凝聚员工奋进力量。活动最后,双方合影留念,定格文化艺术赋能企业的美好瞬间。



现场挥毫



参观玉立博物馆

清晨,我从行政部领到建军节慰问品。拆开印着“建军 99 周年纪念”的包装盒,一只质感温润的保温杯握在掌心,暖意顺着杯壁漫入心底——这是玉立集团送给退伍军人职工的节日温情。

今年是中国人民解放军建军 99 周年。褪去军装经年,每一年建军节都能收到公司的慰问,昔日军营的荣光与惦念,以全新的方式常伴身旁。一只保温杯虽不算贵重,却承载着企业对退伍军人群体质朴真诚的关怀。

刚入职时,我仍带着军人特有的拘谨,担心军营养成的直率性格难以适配职场,执着较真的做事风格不被接纳。而玉立给予了我们十足的底气:公司始终牵挂退伍军人工人的成长与生活,品行端正、作风过硬的退役军人,总能得到培养与重用。不少一同转业入职的战友,依托部队锤炼出的执行力与责任担当,逐步成长为岗位骨干。这份重品格、重作风的信任,远比物质激励更打动人心。

连年的建军慰问,绝非流于形式的仪式,而是融入日常的长久关怀。我们常讲退伍不褪色,而这份坚守,渴望被看见、被珍视。玉立正是如此:将对军人的尊崇,凝在节日慰问品中,落在公平的晋升通道上,藏于点滴日常的关怀里,让我们真切体会到,这里不只是干事创业的企业,更是有温度、有情怀的大家庭。

掌心的暖意久久不散,正如玉立传递的温情,不是转瞬即逝的热度,而是绵长持久的慰藉。在建军 99 周年这一特殊节点,我们怀揣军营淬炼的初心扎根岗位,也将带着这份大家庭赋予的温暖,履职尽责、担当作为,与玉立同心同行、行稳致远。

杯承暖意 笃奉奉献

品管科 徐雄甫



初心织芳华 十年坚守路

织布车间 黎林

纵机轰鸣,经纬穿梭。我们车间挡车工吴秀自 2015 年入职以来,十年扎根生产线,以专注打磨技艺,以实干扛起责任,凭借踏实坚守与热忱奉献,获评 2025 年度公司优秀个人,在平凡岗位上书写了一线劳动者的精彩答卷。

深耕一线,精益求精,筑牢生产过硬业绩。十年间,吴秀始终坚守挡车岗位,严苛把控每一道工序。她深知纺织工作关乎产品品质与生产效率,容不得丝毫懈怠。通过长期勤学苦练、潜心钻研,她熟练掌握各类机型操作技巧,练就眼明手快、严谨细致的过硬本领。面对繁重的生产任务,她始终勤勉务实、从严自律,保质保量完成各项工作,产量与质量

在切割片车间成型工序一线,操作工卢小萍多年扎根岗位、潜心深耕,以严谨匠心坚守初心,用踏踏实实扛起岗位职责,将日复一日的平凡工序做到极致,成为车间干部员工认可的岗位标杆。

作为核心生产线的产线操作工,卢小萍常年深耕产线生产岗位,经年累月的实操历练,让她对设备性能、参数设置、维保要点了然于胸。对待待检、原料核对、精度校准、压力检测、线路排查等基础工作,她始终一丝不苟、细致严谨。曾有一次,她提前察觉模具

常年稳居车间前列,以扎实业绩践行了干一行、精一行的职业操守。

履职尽责,务实奉献,树立岗位敬业标杆。工作中的吴秀始终严谨专注、责任心强,凭借娴熟技术可快速排查设备隐患、处置生产问题,有效降低设备停机损耗,保障生产线高效稳定运行。她作风朴实、待人真诚,工作中不计得失、热忱肯干,无论是日常值守还是紧急攻坚任务,都主动靠前、冲锋在先,凭借出色的能力和踏实的

