



中国民营企业优秀报刊

犀利快报

2022 年第 2 期

※ i l i k u a i ※ 图 文

内部资料准印证号:(鄂)4212-2019003/连 2022·2·28 壬寅年正月廿八 总第 462 期

湖北玉立砂带集团 主办

祝福传真情 关爱暖人心

——通城县委书记刘中英、县长杨修伟先后看望慰问享受国务院政府特殊津贴专家、集团公司终身名誉董事长黎珊玉



刘中英书记与公司终身名誉董事长黎珊玉亲切交谈



杨修伟县长与公司终身名誉董事长黎珊玉亲切交谈

[本报讯]2022 年新春来临之际,中共通城县委书记刘中英、县长杨修伟先后看望慰问享受国务院政府特殊津贴专家、集团公司终身名誉董事长黎珊玉,代表通城县党政班子向黎珊玉老董事长致以诚挚的问候和新春祝福,感谢黎珊玉老董事长四十多年来为通城县发展做出的重要贡献。

1月29日,县委书记刘中英前往玉立集团发源地通城砂布厂(玉立前身)黎珊玉老董事长的家中看望慰问,送上关心和问候,向他介绍通城过去一年经济社会发展取得的成绩。黎珊玉老董事长是玉立集团创始人,在他的带领下,通过 40

多年的发展,玉立集团由一个小作坊发展成为亚洲生产规模最大、产品品种最全、自主研发能力最强的磨料磨具专业公司。黎珊玉老董事长尽管八十高龄,仍是精神矍铄、思维敏捷,依旧心系玉立集团和通城发展,刘中英书记认真倾听他的意见建议。刘中英书记说,人才专家是通城创新发展的宝贵资源,要充分认识到人才工作的重要性,全面分析当前全县人才工作形势,竭尽全力为人才专家干事创业提供最优服务、创造最佳环境,营造尊重科技、尊重创新的良好社会氛围。她希望老专家们继续发挥余热,发挥技术领军作用,立足专

业领域和通城发展大局,为推进通城经济社会发展作出新的更大贡献。

2月2日,正是大年初二,县委副书记、县长杨修伟专程到黎珊玉老董事长家中看望慰问,代表县委、县政府感谢他为通城发展作出的突出贡献,向他拜年,送上新春祝福。县领导罗小虎参加。杨修伟县长与黎珊玉老董事长坐在一起,叙新年,拉家常,详细了解黎珊玉老董事长的工作生活和企业等方面情况,感谢他长期关心和支持家乡建设,祝愿他在中国研磨领域取得新成绩、实现新突破,共同推进谱写通城高质量发展新篇章。

伟人名言

现在我们党的中央做了决定,号召我们的同志学会应用马克思列宁主义的立场、观点和方法,认真地研究中国的历史,研究中国的经济、政治、军事和文化,对每一问题要根据详细的材料加以具体的分析,然后引出理论性的结论来。这个责任是担在我们的身上。

——毛泽东

权威专家技术交流 促进玉立高质量发展

——中科院新材料技术有限公司付兴国总经理一行赴我公司调研并进行技术交流



公司党建负责人黎俊彦(左)、总经理熊彬(右)陪同付兴国总经理(中)一行参观玉立博物馆

[本报讯]2月24日上午,中科院新材料技术有限公司总经理付兴国、合作与技术发展部总监姜芳、技术总监张少明等一行赴我公司调研,集团公司党建负责人黎俊彦、总经理熊彬、工艺总工程师邓旺光等领导接待并参加了技术交流。

付兴国总经理一行在公司领导的陪同下,参观了玉立博物馆。随后,在公司综合楼多媒体会议室通过远程设备与远在北京的中科院化工专家进行线上技术交流,针

对公司当前生产上个别重点、难点问题,向北京的专家们进行了咨询。付兴国总经理则详细介绍了中科院新材料技术公司的成立背景及发展情况,并与公司领导就未来可开展的合作领域及合作方式进行了充分交流,双方愿意达成紧密合作意向,中科院新材料技术有限公司牵头,负责公司技术人员与中科院化工专家进行对接,深入开展课题研究,为我公司进行技术攻关。通过双方积极努力,发挥国家级平台的作用,研发出更多适用于高端领域的“高、精、尖”产品,促进玉立高质量发展,共同推动中国涂附磨具产业的不断升级。



公司党建负责人黎俊彦与付兴国总经理亲切交流

凝聚新生力量 共创美好未来

——玉立集团举行玉立新一代营销创业者新春联谊会

[本报讯]为充分调动玉立营销团队新一代创业者的积极性、主动性、创造性,使新一代营销创业者能更快地融入玉立大家庭,增强对玉立的归属感,2月6日,值此虎年新春之际,集团公司在中国砂布小镇新厂区隆重举行玉立新一代营销创业者新春联谊会,特邀玉立营销团队的子女共 30 多人参加。在这样一支年轻的队伍中,有的已经接过了父辈的接力棒,继续为玉立事业奋斗着;有的刚大学毕业,正开始着自己的创业新征程,玉立将大家齐聚一堂,互相了解,交流感情,搭建起了一个相互交流沟通的平台。

大家先是一起参观了玉立博物馆,了解了玉立四十多年发展的辉煌历程,也是了解了他们父辈的创业艰辛,让他们能够更好地懂得珍惜当下的优越生活。

随后,进行了颇具仪式感的联谊交流活动,总经理熊彬主持,部分经理(下转 3 版)



