

甘洒热血写青春

转换车间
黄荣花

在这个骄阳似火的七月天，连续几天高温晒得人们不敢外出，大地被烈日炙烤着，没有一丝风，车间里异常闷热。

“打包机坏了，客户的货无法按时交付，怎么办？”车间打包师傅焦急的对我说。

“一级保养做了吗？是什么故障？”我一边提问一边观察这台坏的打包机。

“你看，机器保养刚做了，现在只打一个包，带子卡在机器里出不来了。”打包师傅示范给我看。我打开打包机盖板，把卡死的打包带用力回拉，又重新穿头试着打包，结果又卡死了，看来必须“动手术”了。

一想到客户的交货期到了，而车间还有这么多产品还未包装好，炎热的天气加上烦闷的心情，像有千斤石头压得我喘不过气来。由于车间的打包机直接打砂带，砂带上下落的小砂粒掉进去直接损坏打包机内部零件，时间长了，经常出点小故障，有时车间的师傅们自己也能摆弄好，有时也一筹莫展，车间的机修电工摇头而返。想起去年的那次打包机坏了，是请包装厂家的师傅不远千里来维修的，只是等待的时间长、费用也不低。今年也约了一次，维修师傅居然还不愿意来。

正在这紧急关头，有人提议说公司电工黎海洋会修打包机，我试着拔了他的电话，一会儿，他骑着自行车像风一般驶来。只见他粗犷有力的大手习惯性地把我大而沉的工具包从肩上取下来，弯着

腰仔细观察打包机卡带的原因，时而又蹲下身拆卸调试，他一下一下的排除，首先他推测的是里面的长方体立刀上下切割不灵敏，然后就把里面的切刀拆下来一一观察。他用六角扳子拧开一颗颗小螺丝，用钳子“咔嚓咔嚓”快速取出的把长方体切刀，翻过来，转动一下，翻过去，又转动一下，神情是那么认真专注。经过十几分钟的检查，终于在长方体切刀底部检查到一个直径不到2厘米的小轴承不灵敏了，他果断地说：“换掉这个小轴承就好了”。噢，好小的零件，在哪里找这么小的轴承呢？此时他回到哪里找这么小的轴承呢？

“一级保养做了吗？是什么故障？”我一边提问一边观察这台坏的打包机。

“你看，机器保养刚做了，现在只打一个包，带子卡在机器里出不来了。”打包师傅示范给我看。我打开打包机盖板，把卡死的打包带用力回拉，又重新穿头试着打包，结果又卡死了，看来必须“动手术”了。

一想到客户的交货期到了，而车间还有这么多产品还未包装好，炎热的天气加上烦闷的心情，像有千斤石头压得我喘不过气来。由于车间的打包机直接打砂带，砂带上下落的小砂粒掉进去直接损坏打包机内部零件，时间长了，经常出点小故障，有时车间的师傅们自己也能摆弄好，有时也一筹莫展，车间的机修电工摇头而返。想起去年的那次打包机坏了，是请包装厂家的师傅不远千里来维修的，只是等待的时间长、费用也不低。今年也约了一次，维修师傅居然还不愿意来。

正在这紧急关头，有人提议说公司电工黎海洋会修打包机，我试着拔了他的电话，一会儿，他骑着自行车像风一般驶来。只见他粗犷有力的大手习惯性地把我大而沉的工具包从肩上取下来，弯着

新时代的植砂工

智能砂带一车间 万志平

在我们车间植砂岗位有一线员工，大家习惯称“老徐”，学名叫徐金刚，憨厚的笑容经常挂在脸上。在车间的日常工作中，他的工作总是能一丝不苟的完成，而且在工作中总能想到更合理更优化的工作方法。

由于公司的铸刚玉系列产品在本车间生产，其生产工艺十分严格，特别是植砂环节，在要求一遍植砂成型的条件下尽量减少回砂量，因为回砂量大的砂基本不能用于二次生产，对此公司和车间较为重视此道工序，就在大家为此头疼时，“老徐”在



立德做人 谋事

里，总能看到他那瘦弱的身影在忙碌着。他是一名环保员，加班加点琢磨磨磨不停的原因，他不贪图多钱，不怕眼花缭乱，不借力，不怕费事，不轻言放弃，最终他得出了解决方案：首先检查纬剪是否锋利，将剪时间调整为20度，调节光电传感器和绕纱装置之间的距离，将挡纱片居中后把光电头传感器，再更换已损坏探纬头，规范托杆长度，长纬探头跟短纬探头之间的距离调整好。每次调机后都有跟踪，直到验布出来，没有双尾或百脚才放心的采纳本次的操作方案，并总结维修体会供工友们参考学习。

