



犀利快报

做到 268 个字的准则 你就是一个合格的玉立人

笑傲南海不老翁

· 传记文学连载

记湖北玉立砂带集团股份有限公司董事长黎珊玉

《通城创业精英传编辑部

之四十一

走出国门办厂，也是黎珊玉早些年就有的想法。20世纪90年代中期，黎珊玉先后数次考察东南亚市场，最后选定在越南永福省集资办厂，1998年10月，与越南永福省政府投资厅签署备忘录。随后，公司监事会主席胡透明受黎珊玉委托，率领工作组赴越考察，为在越南办厂做前期准备。

2002年5月4日，中国玉立砂带(越南)公司自行设计制造的多功能生产线成功投产，第一张“犀利牌”砂纸在异国他乡诞生了。

随着中国加入世界贸易组织(WTO)，越来越多的企业进入国际市场，欧美等发达国家设置了各种屏障，认证是企业通向世界的唯一桥梁。2003年12月25日，在黎珊玉的亲自主持下，玉立顺利通过了英国摩迪国际认证的武汉第三方权威检测机构检测。结果出来后，各项指标均达到了国家标准GB/T 27588的相关要求，多项数值更优于国标要求。

2005年7月19日，公司国贸部给总部发来一份《关于欧盟提高钢纸砂带市场化准入条件的报告》传真，同时还附有一份《欧盟关于磨具磨料的MPA认证的情况说明》。总经理黎桂林接到传真后，立即向董事长黎珊玉作了汇报。(未完待续)

玉怡露青梅酒正式上市

【本报通讯员 吴俊报道】近日，玉立酒业通过多次试验，采用传统的生产工艺，结合既往经验，经过研发人员的不懈努力，玉立酒业成功推出玉怡露青梅酒。

青梅酒具有生津止渴、健胃消食、消除疲劳、抑菌杀菌、延缓衰老等养生功效。同时青梅酒中含有多种维生素、氨基酸、柠檬酸及多种微量元素，这也让青梅酒还具有极高的营养价值。

最基本的先决条件。玉立酒业始终把让广大消费者喝上健康酒、放心酒作为经营宗旨，同时将玉怡露、鑫玉立传奇系列酒打造成公司的金字招牌，为玉立多元化产业发展尽绵薄之力。



玉怡露青梅酒



犀利快报

2023年第04期

※ 湖北通城 2023-04-28

内部资料准印证号：(鄂)4212-2019003/准 2023-04-28 癸卯年三月初九 总第476期

湖北玉立砂带集团 主办

坚守初心 领航前行

热烈祝贺玉立集团当选中国通城研磨行业协会首任会长单位



县长杨修伟(右)向集团公司终身名誉董事长黎珊玉颁发通城县研磨行业协会会牌



县长杨修伟(右)向通城研磨行业协会会长黎珊玉颁发会牌

【本报讯】2023年4月6日至7日，中国通城研磨行业协会成立暨产业招商大会，在通城康悦酒店隆重举行，玉立集团当选为首任会长单位，玉立集团终身名誉董事长黎珊玉先生，被聘任为协会高级顾问。县委副书记、县长杨修伟，县委副书记、政法委书记张胜，县委常委、宣传部长刘季平，县委副书记汤会礼等领导出席招商大会。



通城研磨行业协会成立暨第一次会员大会

任胡旭明、县政协副主席吴刚毅、通城经济开发区主任红林等出席了研磨行业协会成立活动；中国涂附磨具协会秘书长陈远东、中国磨床总经理白宁等行业嘉宾应邀出席全部活动。

通城县研磨行业协会的成立，是我县贯彻十四五规划、打造中部地区制造业强县、推动支柱产业高质量发展、进一步引导研磨行业企业联动“同一盘棋”的重要举措。

通城县研磨行业协会的筹建工作，成为通城研磨行业协会的发起人之一。此次玉立集团当选首任协会会长单位，展现了玉立与中国通城研磨行业协会息息相关、渊源深远的关系，同时也彰显了公司在研磨行业的地位。

【本报讯】2023年4月6日至7日，中国通城研磨行业协会成立暨产业招商大会，在通城康悦酒店隆重举行，玉立集团当选为首任会长单位，玉立集团终身名誉董事长黎珊玉先生，被聘任为协会高级顾问。

伟人名言

马克思主义必须在斗争中才能发展，不但过去是这样，现在是这样，将来也必然还是这样。正确的东西总是在同错误的东西作斗争的过程中发展起来的。真的、善的、美的东西总是在同假的、恶的、丑的东西相比较而存在，相斗争而发展的。