玉立新一代营销创业者新春联谊会现场



玉立新一代营销创业者参观玉立博物馆

辞旧迎新春 聚力共奋进

——玉立集团举行新春销售联谊会



集团公司党建负责人黎俊彦讲话

[本报讯]律回春渐,新元肇始。2月5日,正值大年初五,玉立集团在中国砂布小镇新厂区隆重举行2022 年新春销售联谊会,特邀通城籍经销涂附磨具产品的老板及玉立销售经理共 30 余人欢聚一堂,畅叙情谊,共话发展,喜迎虎年新春佳节的到来。

会议开始前,与会代表参观了玉立博物馆,进一步了解了玉立集团的发展历程,通过聆听讲解、观看实物,深切感受了玉立艰辛的发展和浓厚的企业文化。

随后,联谊会开始,总经理熊彬主持,大家一起观看了公司最新宣传片《不忘初心 跨越起航》,工艺总工程师邓旺光介绍了公司

2022 年重点推荐的产品,从产品特性、用途、适用领域等方面作了一一介绍,让大家对高端、智能、高品质的犀利精品增添了更多的信赖与支持。

公司党建负责人黎俊彦发表了热情洋溢、振奋人心的讲话。他说:玉立集团是行业生产规模最大、产品品种最全、自主研发能力最强的磨料磨具专业公司,是通城人民的骄傲。她植根于通城这块沃土并茁壮成长,不仅是通城工业经济发展的一面高扬的旗帜,在湖北名闻遐迩,在中国也是小有名气,更是中国乃至世界涂附磨具行业的一个标志性企业。在坐的都是通城人,因为有大人的关注、支持和信赖,玉立才能在激烈的市场竞争中决胜商海,取得一个又一个辉煌成绩。大家多推介玉立公司,多销售犀利产品,产生经济效益和社会效益,直接反馈回到了通城,回报给了成千上万个通城家庭。通城的父老乡亲,因大家在全国各地的辛勤劳动,增加了收入,带动了发展。大家应该有目共睹,通城这几年的变化有多大!大家都有家国情怀,多卖通城的产品,多推广家乡的企

业,这是家国情怀最直接的体现!他代表玉立集团向各位老板、经理作出承诺:坚持以服务客户为己任,牢记“一切让顾客满意”的宗旨,做到“三个第一”,即:质量第一、信誉第一、用户第一。无论你走到哪里,无论你对中国研磨产业有多少期待,玉立都将是您最忠实的朋友,最坚强的后盾。玉立始终如一地为大家提供更优质、更高端、更个性化的产品,更专业、更快捷、更细致的服务。

联谊活动在热烈喜庆的晚宴中掀起高潮,黎俊彦同志带领玉立高管团队为大家敬酒、祝福,给各位拜年,亲切互动交流,现场到处洋溢着欢庆祥和的氛围。路漫漫,唯有志同道合,方能携手并进;只有风雨同行,才能分享共赢!玉立将与各位老板、经理共同努力,以“我中有你、你中有我”的命运共同体,携手创造新的辉煌!



新春联谊会现场

内部资料 免费交流

编印单位:湖北玉立砂带集团《犀利快报》编辑部

地址:湖北通城玉立大道 218 号

电话(带传真):0715—4337157



笑傲南海不老翁

——记湖北玉立砂带集团股份有限公司董事长黎珊玉

《通城创业精英传》编辑部

之二十七

这期间,国内市场的网格砂布产品全靠进口,而国际上仅有美、德等极少数国家能生产。黎珊玉决定打破这一局面。他亲自带领公司的设备、工艺研发人员,仔细琢磨从广交会买来的网格砂布样品,反复试验,经过5个月的连续奋战,终于制造出年生产能力1000万元的网格砂布生产线,这是中国第一条网格砂布生产线,填补了国内产品空白。

此后,又有一大批新产品面世,如PVC止滑砂带、纸基砂带、高档全树脂耐水砂带、软布基砂带、软柔轮砂带、黑色氧化铝PNA中档产品等等,在国内都是独一无二的。

为了实现玉立公司“产品质量向上”和“市场向外”的两向战略,黎珊

玉决定不惜重金引进国际先进设备和工艺,建设国内最高档次的现代化砂带生产线,以提高犀利产品国际国内市场的竞争力。

2001年4月20日,意大利IMT公司董事长克莱吉奥、总经理托宁一行4人应邀到玉立公司实地考察,给予玉立很高评价:“玉立的管理比美国诺顿的管理都好,如果再加上欧洲的设备 and 美国的工艺技术,那么,玉立的产品一定能达到或超过美国诺顿公司的水平。”

两个月后,引进生产线项目谈判正式启动,黎珊玉与克莱吉奥唇枪舌战,马拉松式的谈判进行得非常艰难。黎珊玉以守为攻,巧妙地与对方讨价还价,最终以总价200多万欧元敲定,为公司节省60多万欧元。

(未完待续)