在砂带三车间,质检员李珍凭着踏实执着的工作态度、过硬的业务本领和强烈的责任意识,成长为车间骨干,以日复一日的坚守,勾勒出一线岗位奉献者的动人模样。

李珍始终恪守严谨细

致的工作准则,扎根质检一线。每日清晨她准时到岗,恪守作息纪律,从不迟到早退,以极强的时间观念保障质检环节平稳运转,为整条生产流程把好质量关。

在工人看来,质检工作枯燥重复,但李珍始终绷紧责任之弦,丝毫不敢松懈。遇到车间员工休假、

作风,赢得了领导和同事的一致认可。

薪火相传,倾心帮带,助力团队蓄力成长。作为车间资深骨干,吴秀主动扛起帮带责任,倾力培养新员工。她耐心为新人讲解操作要领、示范规范流程,毫无保留分享实操技巧与品控经验,及时答疑解惑、纠正操作偏差,助力新员工快速上手、独立上岗。在她的悉心指导下,多名新人快速成长为岗位骨干,为车间人才梯队建设注入了坚实力量。

平凡藏伟大,坚守见初心。十年深耕、久负功,吴秀以坚守诠释热爱,以实干彰显担当,用一针一线的匠心耕耘岗位,生动诠释了爱岗敬业、精益求精的劳模精神,是当之无愧的最美一线劳动者。



在砂带三车间,质检员李珍凭着踏实执着的工作态度、过硬的业务本领和强烈的责任意识,成长为车间骨干,以日复一日的坚守,勾勒出一线岗位奉献者的动人模样。

李珍始终恪守严谨细

致的工作准则,扎根质检一线。每日清晨她准时到岗,恪守作息纪律,从不迟到早退,以极强的时间观念保障质检环节平稳运转,为整条生产流程把好质量关。

在工人看来,质检工作枯燥重复,但李珍始终绷紧责任之弦,丝毫不敢松懈。遇到车间员工休假、

匠心守岗 实干担当

砂带三车间 但玉红

的她,保质保量完成收卷岗位各项工作,同时一如既往严谨落实质检流程,逐项细致检测产品,将专业素养与敬业本色充分展现。

一腔热爱守岗位,默默奉献显初心。李珍恪尽职守、主动担当的精神,是砂带三车间全体员工学习的标杆。



犀利快报

2026 年第 08 期

内部资料准印证号:(鄂)4200-2025710/ 连 2026-08-28 丙午年七月十六 总第 516 期

湖北玉立砂带集团 主办

聚力换届启新 笃行党建赋能

——玉立集团圆满完成党支部换届选举工作



董事长、党委书记黎俊彦讲话

薪火赓续担使命,党建聚力启新程。近日,玉立集团后勤机关党支部、生产研发党支部先后召开换届选举大会,严格依规完成党支部换届工作,进一步加强基层党组织战斗堡垒,为公司高质量发展注入红色动能。

7月31日,后勤机关党支部换届大会正式召开。会上,上届支部班子作工作报告,全面总结思想建设、组织建设、后勤保障等工作成效,深刻剖析现存短板,并明确新一届支部工作规划。大会审议通过换届选举办法、候选人名单及监票人、计票人人选,经民主投票,周旭辉、吴熊威、吴浩宇、郑金明四位同志当选新一届后勤机关支部委员会委员。

8月21日,生产研发党

支部顺利完成换届工作。会议复盘上届支部党建、党员管理、党建赋能生产研发等工作成果,梳理工作不足并部署后续重点。大会严格执行差额选举流程,全程公开透明、程序合规,最终邓旺光、万忠平、段为兵、王良四位同志当选新一届生产研发支部委员会委员。

公司董事长、党委书记黎俊彦出席两次大会并讲话,对各支部过往工作成效予以充分肯定,对新当选支部委员表示祝贺,并对全体党员提出统一要求:全体党员要立足岗位、担当作为,发挥先锋模范作用;严守纪律底线,涵养清风正气;深耕本职岗位,与企业同心共进;坚持勤作善思,锤炼过硬本领;坚守初

心本心,常怀感恩之心,持续提升综合素养与思想境界。他还强调,新一届支部班子要以换届为新起点,推动党建工作与后勤服务、生产研发主业深度融合,以高质量党建引领企业提质增效、稳步发展。