——毛泽东

凝心聚力启新程 精耕细作开新局

玉立集团召开销售座谈会



集团公司党建负责人黎俊彦讲话

集团公司党建负责人黎俊彦从两个真实故事讲起，强调了玉立集团在行业同仁和市场客户心中的地位。讲到邀请行业同仁北京的刘总来玉立参观考察时，他真诚地回答：“我一定要到中国涂附磨具的圣地去朝拜！”

本次座谈会的召开，明确了下一步公司市场营销工作思路，为公司找准市场定位，加强协调沟通，确保市场营销各项工作落到实处落细，在新征程上再出发凝聚了共识、坚定了信心。



与会的驻外销售代表纷纷发言

【本报讯】为全面推动玉立集团市场营销工作，4月6日上午，公司在综合楼二楼会议室召开销售座谈会，玉立集团驻外销售经理、公司经理层相关领导、营销中心各区域负责人及工作人员共50余人参加会议。集团公司党建负责人黎俊彦出席会议并即兴讲话。

会议在庄严的国歌声中拉开帷幕，与会人员一起观看了公司的宣传片《不忘初心 跨越启航》，营销中心金属市场销售经理罗超洪介绍了玉立的几款主推产品，营销副总监黎新明作营销工作报告，管理变革组陈陈鹏结合公司的销售情况，谈了自己的想法。

【本报讯】国内著名的第三方大数据征信平台——绿盾全国企业征信系统于日前发布了近期获评诚信AAA级的企业名单，玉立集团再度上榜。4月13日，玉立正式获得了绿盾全国企业征信系统颁发的信用AAA级证书。

据悉，绿盾全国企业征信系统创建于2002年，是国内第一家第三方大数据征信平台，也是目前国内最全面、最科学、最具权威性的企业征信系统之一。根据来自绿盾方面的信息，该征信系统主要依据《征信业管理条例》第21条，通过采集各政府职能部门对企业的监管信息、行业评价信息、媒体评价信息、金融信贷信息、企业运营信息及市场反馈信息等六大方面信息，并综合分析，形成企业的信用档案，由



与会的驻外销售代表纷纷发言

巧装运行指示灯稳质量

织布车间 黎林

出现故障时不易发现，这也是让人头痛的事情，面对这一问题，便找来电工刘中文一同商议，看能不能想出什么办法。经过一番探讨，刘中文加班安装循环泵的运行指示灯，在生产过程中，循环泵工作时运行指示灯一直亮着，一旦泵停，指示灯立即熄灭，并且将这个灯装在最醒目的机头位置。

【本报讯】2023年4月6日至7日，中国通城研磨行业协会成立暨产业招商大会，在通城康悦酒店隆重举行，玉立集团当选为首任会长单位，玉立集团终身名誉董事长黎珊玉先生，被聘任为协会高级顾问。



创新小火炬

态度决定成功

品管部 易敏

一天，我到时效车间去办事，看到车间员工玲玲正在统计数据，可能是同为数据统计工作的原因，两个人就数据统计方面的事情互相探讨学习。我跟玲玲说：“你目前人要统计四个车间的数据，到目前为止，还没有出现过错误吧？”她告诉我：“人非圣贤，孰能无过，没有人能够保证不会出错，我只能自己

【本报讯】2023年4月6日至7日，中国通城研磨行业协会成立暨产业招商大会，在通城康悦酒店隆重举行，玉立集团当选为首任会长单位，玉立集团终身名誉董事长黎珊玉先生，被聘任为协会高级顾问。

【本报讯】2023年4月6日至7日，中国通城研磨行业协会成立暨产业招商大会，在通城康悦酒店隆重举行，玉立集团当选为首任会长单位，玉立集团终身名誉董事长黎珊玉先生，被聘任为协会高级顾问。

最初的我 现在的我

砂布车间 吴素平

时间的脚步匆匆，它在悄无声息中与我们擦肩而过，不知不觉间在玉立工作了二十多年，回忆和玉立一起走过的日日夜夜，我不禁感慨万千……

犹记得刚步入工作时的兴奋和好奇，面对着即将在这里长久奋斗的工作场所，我睁大探寻的双眼，来探寻这从未经历过的神奇之旅：巍然耸立的厂房、纵横交错的管道，还有那不知名字的各种设备……一切都那么新奇，一切都让我感到无比的兴奋，我如同一块被投入大海自己干涸的海绵，美美地吮吸着知识的甘泉，迅速地成长，不断增长着知识储备。