灾后慰问 情暖人心

——公司党建负责人黎俊彦看望慰问遭受雪灾的玉鲁研磨公司经理熊九望



集团公司党建负责人黎俊彦参加受灾加工厂抢险

[本报讯]2月6日晚,正值新年放假期间,一场近年来较严重的大雪给大家出行带来了不方便,也给一些老百姓造成了一定的财产损失,像熊九望经理在通城的研磨产品加工厂

屋顶就被积雪压垮了。10日上午,公司党建负责人黎俊彦赴通城县马港镇看望慰问遭受雪灾的玉鲁研磨公司经理熊九望。

黎俊彦同志一行来到了被压垮屋顶的加工厂现场,详细了解受灾情况和加工厂职工生产生活情况。当看到加工厂的工人正在铲雪、清理被压垮在里面的物品时,他走上前去,帮忙铲雪,一起清理被压物品。黎俊彦同志一边干活一边向熊九望了解加工厂的受灾情况,并向随行人员作出指示,要把公司范围内这次受雪灾影响的营销人员及家里员工的灾情统计

上来,积极采取有效措施做好帮扶工作,确保工作到位、人员到位、措施到位,让受灾人员把损失减少到最低限度。

临别时,黎俊彦同志代表公司向熊九望经理送上了慰问金,还叮嘱熊九望要注意工人们在抢险救灾、厂房重建过程中的安全,尽快恢复加工厂的生产,充分满足好市场客户的需求。熊九望经理深受感动,表示将心怀感恩,积极工作,为公司的发展贡献自己的力量。

随后几天,黎俊彦同志还前往徐水龙经理等人家里了解受灾情况,送上慰问金,他心系受灾的经销员与员工,以实际行动展现了玉立人的大爱情怀,切实增强广大员工的归属感、获得感和幸福感,激发了广大员工服务公司高质量发展的信心和动力!

杨芬,2005年进玉立工作,现任织布车间带班长。自参加工作以来,她认真工作,忠于职守,以一名合格的玉立人标准严格要求自己,默默耕耘在生产第一线,从一名普通的挡车工,成长为车间带班长,她以理想为经,以信念为纬,在平凡的岗位上用勤劳的汗水,编织着自己精彩的人生。

勤学苦练促成长

17岁那年,刚高中毕业的她,通过招生进入公司,被分配到了公司新建的特种布织布车间。为了尽快掌握操作技术,从小就不轻易服输的她,上班时跟师傅认真学习机下打结、穿经引纬、处理停台,下班回家后又反复练习。为了练习打结,她左手食指关节处被棉纱勒出了一道又一道的口子,到了冬季,伤口干燥开裂就钻心的痛。常年反复的打结,手指上磨起了一层又一层的茧。

织布挡车工是一个劳动强度较大的岗位,而且心、手、眼都要到位。一上岗位就手脚不停,一个班下来,路都要走十几里。为了提高工作效率和质量,在工作中她总是用心观察,不断摸索改进工作方法。针对打结接头容易脱结的问题,她通过多次试验,把原来顺时针结头改为反时针结头,结头小而牢。通过不断努力,她练就了一身过硬的操作本领。在其他人看8台织布机都显得手忙脚乱时,她看12台织布机仍游刃有余。

随着对操作技术的积累掌握,她意识到,要想把工作搞好,还必须要

提高自己的文化水平,掌握专业的理论知识,不然,再好的技术、再丰富的经验也只是知其然而不知其所以然。于是,她认真学习织机、织造的理论知识,还报考了成人大学,提升自己的文化水平。功夫不负有心人,通过自己的勤学苦练,她的文化水平和专业知识得到很大的提升,加上扎实的操作技术,为她更好的开展工作奠定了坚实的基础。

言传身教成标杆

因为她出色的挡车技术,负责的工作态度,她先后担任班组教练、车间带班长。为了让其他挡车工都熟练掌握操作技术,她经常利用下班后的时间,耐心细致地向其他挡车工传授自己的操作技术和经验。大到巡回路线怎么走,布面经纱怎么查,小到一个处理停台的动作,她都毫无保留地传授给其他工人。

今年,车间有好几个挡车工到龄退休,又补入了几个新员工。考虑到现在新员工由于出生年代和成长环境的客观原因,制造业存在“人难招,更难留”的问题,为了留住新员工,做好新老交接,她认真分析问题背后的原因,深入了解新员工心里想法。她深知,新员工能不能留得下,工

作环境、劳动强度、劳动报酬是一方面,更重要的是能否让她们能认同、融入到这个集体,能感受到工作的乐趣和大家庭的温暖,不让她们产生无趣、孤独、厌烦的感觉。为此,在工作中,她以自己刚入职的心态来揣摩新员工的心思,理解她们来到新的岗位难免会有不适应。理论方面不懂的她就认真的讲,操作方面不会的她就耐心地教,一遍不会就两遍,直到她们弄懂学会为止。岗位实操时如果出错了,就热心鼓励,让她们坚定信心,不要退缩。她还耐心

能带动其他人提升,另一方面,不论任何工作,都要干在实处,走在前列,做好榜样。在日常工作中,杨芬总是累活、脏活抢着干,急、难、险、重任务当仁不让,处处身先士卒,率先垂范。有一次,一位挡车工在处理断经时遇到了难题,将经纱打好对结后,开车时结头又随之脱结,直接影响棉布质量。看到这一情况,她立即到机台前看了看结头情况,发现是因为挡车工对结打得不牢固,开车时织机张力较大而导致结头脱结。于是,她立即跟这位挡车工讲解原因,教导方法,边说边做示范,手把手的教挡车工整理好结头,直到弄懂学会为止。