在玉立工作的这些年里，魏滨滨从不挑话什么都干，通过完成各种各样的急件、难件，他的技术整技术能力也在慢慢积累和提高，干一行，爱一行，专一行，努力成为做好工作的行家里手。

谨防AI换脸新型诈骗

营销中心 罗超洪

近年来，AI换脸、变声等深度合成技术在互联网上已经被广泛利用，比如今年走红全网的“AI孙燕姿”，就靠着AI翻唱各种曲风的歌曲，作品火爆一时。但是，也有部分不法分子利用AI换脸技术，通过视频合成、声音虚拟等手段实施网络诈骗。我们通过一则案例来了解一下。

张某的同学通过微信视频联系他，并告诉他自己临时急用，需要借5万元。张某从视频中看到，那确实是自己的同学，而且声音、说话状态都一模一样。出于对同学的信任，张某没有多想便同意了。张某转账完成后发觉异常，再次拨打同学电话时才知道同学账号被盗，这才意识到自己是被新型的AI换脸技术给骗了。

本案中，诈骗分子伪装“好友”“同学”进行诈骗，这和传统骗术基本相同，均属于诈骗犯罪。但是诈骗分子使用了智能AI换脸和拟声技术这种新型手段，使得一般人很难发觉，原来自己看到的视频图像、听到的声音都是假的，很容易放松警惕，受骗转账，特别是诈骗分子提前窃取微信聊天记录，研究受害对象的亲属、好友信息，专门制定“剧本”，再发起视频，使得人们的戒备心大大降低。

那如何预防诈骗？首先，大家要提高安全防范意识，多多提醒、告诫身边的亲友，特别是老年群体，提高安全意识和应对高科技诈骗的能力，共同预防诈骗。如有异常情况，立刻拨打110报警。

其次，要保护个人信息，不要轻易透露自己的身份证、银行卡、验证码等信息，不要轻易提供人脸、指纹等个人生物信息给别人，不过度公开或分享地图、视频等。

再次，要仔细观察，认真分辨，多重核校。多数假脸是使用睁眼照片合成，假脸极少、甚至不会眨眼，是否眨眼是判断视频真假的好方法。我们可以在视频过程中，要求对方将手放在脸部，确认视频画面是否存在变形。此外，在涉及到转账交易等行为时，可通过电话等形式询问具体信息，多验证确认对方是否为本号，不要未经核实随意转账汇款。

健康指南

第一次就把工作做好

营销中心 罗超洪

工作质量是企业永恒的话题。是每一位合格员工的基本素质，如何提高工作质量有很多方法，但我认为最能事半功倍的方法就是：第一次就把工作做好。

第一次把工作做好，顾名思义就是第一次把工作做到零缺陷，不留尾巴，不留隐患。有一家电子加工企业，近几年由于营销做得出色，订单呈每年40%的速度增加。但有一个严重的问题一直影响着它，他的工厂总是不能按期完成任务。为此，老板多次进行中高层会议协商，都无法得出结果，大家普遍反映，随着规模扩大，各种成本一包括时间成本一定会增加。

正当他们一筹莫展的时候，一个一线员工提了个大胆的建议：取消返工的流程，将合格率直接与奖金挂钩。管理层听到这个建议，很是不解。因为取消返工流程，就意味着增加员工的压力。但在大家的观念里，还意味着“不可能”，但眼前没有其他办法，老板

浅谈固定资产管理

财务部 黄燕

固定资产是企业生产经营管理的必备工具，是企业的重要资源配置，投资大，周期长，管理复杂，需要我们在合理、健全和科学的管理。

一、固定资产定义 1. 固定资产指具有可计量的固有实物形态，使用年限一年以上、购置价值2000元以上的房屋及建筑物、机器设备、电子设备等。 2. 购置价值不足2000元的在帐务处理时列入低值易耗品核算；购置价值2000元或2000元以上作为固定资产列入固定资产核算。

二、固定资产购置 1. 外购固定资产：由各相关部门申报后，采购部按流程购买，资产到厂后，需按规定检测并验收。对于需要安装调试的资产，需出具《验收单》并按规定地点摆放、安装，然后交付使用部门使用。并即配固定资产标签。财务部及时作相应之增加处理，同时填写《资产增加单》并下发资产使用部门和综合分管责任部门立即登记固定资产台账。