【本报讯】2023年4月6日至7日，中国通城研磨行业协会成立暨产业招商大会，在通城康悦酒店隆重举行，玉立集团当选为首任会长单位，玉立集团终身名誉董事长黎珊玉先生，被聘任为协会高级顾问。

【本报讯】2023年4月6日至7日，中国通城研磨行业协会成立暨产业招商大会，在通城康悦酒店隆重举行，玉立集团当选为首任会长单位，玉立集团终身名誉董事长黎珊玉先生，被聘任为协会高级顾问。

最可爱的焊工师傅

星云

设备部的焊工们，就像一朵朵美丽的烟花，绽放在设备制作的一线，踏踏实实，任劳任怨地在电焊岗位上。飞舞的火花映红了他们美丽的人生，银色的弧光谱写了一曲曲爱岗敬业、无私奉献的生产赞歌。

电焊工的工作环境是特定的，有的现场焊接场地狭小，就要站直身子仰着脸焊，火花从头上一直烫到脚下；有时要缩着身子甚至趴在地上歪着头焊，如果赶上三伏天，辛苦劳累更是可想而知，早上新洗的工作服一个班下来就没了模样。虽然工作辛苦，但焊工师傅们都是好样的。他们真正体验着劳动是美丽的，劳动是光荣的，每当看到自己亲手焊接的设备，工艺美观，质量上乘，他们更多的感到一种欢乐和安慰，更觉得付出有价值，更值得！

【本报讯】2023年4月6日至7日，中国通城研磨行业协会成立暨产业招商大会，在通城康悦酒店隆重举行，玉立集团当选为首任会长单位，玉立集团终身名誉董事长黎珊玉先生，被聘任为协会高级顾问。

又到了春暖花开的时候，朋友圈里尽是大家在各个风景区拍花、赏花的图片。近来晚饭后在玉立花园散步，突然发现，赏花、拍花根本不用去郊野或是风景区，玉立花园其实是个真正的花园，一年四季风景宜人，皆有花开：

【本报讯】2023年4月6日至7日，中国通城研磨行业协会成立暨产业招商大会，在通城康悦酒店隆重举行，玉立集团当选为首任会长单位，玉立集团终身名誉董事长黎珊玉先生，被聘任为协会高级顾问。

【本报讯】2023年4月6日至7日，中国通城研磨行业协会成立暨产业招商大会，在通城康悦酒店隆重举行，玉立集团当选为首任会长单位，玉立集团终身名誉董事长黎珊玉先生，被聘任为协会高级顾问。

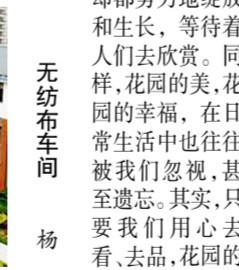
【本报讯】2023年4月6日至7日，中国通城研磨行业协会成立暨产业招商大会，在通城康悦酒店隆重举行，玉立集团当选为首任会长单位，玉立集团终身名誉董事长黎珊玉先生，被聘任为协会高级顾问。



玉立花园添彩

【本报讯】2023年4月6日至7日，中国通城研磨行业协会成立暨产业招商大会，在通城康悦酒店隆重举行，玉立集团当选为首任会长单位，玉立集团终身名誉董事长黎珊玉先生，被聘任为协会高级顾问。

【本报讯】2023年4月6日至7日，中国通城研磨行业协会成立暨产业招商大会，在通城康悦酒店隆重举行，玉立集团当选为首任会长单位，玉立集团终身名誉董事长黎珊玉先生，被聘任为协会高级顾问。



无纺布车间 杨娟

【本报讯】2023年4月6日至7日，中国通城研磨行业协会成立暨产业招商大会，在通城康悦酒店隆重举行，玉立集团当选为首任会长单位，玉立集团终身名誉董事长黎珊玉先生，被聘任为协会高级顾问。

实行阳光党务 强化党内监督

——玉立集团党委召开党务公开学习大会



公司党建负责人黎俊彦讲话

【本报讯】4月21日下午，玉立集团党委在中国砂布小镇新厂区综合楼二楼大会议室召开党务公开学习大会，公司高管层领导出席，全体党员干部参加，党委副书记彭太文主持会议。

会议在庄严的国歌声中拉开序幕，由公司党委组织委员邓旺光带领现场全体党员重温入党誓词，大家庄严肃穆，举起右拳，以铿锵有力的宣誓，接受党的灵魂洗礼，再一次唤醒入党初心，坚定理想信念。与会人员一起学习了《中国共产党党务公开条例》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》三个党内法规。党委副书记罗进对公司党委2016年至2022年党费收缴情况进行说明，并汇报了整改措施。