今年车间生产人手紧缺,为了不影响正常生产,她在带班的同时,主动兼起过结工作。一个班十几只经轴,还有一个班事务安排,巡查管理,工作复杂且劳动量大,为了把工作搞好不受到影响,每天她总是提前半小时赶到车间,下班也走得最晚。一次交接班准备下班时,突然接到车间主任的通知,有一个加急外销订单,需要马上改台安排生产,如果当天完成不了改台工作,将会影响交货时间。面对这种情况,杨芬主动请缨,留下来加班加点和同事投入到紧张的改台工作中,4个多小时过去,完成改

台工作后,她才离开车间。

忠于职守讲奉献

杨芬的爱人在外面工作,一年难得在家呆几天,三班倒的工作时间,她很少有时间帮孩子辅导功课,更别说有多少时间陪伴孩子了,两个孩子全靠婆婆照顾。担任车间带班长后,她在车间的时间更多、更长,最初,婆婆和丈夫对此常抱怨、责怪,随着对她工作的认识和了解,慢慢地也理解和支持了。

2020年10月,她家刚满一岁的小女儿不慎左腿摔伤,在县医院就诊后转至武汉同仁医院住院治疗,恰巧那段时间车间赶做订制产品,生产繁忙,面对这种情况,她只请了一天假,安排好住院事情后,把孩子交给了婆婆,就回到了工作岗位。孩子在家疗养期间,她每天完成好自己的工作才下班回家,车间主任了解到她的情况,让她上班把事情处理好交接班后尽量早点回家,但她仍像平常一样加班加点帮忙改台,赶生产。有时想起自己对孩子的亏欠,她只能悄悄地独自一人抹眼泪。

初心织梦,不负芳华,杨芬用十七年的执着选择了对工作的热诚,用自己对工作的热诚书写着无悔的青春,用无悔的青春演绎着奋斗的人生。

用青春织梦芳华

——记公司工作标兵、织布车间带班长杨芬

纺织公司 刘传强

细致地和她们交心谈心,认真去了解她们每一个人的思想状态、身体状况,家庭情况,力所能及的帮助她们解决一些工作和生活中的困难,坚定她们留下来的信心和决心。

严于律己做表率

作为一名带班长,杨芬深深地懂得,带班长,突出一个“带”字,要有“向我看齐”的担当和勇气,一方面,打铁需要自身硬,只有自己技术过硬了才能得到班组人员得到的认可,才

再读《平凡的世界》

无纺布车间

郑金明

近来,我在玉立图书馆带着满满的敬意阅读了《平凡的世界》这部鸿篇著作,听说是路遥的呕血之作,也是获得茅盾文学奖的一部好作品。书中为读者讲述的是一个平凡的事情,一个黄土地的世界,一群世世代代面朝黄土背朝天的底层民众,为吃饱饭,为生活,为理想所拼搏所努力的艰辛,在这片黄土地上演绎得淋漓尽致。给我感触最深的有两点,一是世间更变是戏剧。少平找到人生理想后,自己的最爱晓霞被洪水冲走;少安事业获得成功,自己的爱人得了癌症。失去最爱,我们的理想与成功要与谁分享,我们内心悲痛的裂痕要怎样填平,我们日后的生活要与谁度过,简直无法想

象。二是少平的自尊由弱到强的过程,书中写到“我很快蹲下来,慌的如同偷窃一般,用勺子把盆底上混合着雨水的剩菜汤往自己的碗里舀”。是的,少平为躲避公众的目光来悄然地取走自己那两个不体面的黑家伙,是因为贫穷?是因为吃不起好饭?不是,最重要的是免遭年轻而敏感的自尊心遭受无言的耻笑。之后由于知识的充填,阅历的丰富,少平精神世界变强大:“即便当小工的时候,面对晓霞我也不再自卑,不再羞愧,我为自己的劳动感到光荣。”

路遥对工人描述不多,在《平凡的世界》这本书中却偏偏选择了煤矿工人。这些常年工作在地层深处的人们,辛勤地耕耘,默默地坚守,

开掘的是滚滚乌金,奉献的却是青春年华。书中,通过一个个故事敏锐地把握住矿工的最基本的特征:在恶劣的条件下,保持着做人的尊严,以及优秀的品质——团结、友爱、守纪、担当,这些正是我们玉立人的真实写照。

书中无处不在宣告着正能量的重要性。少平出身卑微,命运一再打击,但少平始终不忘初心,勇于进取。讨论书中的结局是喜还是悲已是毫无意义的,因为悲与欢,生与死,穷与富正是世间固有的属性,生活的本色,世界的平凡。我想只有置身于此,才能拥有一颗更为弹性的心去看待这一切。吃得苦,得以锤炼;充满能量,跨得过沟壑,得以升华。

读后感



党政办 章莲

走两步遇上了有同样遭遇的黎小龙,我们约着往外走,再走几步便搭上了仓库保管余老师的车子。上车后,我看到手机上企业微信群里有好些人发来信息,提醒大家在城西

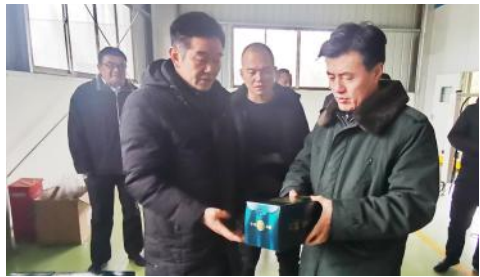
天公作美,新年开工第一天下雪了,预示着新一年的丰收。但此刻,让我特别发愁的是,这漫天飞雪让大家怎么上班啊?

