之前,我听说了许多关于玉立的传奇故 各个阶段都

事,这些故事对我深受启发和鼓舞。工 留下了自己

作下来,我不仅获得了许多宝贵的经 的印记。他

财富,他们有经验、有技术,同风雨、共

化,不忘初心、砥砺前行。

也要尽自己的所能,把它做

好,但是如何做好,就需要细

心地注意每一个细节。

(之四十七)

黎珊玉个人被中共湖北省委、湖北省人民政 府授予"优秀乡镇企业家",当选为湖北省乡镇企 业协会第一届理事会理事,被中国轻工总会授予

这年年底,在咸宁地区"爱我鄂南"歌曲创作 比赛上,由黎珊玉作词的厂歌《我们的工厂地久 天长》获三等奖,该厂歌后来入编《鄂南创作歌曲 集》,是通城砂布厂企业文化建设的又一成果。

企业文化建设培养了广大员工高度的忠诚 与团结。1995年7月1日上午9:30,一场特大 暴雨袭击通城,秀水河洪水溢过堤岸、冲破围 墙,扑向地势低洼的通城砂布厂。在隽水镇开会 的黎珊玉赶到厂里时,整个厂区一片汪洋,水深 达 1.5 米,生产设备、产品、原辅材料都被浸泡 在水里,有的被洪水卷走。黎珊玉担心员工的安 全,带着 20 多个党员干部分成四组,淌着深水, 手拉手逐个车间组织员工撤离。但是,谁也不愿 离开,要一起抢救产品、设备、原材料。在抗洪抢 险队伍中,有10多名怀有身孕的女工,坚持在 洪水中肩挑背扛物品,一刻都不愿离开。此情此 景,不仅使黎珊玉感动,也让赶来援救的武警官 兵热泪盈眶。当天中午,县委书记熊传经、县长 阮英梓、县委副书记上官德斌、副县长黎九龙等 领导冒雨到通城砂布厂察看灾情。对玉立公司 的生产自救给予了赞扬。

(未完待续)

"全国轻工业优秀企业家"称号。

精选名品参展 助力乡村振兴

——玉立特色产品亮相 2023 第二届中国·湖北黄袍山(通城)全国自行车户外公开挑战赛

共通城县委副书记、县

特的"赛味"。

场的

玉怡产品主



杨修伟县长参观玉怡农产品合作社展位

[本报讯]10月29日,2023第 二届中国·湖北黄袍山 (通城)全 要有特香花 国自行车户外公开挑战赛在塘湖 生油、浓香型 镇正式开赛。除了火热的自行车 芝麻油、纯香 赛事,赛场外充满通城县地域特 菜籽油、纯正 色的农特产品同样深受广大游客 茶籽油,还有

集团玉怡农产品展位, 次自行车公开赛契机,把我们通 仔细询问了菜籽油的 城的特色产品推介出去,让全国 生产工艺、企业经营运 人民了解通城,了解玉立获得中 行等情况。现场工作人 国驰名商标美誉的涂附磨具产 员认真介绍:目前,推 品,切实提升"犀利"品牌影响力。 管通城县特色产品推介

的农产品惊艳亮相。中 实实在在的行动!



一年前,我踏进了玉立公司,正如 十年了,在 所有的新员工一样,充满好奇和期待。 公司发展的

人力资源部 许 静

工的成长和幸福感上,成功

种可贵的素质,需要在

验,也结识到了一群志同道合的朋友。 告诉我,他 有一次在做在职人员分析的时 的一生都在玉立,这里就是他的家,他 玉立人的配合度高、执行力强也令我 候,我发现公司平均工龄都是二十几 每天来的很早,这不是规定,而是一种 钦佩,大家一直在不停的学习,愿意和 年,这在很多企业都是难能可贵的,董 习惯,走进公司,看着忙碌的工友,心 公司一起奋斗,一起成长,这便是最好 的职业操守。 事长亲切的说,这些都是我们玉立的 里才踏实。 玉立不仅仅是一家企业,它更像

玉立人弘扬"团结奋斗,实干进 患难,有着深厚的感情。他们是玉立精 取"的企业精神,不仅要在技术上突 一个大家庭,一个关心每位员工的大 神的传承者,更是玉立文化的守护者。 破,更要上下同心,大家力往一处使, 家庭,公司的成功不仅仅体现在业绩 我也亲身感受到了玉立独特的企业文 心往一处想。这也许就是企业的核心 和利润上,更重要的是体现在每个员 益,自觉为"家"着想。