会后，集团公司党建负责人黎俊彦发表了以《落实党务公开 加强党内监督》为题的讲话，为全体党员干部讲了一堂生动党课。他讲到，这次的

党务公开学习，既是对玉立广大党员干部的一次廉政警醒，也是对大家接受再教育的过程。他结合公司正在开展的“双质量月”活动，向公司全体党员干部提出了六项要求：一是管好自己，主动接受监督；二是带好队伍，担起重任；三是规范用权，发挥模范带头作用；四是将党务公开大会精神与“双质量月”活动结合起来；五是抓好查找环节；六是强化组织领导。他最后强调，这次党务公开学习大会，既是上级党组织的要求，更是玉立集团从从严治党的现实需要，大家一定要以史为鉴，以案为警，深刻吸取教训，直面问题和不足，堵塞管理漏洞，提升管理水平。

通过学习，让大家熟悉了党务公开工作政策，下一步将健全完善公司相关制度机制，切实增强实行党务公开工作的自觉性，严格履行党务公开责任，不断提升党务公开工作的质量和水平，为开创公司发展新局面作出新的更大贡献。



“团结奋斗，实干进取”是我们公司的企业精神，老一辈玉立人“死省死做，勤俭办一切事情”，已成为我们的优良传统。我调研织分公司有三年了，在这里，让我感触最深的是玉立纺织人特别的团结友好和真诚好学。

根据公司棉布“三化”的指示精神，气流纺棉纱已经步入了正常化，记得以前在老厂，只有一条气流纺线，发展到今天拥有国内最先进的四条气流纺线设备，当前，车间不饱状态下最少是开三条生产线，生产棉纱在气流纺工序接头就是最为紧张有压力的事情，也是一道亮丽的风景，正是这道风景引起了我的关注学习。

气流纺线一台车是520锭，3台车就是1560锭，每次改纺、改砂支品种，每周放假的第一天早上上班，气流纺线的每一个锭子、每一个纱头，都需要挡车工一个个的接头，这也是最为复杂的事情，纺纱是个精细活，也是个技术活，小小的一根纱支，在生头、接头的过程中，首先，既要确保产品的质量，控制棉纱在接头中减少粗结，又要快速接好头，高效出产量并创造效益。这就考验着每个班组成员团结齐心、协力合作。

平时，棉纺车间每个季度教练员都会到生产线上指导挡车工的技术，并根据接头的速度、质量，严格考核挡车工技术级别，技术工资一档，都会按每季度考核的等级来发技术工资，挡车工之间形成了一股相互学习的热闹，新进厂的员工更是积极向师傅们学习工作经验。

今年，公司推行精益生产，促进了基层管理工作提升。清棉联、并条、气流纺工序的挡车工更是清醒地认识到，岗位操作

是产品质量的直接把关者，是生产一流产品的创造者，是节能降耗的直接参与者，同事之间便互相学习、互帮交流、互相合作，刻苦钻研，从源头纺纱抓起，从而生产出优质的产品，为我们的客户提供更好服务，最终增强了牌利品牌市场竞争力。

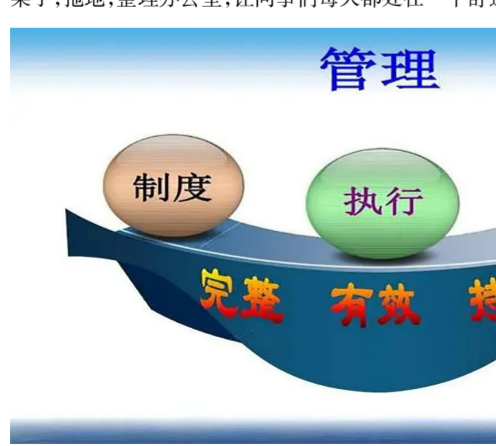
的环境中，心情舒畅，情绪饱满地面对繁忙的工作。2022年公司内部调整，我在外销跟单的基础上，增加了两个内销跟单区域。虽然我在公司也工作了十七年，但之前一直是外贸跟单员，对于内销跟单这一块非常陌生。每当遇到自己不清楚的订单计划时，向黎平请教她都会耐心的指导我，在我忙不过来或者有事请假时，她就会主动帮我分担内销区域的工作。