我早早起床,开着车子缓慢前行,但一路行驶在厚厚的积雪里,车子折腾了二十多分钟,终究被这大自然的力量臣服了,被迫抛锚。我下车来试着碰运气找顺风车,没

上坡路段有车辆打滑现象,好些车子上的都只能停车步行了。我们忐忑的来到此路段附近,果然眼前好几辆车都因打滑而止步不前,其中还有两辆熟悉的玉立员工车子,我们旁边的车里也下来了几个身穿“玉立蓝”工作服的男士,我摇下车窗,赶忙问:“怎么了?”他们的回答让我很感动,原来他们是准备去帮着推那些打滑车辆前行,我和小龙听了赶紧加入了他们的队伍。在大家齐心协力下,拥堵的道路慢慢畅通了。

我们推完最后一辆车子,也赶着去上班,坐在车上,虽然半个多小时的推车感到很疲惫,但我的心却暖乎乎的。因为我们有许许多多团结互助的玉立家人,不论遇到什么困难,只要有这一抹“玉立蓝”出现,我们就不会被困难吓倒!





图片新闻(一) 2月13日,中共通城县委副书记、县长杨修伟赴玉立集团支持乡村振兴项目玉怡农产品专业合作社和玉立酒业公司调研。图为玉立酒业公司负责人黎时向杨修伟县长介绍玉立传奇酒。



图片新闻(二) 近日,玉立集团工艺总工程师邓旺光在2021年度全省“名师带徒”活动中表现突出,荣获“优秀带徒名师”称号。



图片新闻(三) 2月15日晚,玉立集团在玉立花园传统文化长廊举行了“庆元宵 猜灯谜”活动。图为活动现场,人头攒动,热闹非凡。

开工大吉 征程新启



集团公司党建负责人黎俊彦率高管层领导赴生产一线拜年

[本报讯]人勤春来早,奋进正当时。2月7日(古历正月初七),正是春节后上班第一天,一场大雪并未阻止我们上班的脚步,迈进工厂大门的员工们个个精神饱满、喜笑颜开,公司里很快就热闹起来——祝福声、问候声……欢笑不绝于耳。生产车间的员工一阵互相拜年祝福之后,各就各位,为新年第一天开工做好准备。

中午12时18分,在热烈的鞭炮声中,玉立集团各条战线正式开工,所有设备启动运行。当天上午,集团公司党建负责人黎俊彦带领经理层的同志到车间拜年,向生产一线工人兄弟送去了新年的祝福。每到一处,他都与车间负责人亲切交谈,勉励大家要以饱满的工作热情和务实的工作作风,全身心投入到新年的工作中去。离开车间时,他还叮嘱大家,雨雪天气千万要注意出行安全,真诚话语直暖人心。

新年新姿态,新春开工第一天,车间员工自发清扫积雪



集团公司党建负责人黎俊彦向车间员工致以新春祝福



新春开工第一天,车间员工自发清扫积雪

誓言有声 育人无形

玉立幼儿园举行师德师风集中宣誓活动



[本报通讯员 皮玲俐报道]为了落实2022年全县教育工作会议精神,加强师德师风建设,2月16日上午,玉立幼儿园首次举行了教师师德师风集中宣誓活动,全体教职员工参加。

在宣誓活动上,大家学习了教育局的相关文件,强调新的一年要发扬“团结奋斗 实干进取”的玉立精神,调整工作、学习状态,按照新学期的分工,努力把各自的工作做好,做出成绩,做出特色。随后,全体教职员工紧握右手,在庄严的国旗下

下神圣宣誓,并在《玉立幼儿园教师师德师风承诺书》上郑重地签下了自己的名字。誓言有声,育人无形。此次宣誓活动,增强了全体教师的责任感、使命感和荣誉感,通过师德师风建设活动的开展,全面培养有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”教师,着力打造一支忠诚玉立教育事业,热爱本职工作,让幼儿尊重、家长信赖、社会满意的“德艺双馨”的教师队伍。

光荣榜

湖北玉立砂带集团股份有限公司二〇二一年度

一、工作标兵(共4人)



山东砂带转换厂经理 田顺华



砂布车间主任 潘志林



织布车间带班长 杨芬



砂带二车间配料工 王江池

二、劳动模范(共69人)

章 莲 吴坚强 黎新亮 徐新洲 毛敏志 陈海辉 杨亚平 李 林 杜仁先
曾山柏 黎逢斌 樊小辉 杜义先 龚维文 黎 平 吴春风 杨 婷 李成皓
王正和 徐 欣 吴文珍 湛逢富 胡云霞 黎 平 吴春风 杨 婷 李成皓
程小阳 吴帮文 吴丽霞 葛雪凤 金 维 黎三龙 雷宇星 刘晗斌 艾最广
徐银花 黎建新 李旺龙 王 波 黎三龙 雷宇星 刘晗斌 艾最广
胡森林 杨志光 陈金英 李 英 李 刚 胡 燕 黎江波 杜艳丽 付四平
杜开明 胡海良 李林丽 黎四平 邓玉芳 胡志刚 胡 帅 熊进良 吴果平
段光亮 彭寿超 杜辉云 黎 志 黎 平 洪秀芳

三、先进个人(共68人)