年对玉立文化的了解,认为忠诚 是玉立人的王牌品质。

忠就是全心全意始终如一,诚就 于一切的位置,当个人利益与企 是诚实守信,忠诚就是一个人对 业利益发生矛盾时,我们应把企 他人或对事业具有一颗真诚的 业利益放在第一位,企业利益就 心并能够竭尽全力的为其奋斗。 是我们大家的利益,维护企业利 我们都是玉立大家庭

的一员,要时时处处维 护这个"大家庭"的利 其实,我们对 玉立忠诚,最 大的受益者便 是自己,因为 一种对职业的

责任感和对事 业的忠诚一旦 - 养成,就会让你成为一 实践中逐渐培养。大凡什么 ¦ 个值得别人信赖的人, 一个可以被委以重任

重

1/

一事无成。从事销售统计工 忠诚于企业呢?首先, 体、内容都让我摸不着头 第一印象就很差,从而导致 不到位的地方,但总归越来 存,重在细节,抓好工作中每 正是玉立的培养使我从一名对 一颗对企业感恩的心,热爱本 : 涂附磨具一窍不通的门外汉,成 职,努力工作,不断提高自己的 努力把自己所承担的工作做 长为一名了解碳化硅、氧化铝、 思想素质和业务素质。我相信,

我人职玉立的时间不长,对 遵守企业的规章制度,企业有了 于这家长达四十五年的企业来 制度才能使生产经营活动有条 说,只是一个新员工,通过这几 不紊地进行,才能使复杂的管理 工作有法可依,有章可循,才能 使广大员工步调一致。忠诚于玉 那么,到底什么是忠诚呢? 立,就是要把企业的利益放在高

蛋、精制黄泥咸蛋及各类露酒

公司涂附磨具产品展位服务

在此次通城县特 等,深受广大用户的青睐。杨修

色产品推介会上,玉立 伟县长听后连连称赞:玉立真是

集团的涂附磨具产品 了不起! 做涂附磨具产品已成为

和玉怡农产品合作社 行业的标杆,助力乡村振兴也是

长杨修伟参观了玉立 人员小黎告诉记者:希望通过此

益就是维护大家的利 益。只有企业好了,我 们的工作生活才能够得 到保障。另外, 忠诚企 业还意味着责任, 我们 每一个人都对自己的工 作负责,尽职尽责,这就 是我们忠诚于企业的直 接体现。要做到表里如

一, 自觉执行公司各项 规章制度。忠诚于企业 不能仅仅局限于口号 上,我们要真正做到对 企业负责,以企业为家, 以企业为荣。 如今玉立正处在一

· 名员工,我认为忠诚于企业就要 立的目标一定会实现!

"一个人并不是生来要给打败

"用心的工作"是一种责任,一份良知,是自己份内的事。即使是一件很小的事,

营销中心 黎 平

开复盘会,我开始接触做 有什么影响,但审美观让人 格要一致,颜色要一致。后 犯、小事不断",总在一些小 容不对应,我仔细一看才发 少,速度也能跟得上了。 细节上出问题。记得有一 现这个表格是我复制过来

姑娘最心酸的就是过年过节。20

在交通方便,有高铁,有飞机,有

事,只要用心去做,不麻痹松 因为一些工作分工原 指出这几个问题的所在:一 是 PPT 总体格式要一致,就 解,就能达到最佳的效果。相 的人。 因,每周要报周报,每月要 是字体大小不一致,虽然没 像装修房子一样,所有的风 反,轻率敷衍,得过且过,则 PPT.对于刚接触的我来说, 的第一感觉就不是很好,就 来我试着放平心态,先急后 作多年,我一直秉持"欲要看 要把自己的前途、命运与企业的 但也是一个爬坡过坎的阶段,可 开始那两天可以用"兵荒马 好比一个人穿的非常邋遢 缓,不慌不忙,仔细检查每 究竟,处处细留心"的原则, 发展紧紧联系在一起,因为企业 以说发展与挑战并存,我们玉立 乱"来形容,文件格式、字 去企业应聘,那么应试官的 一处细节,虽然还会有做的 坚持热心、信心、责任心并 ; 发展我进步,企业退步我受阻。 人要抓住这历史机遇,始终怀着

脑,每天手忙脚乱,"大事不 应聘失败;二是前后文字内 越好,发现的问题也越来越 件小事,全身心地投入工作, 我个人认为,细心,对于 细、做好,尽量避免工作瑕 错刚玉、陶瓷磨料、堆积磨料等 在公司的正确领导下,只要我们 次,我做完 PPT 后,转发给 的,只把前面的内容更改 我们做任何工作都是必须 疵,大力提高工作效率,努力 不同的砂及砂布、砂纸、环带等 恪守玉立人的四德"感恩、惜福、 领导,领导在阅览 PPT 时发 了,后面忘记了,还好发现 的。而细心是一种习惯,与性 提升工作质量,更好地服务 : 等的跟单员。作为玉立集团的一 倡廉、知止",扎实苦干,百年玉 现了几个问题,喊我过去并 的及时,没有闹出笑话。三 格有关系,但不是天生的,一 销售团队。

本上每年会回去一次,同事说你的独立,让我实现了自己的人生价 不孝, 我好羡慕你们随时都可以 大的贡献!