当新冠盛行时，营销中心的工作受到了极大的影响，黎平展现她那积极乐观的精神面貌，不断地为我们打气，激励我们勇敢面对挑战；当国家宣布放开疫情管控后，营销中心的同事一个个都先后中招，被新冠病毒折磨得病怏怏的，失去了以往的战斗力，这时，又是她及时地站了出来，安慰我：“我是无症状感染者，有我在，你们放心休养！”而且那时候她的老公和儿子，也都被感染了，需要人照顾，可她依然坚守在工作岗位。可想而知，她当时的精神压力是多大，也让我们每个人认识到她内心的强大和无私！

黎平经常跟我们说，她只是公司普通的一员，做的也是力所能及的平凡事。然而，在大伙儿眼里，她一直是坚毅和勤奋的。她的这份平凡中的伟大，感动着我们团结奋斗，为玉立事业做出自己应有的贡献！

平凡中的伟大

营销中心 何沁莲



夯实质量基础 推进质量提升

——玉立集团召开2023年度“双质量月”活动启动大会



公司党建负责人黎俊彦讲话

【本报讯】4月8日，公司召开2022年“双质量月”活动启动大会，全面推进“双质量月”活动开展。公司带班长以上100余人参加，副总经理谢志强主持会议。

会上，行政总监张军作工作质量报告，品质总监黎华明作产品质量报告，总经理熊彬宣读了《玉立集团2023年度双质量月活动实施方案》。该方案确定了本次活动的主题“全员品质，持续改进”，指出了活动时间为4月8日至5月30日，并对“双质量月”活动的开展作了具体部署。各部门负责人上台作了表

态发言。集团公司党建负责人黎俊彦出席会议并讲话。他指出，公司产品质量标准，只有树立了高的标准，才有更高的追求，才能生产出高质量的产品。针对下一步如何开展好“双质量月”活动，他提出了三点要求：一是各部门负责人要高度重视“双质量月”活动，带头做好质量工作；二是要加强宣传，鼓励全体干部员工积极参与“双质量月”活动；三是要以此次“双质量月”活动为契机，推动建立公司质量管理长效机制。最后，他强调，工作质量和服务意识的好坏，取决于广大干部员工对待工作的态度，尤其是干部一定要带头遵守劳动纪律，摒除懒散作风和不负责任的工作态度，提高工作效率，减少工作失误。

本次活动开展，旨在以优化质量治理为核心，以强化质量基础为支撑，以坚持质量创新为动力，推动发展理念、发展目标、管理制度和管理模式变革，加快推进质量技术创新，促进全员质量意识和整体管理水平的提升，为玉立集团高质量发展蓄势赋能。

如果频率远远超过这个次数，需要警惕的不是疾病信号。

眼中异物 眼睫进沙子时，眼睛会快速眨动，将异物挤出；同理，如果睫毛向眼内生长，也就是倒睫，常会让人感觉眼里有东西，导致频繁眨眼。

倒睫是指眼睑位置向眼球面弯曲，导致睫毛刺激角膜，引起异物感、流泪，还可能伴有畏光、反复眼红等症状。

炎症影响 过敏、红眼病、结膜炎或其他类型的炎症，也会刺激睫毛反射，有些患者还会出现分泌物增多、眼痒、眼红的症状。

区分细菌性、过敏性等具体病因后，可以在医生指导下应用药物缓解症状。

视力问题 如果有未矫正的视力问题，眨眼可能会更频繁，这是眼睛在尝试矫正视力模糊。

发现视力改变、看不清东西时，需要及时检查视力和验光，通过专业治疗，矫正屈光不正，视力提高后，症状就能够缓解。

面神经受损 如果负责闭合眼睑的面神经受损，可导致自主的抽搐或习惯性动作。眨眼可能会更频繁或变得疲劳，某些药物也会导致类似效果。

干眼症 随着使用手机、电脑、网课等场景增多，干眼症患者越来越多。这类患者因眼睛干涩，常常需要频繁眨眼以缓解眼干、疼痛的症状。

症状较轻的人减少屏幕使用，通过闭眼休息、热敷熏蒸来缓解。严重者需要及时到医院眼科就诊治疗。

抽动障碍症 抽动症是一种多发性、非自主的抽动、语言或行为障碍为特征的综合征，多见于儿童，主要表现为频繁清嗓子、撇嘴、眨眼等。

这种疾病大部分症状是暂时性的，与压力、心情有关。家长需关注孩子心理健康，发现异常情况及时到儿科就诊。

频繁“眨眼睛” 当心七种病

眨眼，一个每天高频重复，但大多数人不会注意的生理现象。据美国《心理学》杂志研究统计，正常情况下，人平均每4-6秒眨眼一次。除去8小时睡眠，一个人每天眨眼的次数约1.2万次。