关文琴 熊继良 段 阳 胡 荣 胡雄伟 胡 广 方美平 黎 骥 吴中员
宋栋才 熊九望 汤利臣 杨小川 吴栋夫 李 星 杜成刚 何快农 程 新
李 雄 卢小萍 刘落军 涂国民 胡维星 葛采辉 张 演 胡安邦 廖先林
汤平香 黎细雄 李凯杨 卢锦秀 涂三艳 张细华 张 演 李九林 罗运平
胡金甫 周小明 卢捷敏 李丁敏 杜小燕 皮江辉 王 卫 陈龙平 徐 珍
胡民兵 杜秀娥 但玉平 黄 利 曹桂霞 孔跃飞 洪 卫 金红霞 熊丰翱
吴 秀 周海花 王 燕 魏滨滨 张世友 王许民 段 强 彭葵红 李碧云
罗运雄 赵 琴 金 锵 吴 俊 付志刚

四、学习之星(共10人)

周旭辉 易 华 杜 霞 章 莲 吴春风
罗超洪 皮玲丽 胡 荣 张细华 吴 虹

五、创新成果奖(共2项)

一等奖0项
空缺
二等奖1项
自动化程序改造及解密备份。(后方保障中心;吴鑫)
三等奖1项
创建红色物业管理。(玉安物业;彭俊杰、黎平、付素娥)

六、小改小革(共11项)

一等奖2项
1、S56(C97-1)板材砂带。(智能布处理;胡广,市场营销服务公司;罗超洪等)
2、玉立集团获湖北省百强行业文化创新品牌,老董事长获湖北省百名行业文化品牌创史人。(党政办;周旭辉)
二等奖2项
1、牌合合作社养猪场智能化升级及消防池改造项目(牌合玉立农产品合

作社;黎金城、郭成钢)
2、参加县消防技能比赛取得三个第一名。(安保保卫科;吴坚强、胡齐、程阳光、黎丹龙)
三等奖7项
1、开卷机翻转设计改造。(智能砂带车间;黎三龙)
2、自制液位计。(原辅车间;胡雄伟)
3、热风炉改造。(砂带二车间;熊

4、高耐磨复胶锅的改造。(砂带二车间;黎凡保)
5、改进浆纱浸没辊轴套。(织布车间;周锦章)
6、肉制品取得食品生产许可证。(玉怡农产品合作社;黎时钟、吴俊)
7、烧毛火口、冷却系统改造。(智能布处理;胡广、熊丰富、黎忠民等)

七、合理建议(共16项,名单略)



犀利快报

第2期

2版

2022.2.28

每期印数:1500份

发送对象:带班长以上干部、员工代表、销售经理、部分客户用户

弘扬玉立精神 继承优良传统

——玉立集团举行厂史教育学习会议

【本报讯】为提高青年员工忠诚爱企意识,增强企业荣誉感和自豪感,2月14日,公司分两批对青年员工及第二批转合同员工共100余人开展厂史教育学习活动。

在庄严的国歌声中,厂史教育学习会议拉开帷幕,副总经理彭太文主持会议,大家一起观看了公司最新宣传片《不忘初心 跨越起航》,党政办综合科副科长章莲领学了终身名誉董事

长黎珊玉在玉立集团二〇一九年度经销商集训暨销售工作总结大会上的讲话《做人品 做生意 做事业》文章节选,研发中心刘瑶星介绍了公司的几款主要产品,充分展示了玉立研发方面的硬核实力。

党委副书记罗进作厂史教育学习专门辅导,他全面系统讲解了玉立集团40多年来从无到有、从小到大、从弱到强的发展历程,以及公司44年间

形成的“团结奋斗,实干进取”的玉立精神内涵和“死省,死做,勤俭办一切事业”的优良传统,旨在弘扬公司精神文化,增进青年员工及第二批转合同员工对公司历史、文化的全面了解,坚定他们爱厂、建厂、兴厂的理想信念,增强他们“爱厂如家、爱岗敬业”的责任感、使命感、归属感和自豪感。

专题辅导结束后,大家集中参观了玉立博物馆,一张张图片、一段段文字、一件件奖证、一块块奖牌、一个个产品样品,生动展示了公司40多年来的发展变化,也让大家进一步详细了解了公司发展历史和获得成就。

本次厂史教育学习对青年员工及第二批转合同员工思想触动大,教育效果明显。大家对公司的发展变化有了全新的了解和认识,纷纷表示,要发扬老一辈玉立人“团结奋斗,实干进取”精神,学习新时代玉立“坚持不懈,跨越发展;不忘初心,筑梦百年”的宏伟构想,扎根玉立、建设玉立、发展玉立,以实际行动为公司发展壮大贡献力量。

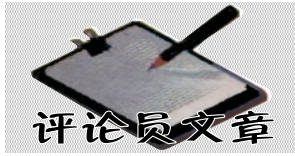


青年员工参观玉立博物馆

“这片法兰不能扔,这个设备返修后还能用!”“把换下来的排气扇留下来,抽时间咱们修修!”“这颗螺丝不能丢,回去清理一下还能用!”