"独在异乡为异客,每逢佳节 回娘家,吃父母做的饭菜,陪父母

倍思亲"。今又是中秋佳节,让我 聊天"。但像我这样一年回一次娘 :

想起了远在四川的父母。远嫁的 家,每次回家都舍不得浪费掉每 :

年前,我不顾父母的反对,执意的 年迈的父母,难尽的孝道,无尽的

远嫁到湖北。远嫁之前总觉得现 自责和内疚充满着我的内心。 非常幸运远嫁的我过得非常 汽车,什么时候想回家都可以随 幸福。懂事的孩子,体贴的丈夫,待 时回。远嫁之后才明白,电动车到 我如亲生女儿的公婆,还有一群在 不了的地方就是远方。有了孩子 工作上热心帮助我的领导和同事

后,孩子太小天冷天热回不去;孩 们,经过多年的学习和努力,玉立 何 子上了学,不放假回不去;自己要 这个大家庭让我逐渐从无所适从 上班,也不是想走就随时能走。 到底气十足,从茫然未知到了然于 有一次跟同事聊天时,同事胸。很感谢公司的信任和栽培,让 问我多久回一次四川,我说我基 我在这个陌生的城市获得经济上

分每秒和父母相处的时光, 面对

真孝顺,这么远每年都回去看望 父母。听了同事的话,我惭愧的说 道:"其实远嫁就是对父母最大的 取为公司做出更

办公桌上的玻璃瓶里养了 留着吧,什么时候发黄或是枯烂 商海的抱负,最终让玉立从无 几支绿萝,这几支绿萝中有一叶 了再剪掉。可令人惊叹的是,这 到有,从小到大,从弱到强,屹

在玻璃瓶中后长出的第一片新 除裂口的地方颜色稍深外,与其 牌享誉世界。 叶,可惜的是,长出来不久,就因 它叶片没有任何差别,这期间好 挺不起来了,当初 像海明威在《老人与海》中说的: 彩的人生!

的, 你尽可以把它消灭掉,可 就是打不败他。 我不由想起玉立的发 史:玉立成立之初,没有地域

的优势,没有雄厚的资金,没 有社会的关注,没有技术、经 想把它剪掉算了, 验,可以说是一无所有,但玉立 但想想好不容易 人有满腔的热血、有昂扬的斗 才长出来的,就先 志,有永不言败的决心,有决胜 绿萝我总是特别关注,它是我养 叶绿萝直到现在依然生机勃勃, 立在世界涂附磨具之巅,犀利

人生何尝不是如此, 很少

2023 年第 10 期

中

黎俊彦董事长与习灿奎副行长亲切交谈

支行行长黄河等一行赴玉

交流。

金融部总经理陈大国、通城 支持玉立集团发展。

习灿奎副行长等同志的到 式、管理理念、

来表示欢迎,并进行了友好 发展潜力、战

品结构、市场地位、科技创 走高质量发展

新等方面的情况,指出玉立 道路取得的经 是通城本土一家特别有家 营成果表示祝

国情怀的集体企业,拥有强 贺,对玉立集

黎俊彦同志介绍了玉 赞许, 对玉立

立发展历程、生产经营、产集团转型升级

Kuai Bao

内部资料准印证号:(鄂)4212-2019003/连 2023·10·30 癸卯年九月十六 总第 482 期

湖北玉立砂 带集团



县委书记刘中英与黎珊玉老董事长亲切交谈

[本报讯]岁岁重阳今又到,余热生辉傲秋 霜。10月18日上午,在"九九"重阳节来临之际 通城县委书记刘中英开展"人才服务月·健康护 航"走访联系活动,走访慰问享受国务院政府津 贴专家、玉立集团终身名誉董事长、高级顾问黎 珊玉,感谢他为通城县经济发展做出的巨大贡 献,向他致以敬意和问候。县委常委、组织部部