三、自建固定资产：按流程报批项目成立后，由项目负责人提交项目预算，财务部专项立帐，根据各项支出转入在建工程，等工程完成验收后，统一转为固定资产交予资产使用部门和综合分管责任部门，做好移交登记。 3. 其他投入、捐赠取得，因原值无法查得或无价者，应由相关管理部门会同财务部重置入价。

四、固定资产出租、出借及捐赠 1. 固定资产出租或出借，责任部门应先会同财务部按流程审核后始得办理，并应签订合同，副本送财务部以备核对，其出入厂区应另填“送货单”。 2. 固定资产捐赠：应严格履行报批手续，资产管理部填写申请表，报批后方可办理捐赠手续。同时取得捐赠接收方的相关接收凭证，作为财务部账务处理和税务处理的凭证。

善待质量

木砂车间 付伟伟

善待质量首先要树立质量第一理念，以顾客为中心。老康事在“车间管理三把金钥匙”一文强调，“产品质量的稳定，首先要靠企业员工要有负责的质量意识，抓质量，我们要树立质量意识，从心里重视质量，经常关注。

质量是企业的生命，如果只重视质量，只一味地追求效益，那就是拿企业的生命作赌注。2008年的三鹿奶粉事件，一夜之间因为奶粉内含有害物质，导致三鹿公司从人民的视野中消失。如果你重视质量，质量一定会带给你丰厚的回报，公司上世纪

学习与思考——质量管理专栏

优化绩效考核提干劲

行政部 王锋

绩效考核是企业管理的重要环节，它不仅能够评估员工的工作表现，还可以调动员工的积极性，激发创造力。只有在价值分配和机会待遇上向奋斗者、贡献者倾斜，员工的工作干劲才会“点燃”，绩效考核的效果才会提升。

建立公平的绩效考核机制。员工对于绩效考核的公平性非常关注，如果他们认为绩效考核存在偏见或不公平的情况，就会对绩效考核失去信心，从而影响工作表现。应建立公平公正的绩效考核机制，在考核设计上采用“绝对考核”和“360度识人”，确保

财务风险防范指南

强化风险定位与识别

法律风险——刑事责任、行政责任、罚款等。 财务风险——货款无法回笼、支付违约、税收风险、融资担保、短债长投等。 运营风险——战略失误、投资失败、商业诈骗、合同纠纷、招投标串围、实名举报等。 管理风险——环保、消防、财产、防盗、人身安全等。 职能风险——未作为、舞弊、收好处、职务侵占、近亲履职、违背职务不兼容制度等。 职业风险——降职、赔偿、罚款、失业、法律责任等。

不触及财务红线 不触及民间借贷(非法吸收公众存款罪、高利转贷罪、金融诈骗罪等)。 不对外提供担保。 不虚开虚抵增值税发票。 不进行违法公私私。 不职务侵占。

控制税收筹划与公私私的风险 (一)掌握税收筹划的基本前提 合法。 可以落地。 避免法律责任(尤其是刑事责任)。 纳税成本最优。 否则，税收筹划面临巨大风险。

优化绩效考核提干劲

行政部 王锋

绩效考核是企业管理的重要环节，它不仅能够评估员工的工作表现，还可以调动员工的积极性，激发创造力。只有在价值分配和机会待遇上向奋斗者、贡献者倾斜，员工的工作干劲才会“点燃”，绩效考核的效果才会提升。

建立公平的绩效考核机制。员工对于绩效考核的公平性非常关注，如果他们认为绩效考核存在偏见或不公平的情况，就会对绩效考核失去信心，从而影响工作表现。应建立公平公正的绩效考核机制，在考核设计上采用“绝对考核”和“360度识人”，确保

共同确定明确的目标和期望。员工在工作中需要明确的目标和期望，这样才能有针对性地进行工作，并且知道自己的努力是否得到认可。应与员工共同确定明确的目标，并定期进行沟通和反馈，帮助员工了解自己的工作表现，从而改善他们的工作状态。

提供必要的培训和发展机会。员工的工作状态往往与他们的能力和技能水平有关。如果员工缺乏必要的培训和发展机会，就很难达到预期的绩效水平。应为员工提供必要的培

训和发展机会，帮助他们不断提升自己的能力和技能，从而改善工作状态。 建立良好的沟通和反馈机制。沟通和反馈是改善员工状态的重要手段。企业管理者应建立良好的沟通渠道，与员工保持密切的沟通，了解他们的需求并及时给予反馈，同时将员工需求及时梳理分类，使其真正发挥“指挥棒”作用，助推员工成长与公司高质量发展同心同行。