这是时常回响在我们耳边的话;“让闲置不用的东西,都物尽其用”,这是领导挂在嘴边的话。在公司即将开展的“节能减排 降本增效”活动中,我们的各层级管理干部要率先垂范,夯实责任,本着“效益最大化,成本最低化”的理念,全方位,全过程把降本增效工作抓牢抓实抓出成效。

我们要积极开展修旧利废行动,变废为宝,让闲置物资实现“再就业”。让闲置物资实现“再就业”不是一句口号,关键在于突出实效,细节出成绩,智慧增活力。在后方保障中心的日常工作中,操作人员要通过实践经验发现废旧设备工具里可以组合利用的部件,积极地用上来。我们要组织专业人员对已报废物资进行二次筛选、鉴定、分类,对于可



再回收利用的仪表配件进行切割、修磨、车床等加工再返修,并按物品型号做好物资登记管理,保证修复配件使用率达30%以上,节约成本就数万元,甚至数十万元。

我们坚信,只要用心,闲置物资也能出效益,降本始于心,增效践于行,公司降本增效就需要从心开始,打造一支优秀的物资管理团队。因为用心,广大员工才能从实际出发,从点滴做起,从举手之劳做起,将日常工作做细做精,将降本增效落到实处。在切割作业中,氧气或乙炔瓶因不足以维持大型作业,通常被作为空瓶处理,我们要通过分类回收,将残余压力低的气瓶用来制作简单的铁楔子等备件,每月可降低气瓶的一定消耗,真正做到闲置物资从下岗到上岗。

让闲置物资实现再就业,重在落实,贵在坚持。只要所有员工将降本增效刻在心中,将小我融入大我,按照“千斤重担人人担,人人身上有指标”的要求,真正落实到自己的工作岗位上,体现到自己的行动中,身体力行兑现降本增效的光荣使命,集点滴之力,汇聚起强大的降本增效合力,就会真正做到开源节流,为公司创造价值。

本报评论员

让闲置物资实现『再就业』

绩效考核在『准』上发力

公司机关云琛

绩效考核是引导干部员工干事创业的指挥棒,指得准,努力的方向才会清晰、正确;是评价干部员工能力水平与价值创造的计量仪,称得准,心里才会服气、认同。“准”是实现绩效考核效果的核心与关键。

笔者曾在某行业报刊上看到某企业在2021年度绩效考核中,通过创新推行多维度全视角差异化考评管理,用“工笔画”为每名干部“画像”,绘出细节差异,考出创新创造,同职级干部绩效差距达到30.3%。这样的绩效考核,就是围绕“准”字发力的典型举措,值得学习借鉴。

同职级管理干部、同等级技能人员,所处环境、岗位职责、目标任务不同,如果用同一个模板进行考核,就可能出现需要考核的不是所干的,所干

的又不是需要考核的偏差。每个人承担任务性质不同、基础条件不一、资源力量与技术难度不等,创造同样的绩效,付出的时间、精力等也不完全相同,如果一把尺子量长短,那些基础差、时间紧、要求高、难度大的工作,就无人愿意承担,必然影响攻坚克难、提质增效。

经济效益是公司重要追求,但不是唯一追求。为此,可以将党建工作、队伍建设、基础管理、安全环保等方面都纳入绩效考核,细分权重,体现科学性,保证全面性,突显精准性,让考核结果对工作真正起到促进作用,保障各项工作举措更加平稳、顺利推进。



观点碰撞

凝聚新生力量 共创美好未来

(上接1版)层领导参加了会议。在庄严的国歌声中,拉开了联谊会的帷幕,与会人员一起观看了公司最新宣传片《不忘初心 跨越起航》,市场营销服务公司业务部经理罗超洪介绍了公司2022年重点推荐的新产品,充分展示了玉立研发方面的硬核实力。

集团公司党建负责人黎俊彦同志热情洋溢的讲话将整个联谊活动掀起高潮。他语重心长地告诫:在座的年轻一代大多数人是吃玉立饭长大的,你们的父辈,都是在玉立一步一个脚印成长起来的,奉献了自己的青春年华,发展壮大了玉立,也成

就了自己的事业,辉煌了自己的人生。正是这些老一辈创业者的艰苦奋斗,实干进取,成就了玉立集团的腾飞。而今,很多第一代、第二代玉立前辈已逐步进入了退休年龄,他们的事业也处在新老交替的窗口期。与此同时,以在座的各位为代表的新生代玉立人,正在快速成长,一大批优秀青年创新创业,成为玉立跨越发展的“主力军”,一批“玉立商二代”传承父辈的事业,成为玉立驻外经销公司的负责人,开启了玉立事业更上一层楼的新征程。倡议玉立营销团队的第二代、第三代要积极行动起来,围绕公司的“三转”战

略部署去谋事创业,努力干出一番红红火火的大事业,为推动玉立跨越发展再次腾飞作出应有贡献。他最后向大家提出了四点希望:一是希望大家有大格局,做好玉立事业的实践者;二是希望大家有高定位,做好玉立事业的开拓者;三是希望大家牢记使命,做好玉立事业的传承者;四是希望大家富而思源,做好玉立事业的担当者。

联谊会在激昂的公司歌《玉立之歌》中结束。玉立新一代营销创业者作为推动玉立高质量发展的新的生力军,将为公司注入新血液、新活力,公司也将一如既往地传承和发扬玉立精神,凝聚新生力量,共创百年玉立事业新未来。

玉立集团二〇二二年春联集锦

回首往事创业维艰发展不易喜今朝砂布小镇助力促发展
畅想未来根基稳固公司繁荣看来日百亿产业振兴定可期

(通城经济开发区老厂区培训中心大门口)
牛辞岁转观念调结构抓服务增效益齐心协力促发展
虎跃新程借东风显雄才凝睿智迎挑战励志图强期振兴

(通城经济开发区老厂区二道门大门口)
矢志难移兴玉立伟业册载决胜商海成行业标杆
春帆竞渡扬犀利威名万里再启新程筑百年美梦
(南门老厂大门口)
册三载风雨无阻大胆突破自主创新敢为人先竞风流
十余年卧薪尝胆苦练内功转型升级欲与天公试比高