大多数人每分钟眨眼10-20次，通常在15次左右。

如果频率远远超过这个次数，需要警惕的不是疾病信号。

眼中异物 眼睫进沙子时，眼睛会快速眨动，将异物挤出；同理，如果睫毛向眼内生长，也就是倒睫，常会让人感觉眼里有东西，导致频繁眨眼。

倒睫是指眼睑位置向眼球面弯曲，导致睫毛刺激角膜，引起异物感、流泪，还可能伴有畏光、反复眼红等症状。

炎症影响 过敏、红眼病、结膜炎或其他类型的炎症，也会刺激睫毛反射，有些患者还会出现分泌物增多、眼痒、眼红的症状。

区分细菌性、过敏性等具体病因后，可以在医生指导下应用药物缓解症状。

视力问题 如果有未矫正的视力问题，眨眼可能会更频繁，这是眼睛在尝试矫正视力模糊。

发现视力改变、看不清东西时，需要及时检查视力和验光，通过专业治疗，矫正屈光不正，视力提高后，症状就能够缓解。

面神经受损 如果负责闭合眼睑的面神经受损，可导致自主的抽搐或习惯性动作。眨眼可能会更频繁或变得疲劳，某些药物也会导致类似效果。

干眼症 随着使用手机、电脑、网课等场景增多，干眼症患者越来越多。这类患者因眼睛干涩，常常需要频繁眨眼以缓解眼干、疼痛的症状。

症状较轻的人减少屏幕使用，通过闭眼休息、热敷熏蒸来缓解。严重者需要及时到医院眼科就诊治疗。

抽动障碍症 抽动症是一种多发性、非自主的抽动、语言或行为障碍为特征的综合征，多见于儿童，主要表现为频繁清嗓子、撇嘴、眨眼等。

提升沟通能力 确保工作效率

近期我们时常听到一些人发牢骚，沟通成本太高，工作效率太低。自从调到计划部后，因工作需要，我们经常要与多个部门沟通协调处理问题，因此对这个沟通成本高的现象颇有感触。

沟通能力是职场中不可或缺的重要技能。在沟通之前，先做好功课，避免陷入被动状态。通常情况下，需要沟通的工作，要么是哪个环节出了问题，要么是哪个部门对这件事有不同的处理方式，因此，在沟通之前，主导部门就要先把事情的来龙去脉，症结或矛盾的焦点都搞清楚，然后，再拟定一个解决问题的方案或建议，最后，再去与相关部门一起沟通，确定最终解决方案。

四、向书本、向身边的人学习沟通技巧。沟通是一门学问，是一种技巧，是一个人综合素养的外在表现。有时一个恰到好处的肢体语言，就能让对方感到身心愉悦；一个恰如其分的比喻或小故事，就能让对方欣赏你的智慧与魅力；一句贴心的话语，就能让对方感受到你诚意带来的温暖。而这一切能力不是一蹴而就的，需要不断地学习，向书本学，向身边的沟通达人学。

玉立是一家学习型企业，只要我们愿意学，用心学，随时随地都可以向他人学到这个方面的知识。长此以往，你、我皆能成为一个善于沟通的人，成为一个工作效率极高的人。

工作是什么？质量是什么？有人说工作就是到点来，到点下班，能完成领导交给的工作就万事大吉了。而我认为工作是一种态度，细节决定成败。需要尽职尽责严于律己地工作，把工作当成自己的事来对待。而质量是什么呢？有人说能通过ISO监测的就是标准质量，但是又谁了解并完全懂得这个国际标准化组织(ISO)的含意呢？如果从这个质量定义，就是：一组固有特性满足要求的程序。我的工作

质控，而在我们的实际工作中确有一个有意思的现象，同样的材料，同样的作业方法，同样的生产环境，但做出来的产品经检测质量确大相径庭。试问这究竟是什么原因？这个问题我们不得不反思，更需提高我们的工作态度。

仁者见仁，智者见智，我认为：工作是一种态度，质量也是一种态度。曾记得有一年，水砂车间忙得新年那天都没有放假，大家没有怨言，这就是对工作的一种态度。严格把关，认真坚守工作岗位，我们检验人员不能出现一丝漏网，生产的产品要面对客户，客户不满意就会对公司产生怀疑，对公司产生怀疑就