观点碰撞

财务风险防范指南

强化风险定位与识别

法律风险——刑事责任、行政责任、罚款等。 财务风险——货款无法回笼、支付违约、税收风险、融资担保、短债长投等。 运营风险——战略失误、投资失败、商业诈骗、合同纠纷、招投标串围、实名举报等。 管理风险——环保、消防、财产、防盗、人身安全等。 职能风险——未作为、舞弊、收好处、职务侵占、近亲履职、违背职务不兼容制度等。 职业风险——降职、赔偿、罚款、失业、法律责任等。

不触及财务红线 不触及民间借贷(非法吸收公众存款罪、高利转贷罪、金融诈骗罪等)。 不对外提供担保。 不虚开虚抵增值税发票。 不进行违法公私私。 不职务侵占。

控制税收筹划与公私私的风险 (一)掌握税收筹划的基本前提 合法。 可以落地。 避免法律责任(尤其是刑事责任)。 纳税成本最优。 否则，税收筹划面临巨大风险。

修旧利废 巧降成本

磨料车间 毛四

我们车间主任易雄兵在去办办公楼办事时，看到品质检验室拉出了一台报废的振砂检验机，眼前顿时一亮，思路打开了，想好好地利用到车间的振砂检验机上。

这台报废的振砂检验机是1998年生产的，在玉立奉献了二十多年，如今多数零部件不能用，机架也断了。而我们车间有一台振砂机，因磨痕原因检验不达标，而闲置在一旁，型号恰好与这台相同，正好可以用上它。

易主任当即打电话让我回车间，然后带领我把两台废旧振砂机能用的旧装在一起，坏了的维修校正，然后再几次调试，终于能正常使用。新组装成的这台颜色不一的振砂检验机，经过测试，机器噪声少，能节约的就减少，能节约的数据都符合标准，精度也高，大家都为之点赞。

这项修旧利废的举动，降低了我们车间近万元的设备成本。车间如此类似的节约事情很多，制造设备时的废旧钢材、管道、螺丝等等，能用的都用上。正是易主任的精打细算，能减少的就减少，能节约的就节约，为车间省下了不少开支，这也是他发扬老一辈玉立人“死省死俭、勤俭节约”的精神的体现。

创新管理，优化运营方式。 降本增效的源泉。费用管理不能止步于指标分解和跟踪，还要发挥集体智慧，让全员形成创新降

车间安全生产之我见

时效车间 金铃燕

回想以往的安全事故历历在目，令人不寒而栗！安全生产得之于严，失之于宽，如果稍有疏忽和纰漏，不可挽回的损失就会发生，一切财物，企业的兴旺，甚至宝贵的生命，都将荡然无存！结合车间生产实际，我谈三点个人见解： 一是强化日常安全管理。每次安全事故的发生都是由麻痹大意造成的，谨记曾经的安全事故，吸取经验、教训，不断加强和完善对现场安全工作的监督、管理，杜绝此类事故再次发生。我们要充分发挥公司安全员的作用，对生产现场的安全隐患进行定期、不定期的排查，做到安全隐患及时发现、及时处理，将安全隐患消灭在萌芽状态。对违章操作的责任人绝不放过，严肃处理，纠正，加强安全规章制度、操作流程的学习，提高员工执行力，增强员工责任感，把安全工作落到实处，确保安全生产的良好秩序和氛围。

二是杜绝三违行为。什么是三违？即：违章指挥、违章操作、违

反劳动纪律，三违行为就是不负责任的野蛮行为表现，不牢固树立安全意识，只图自己省事，怕麻烦，存在侥幸心理，这就给事故可乘之机，操作人员习惯性违章，是导致事故发生的主要原因，要开展大对三违行为的查处，坚持开班前五分钟安全早会，做到安全工作天天讲、时时抓、时时监督，时时提醒，事事安全！ 三是加强安全技能培训。我们要强化安全意识，就必须加强安全技能培训，经常组织员工的技能培训和职业素质，加强设备认知培训，让员工了解设备的基本原理和构造，增强其对设备操作规程的进一步熟悉。加强安全培训，让员工在不断的安全生产中进行反思，从中汲取经验教训，强化安全意识，增强责任感！

漫画/妻子的牵挂

健康指南