两次换届大会均在激昂的《玉立之歌》歌声中圆满落幕。此次支部换届,进一步夯实了公司基层党建根基,凝聚了党员奋进合力,为公司长远发展筑牢了组织保障。



领导班子成员及系党员的高管层干部座席会议



黎俊彦董事长与康江院长一起为工作站揭牌

知护赋能产业 协同护航创新

——通城南高新产业示范区知识产权联合保护工作在玉立集团正式揭牌



黎俊彦董事长与康江院长一起为工作站揭牌

7月31日,通城南高新产业示范区知识产权联合保护工作站揭牌仪式在玉立集团圆满举行。工作站由通城县人民法院、县人民检察院、县公安局、县市场监督管理局(知识产权局)四方联合



董事长、党委书记黎俊彦与出席揭牌仪式领导合影

共建授牌,标志着通城县知识产权司法与行政协同保护体系进一步完善,全县科创赋能、产业提质工作迈入全新阶段。

通城县人民法院党组书记、院长康江,县人民检察院党组书记、副院长谭小军,县市场监督管理局党组书记吴明亮,石南镇党委书记段志刚出席本次揭牌仪式,各相关职能部门负责人参加活动。公司董事长、党委书记黎俊彦与出席仪式的领导们一起为工作站揭牌。

玉立集团是通城南高新产业示范区龙头企业,深耕涂附磨具制造四十八载,坚持创新驱动,把知识产权保护纳入核心发展战略,依托实创能力与标准化产权管理,引领园区产业升级与创新发

深化警企联动 护航玉立发展

——通城县副县长、县公安局局长潘桥走访调研玉立集团



黎俊彦同志陪同潘桥同志调研

8月10日,通城县人民政府党组成员、副县长,县公安局党委书记、局长潘桥深入玉立集团走访调研。公司董事长、党委书记黎俊彦热情接待并陪同参观。

调研过程中,潘桥同志一行先后走进公司智能生产车间、玉立博物馆。在生产一线,调研组详细察看智能生产线运行情况,细致问

询公司生产经营情况,对玉立集团深耕科技创新、推进智能制造、提质增效的发展理念给予高度肯定。在玉立博物馆,潘桥同志认真了解公司发展历程、文化建设、产品升级及公益担当等工作,点赞玉立扎根实业、深耕主业的初心与坚守。

随后,双方开展座谈交流。潘桥同志指出,玉立集团作为县域工业经济中坚力量,48年来在吸纳就业、产业发展等方面贡献突出。他强调,全县公安机关将坚守“服务企业就是服务发展”理念,持续深化“放管服”改革,严打各类涉

企违法犯罪,筑牢企业安全发展屏障。同时健全警企常态化沟通机制,快速响应企业诉求、高效解决实际问题,以务实举措护航企业高质量发展。

黎俊彦同志对公安部门的暖心帮扶表示感谢,坦言公司将坚守诚信经营底线,强化内部安全管理,深化警企联动协作,坚持创新驱动发展,积极履行社会责任,持续为通城经济社会发展赋能助力。



调研组参观玉立博物馆

伟人名言

总结我们的经验,集中到一点,就是工人阶级(经过共产党)领导的以工农联盟为基础的人民民主专政。这个专政必须和国际革命力量团结一致。这就是我们的公式,这就是我们的主要经验,这就是我们的主要纲领。

——毛泽东

炎炎夏日送清凉 心系一线暖人心

——咸宁市总工会副主席熊建坤一行赴玉立集团慰问一线在岗职工



市总工会副主席熊建坤(右二)与一线员工亲切交谈

8月8日,咸宁市总工会党组成员、副主席熊建坤带队走进玉立集团,开展“夏日送清凉”慰问活动,向高温酷暑下坚守岗位的一线职工传递党政关怀与工会温暖。通城县总工会党组书记、常务副主席华雄陪同慰问。

当天正好是双休日,玉立集团生产一线依旧热火朝天,全体员工坚守岗位,全力保生产。熊建坤同志深入智能砂带车间,与一线职工亲切交流,询问大家的工作时长、劳动防护、后勤保障等情况,叮嘱职工们务必做好防暑降温,严守安全生产规范,合理调剂作息,保障身心健康。



熊建坤同志亲自为一线员工发放慰问品