会降低订单数量、降低信誉度，影响公司效益。因此，一定要让客户满意。

质量是一种态度，产品质量是企业生存的根本，产品质量的保证，需要我们把工作当成自己家的事来对待。而质量是什么呢？有人说能通过ISO监测的就是标准质量，但是又谁了解并完全懂得这个国际标准化组织(ISO)的含意呢？如果从这个质量定义，就是：一组固有特性满足要求的程序。我的工作

质控，而在我们的实际工作中确有一个有意思的现象，同样的材料，同样的作业方法，同样的生产环境，但做出来的产品经检测质量确大相径庭。试问这究竟是什么原因？这个问题我们不得不反思，更需提高我们的工作态度。

仁者见仁，智者见智，我认为：工作是一种态度，质量也是一种态度。曾记得有一年，水砂车间忙得新年那天都没有放假，大家没有怨言，这就是对工作的一种态度。严格把关，认真坚守工作岗位，我们检验人员不能出现一丝漏网，生产的产品要面对客户，客户不满意就会对公司产生怀疑，对公司产生怀疑就

会降低订单数量、降低信誉度，影响公司效益。因此，一定要让客户满意。

质量是一种态度，产品质量是企业生存的根本，产品质量的保证，需要我们把工作当成自己家的事来对待。而质量是什么呢？有人说能通过ISO监测的就是标准质量，但是又谁了解并完全懂得这个国际标准化组织(ISO)的含意呢？如果从这个质量定义，就是：一组固有特性满足要求的程序。我的工作

全员学制度 提升双质量

熊彬 总经理

完成任务，真正用学习成果武装头脑，指导实践，推动工作。

二是强化制度建设，夯实管理基础。制度是企业管理的基石，员工的行动指南。工作质量和产品质量的优劣归根结底取决于制度的执行力。公司进行管理变革以来，将各种制度进行了完善、修订和归类。人力资源部现已汇编成册，建立了一套比较完整的制度体系，这些制度涵盖了公司经营管理的方方面面，制度体系的形成，能够有效发挥现代企业制度的整体优势，体现企业管理的公正性和公平性，制约各

种不合规行为，使各种项工程序化、透明化，减少风险。以后，玉立集团的制度也就是铁律，一切按制度办，按流程办，是我们工作的基本遵循。所以大家先要学习制度，了解制度，才能遵守制度，形成意识，从而建立真正的“制度管人、流程行政”的管理模式，工作质量也自然会得到提升，产品质量就会长期保持稳定。

三是固化工作流程，防止管理“反弹”。远大变革组来到玉立之后，按照现代企业的管理模式，构建了一套比较完整的管理体系，我们要进行

跟踪记录，及时反馈到采购部，并建立预防措施。

四、抓过程。质量工作要贯彻“预防为主”的指导方针，事后控制不如事中控制，事中控制不如事前预防。今年根据质量管理变革要求，品管工作重心也转移到了制程检验，这也需要公司全员参与，认真落实“自检、互检、专检”工作。通过“三检制”工作来实现“产品零缺陷”的目标。

五、抓制度。严格执行品质管理制度，按流程办事，严格按制度办事，严格把关，使每个人不敢生产不合格的产品，让员工对自己的产品质量负责。对生产不合格的产品，遵循“六不放过”原则处理，造成损失的坚决按公司《赔偿管理制度》进行追究，使大家认识到“红线”不能碰，不敢碰。

六、抓结果。产品质量问题至关重要，我们要第一次就把产品做好，要对自己的产品结果负责，对生产出不合格品就要承担相应的责任和后果，这是原则问题。因为产品品质不是检验出来的，是生产出来的，谁生产谁负责。

产品质量是企业的生命，是企业赖以生存的保证。企业如果失去了产品质量也就没有了生产效益，因此，对质量的管理自然而然就成了我们工作的重点。那么怎样对质量进行管理？

首先要抓基础，提升全员质量意识。在工作中，总有个别员工质量意识淡薄，觉得产品质量好与不好跟自己有多少关系，久而久之，他们行为懒散，工作不认真。这时，作为管理人员，必须高度重视，纠正这些错误的观点与行为。我们要提高产品质量，就必须增强员工的质量意识。

其次重品质生产细节，要做到零缺陷的生产过程，做出一百分的优质产品。

质量是一种态度，产品质量是企业生存的根本，产品质量的保证，需要我们把工作当成自己家的事来对待。而质量是什么呢？有人说能通过ISO监测的就是标准质量，但是又谁了解并完全懂得这个国际标准化组织(ISO)的含意呢？如果从这个质量定义，就是：一组固有特性满足要求的程序。我的工作