(中国砂布小镇玉立纺织公司大门门口)
虎胆英雄气攻坚克难三转战略抢市场玉立腾飞襄宏举
龙魂志士心凝神聚力三大法宝夯根基科学发展登锦程

(中国砂布小镇玉立新厂区北大门门口)
玉立群星闪耀美名佳绩添锦绣
花园春光灿烂宏图伟业更辉煌
(玉立花园)

勤学习启迪智慧能力管好智能化仓库
善思考掌握科学技术争当科技型员工

比德能勤绩培育工匠精神全员争当店小二
用严细实铁把住原材料关虎岁更上一层楼

发奋图强用四大管理打赢控亏增盈攻坚战
卧薪尝胆借三转战略唱响挖潜创效主题歌
(智能仓库)

牛辞胜岁用四大管理玉立业绩喜进步
虎跃新程靠三转战略砂布良品振雄风
(砂布车间)

转变思维加快升级步伐鼓足干劲再铸水砂辉煌

创新管理优化传统产品确定目标重振车间雄风
(水砂车间)

牢记玉立传统创新发展续百年基业
紧跟三大市场全员努力奔双亿目标

推行十字作风精制优质砂带畅销三江五湖
实现三个转型唱响犀利品牌誉满四面八方
(智能砂带车间)

智能设备绽放新生机整装出发绘新卷
犀利产品再拓大市场昂首阔步迈高端
(智能布处理车间)

感恩惜福倡廉知止树标杆改变旧观念
科学创新大胆突破创品牌开拓新局面
(砂带二车间)

唱响犀利品牌发展民族企业
传承玉立精神争创亿元车间
(砂带三车间 木砂车间)

质量优先销售捷报频传奏凯歌
企业自主干群意气奋发谱新篇

抓管理提创新发展长继事业日新月异
讲质量促生产新春初开订单纷至踏来
(时效车间)

励志图强靠四大管理淬火熔炼创良品
居危思变用三把钥匙提质增效铸新功
(无纺布车间)

精雕细琢方成玉立切割佳品
千锤百炼始见犀利砂粒新天
(切割片车间)

传承玉立事业百年牛劲牛人诚信永承天下
唱响犀利品牌千载虎威虎胆豪情恒振同仁
(砂带转换车间)

实干凭牛劲合力捍卫犀利品牌夯实百年基业
进取呈虎威同心康续玉立事业再攀万仞高峰
(轮状产品车间)

大胆突破科学创新真诚勤奋练队伍
质量管理成本管理设备管理争当先
(异型车间)

好领导好政策一好百好家过小康欢乐日
新思维新战略革新鼎新春回大地艳阳天

领导英明员工拼搏虽遇丑年无丑事
品牌战略市场机制欣逢寅日添虎威

老车间老设备产品创新永不老
新领导新方法服务意识又翻新
(研发中心)

辞旧岁后方服务人人勤
迎新春保障有力事事兴

产销对路多产多销多积累
质量达标保质保量保安全

九牛爬坡赓续玉立精神血脉和衷共济俯首甘为老黄牛
二虎生威咬定青山意志坚定踔厉奋发昂头争当先锋虎

创新智能化设备勤俭节约不忘玉立好传统又立数千万项目
突破科技型壁垒实干进取筑牢犀利老品牌再造十亿元车间
(后方保障中心)

努力践行员工准则提振信心弘扬玉立文化
认真贯彻执行文件精神鼓舞士气落实工作措施
(包装车间)

金牛奋蹄精耕细作攻坚三化显成效
玉虎添翼奋发有为完善项目启新程

牢记使命大胆突破开发三化新品传捷报
不忘初心苦练内功编织四季画卷展宏图
(玉立纺织公司)

炼刚玉烧珍宝颗颗长精神总是一马当先犀利品牌誉全球
选磨料出金砂粒粒耀同行好似猛虎下山玉立几郎占鳌头
(磨料车间)

美味佳肴服务后勤前线
爱情笑脸温暖玉立员工
(职工食堂)

党建百年开新宇
园培万卉作栋梁
(玉立幼儿园)

金牛奋蹄深耕技术拔头筹为玉立精神加油鼓气
瑞虎生翼稳唱主角拓市场给犀利品质添力助燃
(玉能天然气公司)

山美水美新时代人美美景胜画
料香酒香纯植物油香香气凌云

陈年佳酿醇香四溢
琼浆玉液远销八方

香飘十里百姓称道
油供四海万家欢欣
(玉立酒业公司、玉怡农产品专业合作社)

与改革开放齐步争前头占鳌头屹立潮头
和中华复兴同行化危机赢先机抢占商机
(玉达物流园)

续千秋伟业仍须牛劲
展万里鸿图更壮虎威

骏业长兴礼义固根本
仁风入座挚诚待友朋
(玉立国际酒店)

绿水摇金玉怡琼浆天上露
红梅弄影玉立传奇美名扬

奇壮美景蕴春色千山竞秀
玉立风姿映朝阳万里生辉
(玉立联合农产品专业合作社)

好运接来如意财
和顺迎进平安福
(玉蓉食品公司)



犀利快报

第2期

3版

2022.2.28

责任编辑 周旭辉

邮编:437400

网址: <http://www.sharpness.com.cn>