质控，而在我们的实际工作中确有一个有意思的现象，同样的材料，同样的作业方法，同样的生产环境，但做出来的产品经检测质量确大相径庭。试问这究竟是什么原因？这个问题我们不得不反思，更需提高我们的工作态度。

仁者见仁，智者见智，我认为：工作是一种态度，质量也是一种态度。曾记得有一年，水砂车间忙得新年那天都没有放假，大家没有怨言，这就是对工作的一种态度。严格把关，认真坚守工作岗位，我们检验人员不能出现一丝漏网，生产的产品要面对客户，客户不满意就会对公司产生怀疑，对公司产生怀疑就

会降低订单数量、降低信誉度，影响公司效益。因此，一定要让客户满意。

质量管理重在预防

品管部 何媛

质量是产品的基础，没有质量，品牌、发展、竞争都是空话。作为品管部门来讲不是每年4月份才是双质量月，而是天天都是质量月，月月都是质量月，年年都是质量月。那么，如何进行产品质量管理？我认为，要从以下六个方面入手：

一、抓态度，抓责任心。态度决定高度，责任重于泰山。作为公司管理人员，我深刻认识到自己的责任和义务，以及工作态度对工作甚至人生的影响。我们应该认识到所在职位的责任，并勇敢承担起这份责任，做什么事情都不能推卸责任，不能事不关己，高高挂起！

二、抓技能培训。技能是直接为保障和提高产品质量所需的专业技术和操作技能。技能培训是质量管理培训中不可缺少的组成部分。作为品管人

员要多学专业知识，学管理、学业务、学标准等，要对公司所有产品的质量管理管控点、管控要求、管控手段如指掌，对检测设备能熟练操作，对检测的各项数据能够做到精确、精准。同时，还要以身作则，率先垂范，首先要自己具备很强的质量意识，这样才能影响和带动身边的员工，激发员工的责任心和干劲，才能形成“人人关心产品质量、人人参与产品质量”的良好氛围。

三、抓源头。为了提高产品质量首先要从源头开始抓，来料检验是公司生产前的第一个控制品质的关卡，材料检验员必须严格按照公司标准和制度对所有的来料进行抽检、把关，不漏检项目，保证入库材料质量合格。同时，还要对检验过程中发现的质量问题进

行跟踪记录，及时反馈到采购部，并建立预防措施。

四、抓过程。质量工作要贯彻“预防为主”的指导方针，事后控制不如事中控制，事中控制不如事前预防。今年根据质量管理变革要求，品管工作重心也转移到了制程检验，这也需要公司全员参与，认真落实“自检、互检、专检”工作。通过“三检制”工作来实现“产品零缺陷”的目标。

五、抓制度。严格执行品质管理制度，按流程办事，严格按制度办事，严格把关，使每个人不敢生产不合格的产品，让员工对自己的产品质量负责。对生产不合格的产品，遵循“六不放过”原则处理，造成损失的坚决按公司《赔偿管理制度》进行追究，使大家认识到“红线”不能碰，不敢碰。

六、抓结果。产品质量问题至关重要，我们要第一次就把产品做好，要对自己的产品结果负责，对生产出不合格品就要承担相应的责任和后果，这是原则问题。因为产品品质不是检验出来的，是生产出来的，谁生产谁负责。

产品质量是企业的生命，是企业赖以生存的保证。企业如果失去了产品质量也就没有了生产效益，因此，对质量的管理自然而然就成了我们工作的重点。那么怎样对质量进行管理？

首先要抓基础，提升全员质量意识。在工作中，总有个别员工质量意识淡薄，觉得产品质量好与不好跟自己有多少关系，久而久之，他们行为懒散，工作不认真。这时，作为管理人员，必须高度重视，纠正这些错误的观点与行为。我们要提高产品质量，就必须增强员工的质量意识。

其次重品质生产细节，要做到零缺陷的生产过程，做出一百分的优质产品。

质量是一种态度，产品质量是企业生存的根本，产品质量的保证，需要我们把工作当成自己家的事来对待。而质量是什么呢？有人说能通过ISO监测的就是标准质量，但是又谁了解并完全懂得这个国际标准化组织(ISO)的含意呢？如果从这个质量定义，就是：一组固有特性满足要求的程序。我的工作

质控，而在我们的实际工作中确有一个有意思的现象，同样的材料，同样的作业方法，同样的生产环境，但做出来的产品经检测质量确大相径庭。试问这究竟是什么原因？这个问题我们不得不反思，更需提高我们的工作态度。