在与黎珊玉老董事长交流过程中,刘中英书 记详细询问了他的身体状况、工作情况和日常生 活情况,简要介绍了通城经济社会、教育医疗、城 乡发展各方面情况,对黎珊玉老董事长长期以来 扎根通城、服务发展的情怀表示感谢。刘中英书 记表示,近年来,通城县锚定"中部地区制造业强 县"发展目标,不断优化营商环境,做足产业"链" 文章,玉立作出了表率。

刘中英书记指出,企业发展靠人才,科技创 新靠人才,通城高质量发展也迫切需要高质量人 才,人才专家是通城创新发展的宝贵资源,要传 承发扬老一辈人才专家的职业精神,以老专家为 榜样。希望他们在保重身体的同时继续发扬优良 作风,积极为通城各项事业发展献计献策。

黎珊玉老董事长感谢县领导的关心问候,表 示通城良好的发展态势令人鼓舞,催人奋进,将在 自己熟悉的领域,多提好的建议、多做有益的口 作,期待通城县域经济发展越来越好。

关注制造领域 优化金融服务

-中国工商银行咸宁分行副行长习灿奎一行赴玉立集团考察调研

烈的社会责任 团立足研磨领域、拉长产业

担当意识,在 链条、发展循环经济所取得

发展区域经 的成绩给予充分肯定,对玉

济、员工福利 立良好的信誉和雄厚的实力

待遇、缴纳税 给予高度评价,并表示工商

费、扶贫济困 银行将立足战略合作伙伴关

在了当地企业 玉立集团发展

习灿奎同志对玉立集团 发展必定会更上一层楼,同

的前列,得到

[本报讯]10 月 25 日, 表示,非常感谢工商银行多 不紊,干部员工上下一心、

中国工商银行咸宁分行副 年来对玉立集团的业务支 团结有力,相信在新时代新

行长习灿奎、咸宁分行公司 持,希望工商银行继续关注 征程上,有黎俊彦董事长的

立集团考察调研。集团公司 四十五年来取得的发展给予 时希望双方能够深化合作,

董事长、党委书记黎俊彦对 肯定,对玉立集团的经营模 实现更好的互利共赢。

略布局等表示

等方面,都走 系,全方位、多层次全力支持

了社会各界的 过参观考察,可以看出玉立

习灿奎同志还表示,通

集团的生产经营组织有条

运筹帷幄,玉立集团未来的



我们一切工作干部,不 论职位高低, 都是人民的勤 务员,我们所做的一切,都是

为人民服务, 我们有些什么 不好的东西舍不得丢掉呢?



——毛泽东

持,希望各位老领导、

往的对公司发展给予

公司的工作提出宝贵

环节,公司高管层领

导到每一桌向老领

导、老同志敬酒祝福,

与会人员也纷纷走到

主席位向黎珊玉老董 事长敬酒,表达了自

己敬意与祝福。一时

间,大家频频举杯,互

致问候,互致祝福,热

闹非凡,整个会场其

乐融融, 汇成一片欢

乐的海洋。临行时,每

位退休老同志还提上

了一份精美礼物, 让大家感到

同志们感受到了公司的温暖和

关怀,增强了他们集体荣誉感和

获得感。座谈会希望各位退休老

此次重阳节活动,让退休老

特别的暖心。

随后,进入午宴

的建议和意见。



谈会,并与大家握手问好。

头,取得更加辉煌的成绩。 记黎俊彦走到退休干部员工中



[本报讯]九九重阳节,浓浓 拱手祝福,并深情地讲话,向退 座谈会在庄严的国歌声中拉 基础,也得益于大家的充分支 展努力奋斗!

开序幕,新退休员工余河代表退 休员工发言。他讲述了自己刚刚 退休的心情,回忆了自己多年来 工作的点点滴滴,表示会发挥余 热,继续支持参与玉立的发展,祝 福和期待玉立行稳致远、勇立潮

集团公司董事长、党委书



董事长、党委书记黎俊彦讲话 退休员工向终身名誉董事长黎珊玉敬酒祝福

敬老情。10月23日,玉立集团 休老同志们致以节日的祝贺和 隆重举行"岁月流金 玉立情深" 亲切的问候,表达了公司领导 九九重阳节座谈会。总经理熊彬 班子对玉立老一辈创业者和退 主持座谈会,230 余名退休老干 休老同志的深深敬意与感谢, 部、老员工齐聚一堂,共叙重阳 还简要汇报了近年来公司生产 佳节,共话公司未来发展。公司 经营、思想政治建设、构建和谐 同志继续关注公司的发展,支持 全体高管层领导参加,终身名誉 企业等方面的工作情况,他表 公司发展,宣传公司发展;公司 董事长、高级顾问黎珊玉出席座 示,公司这些年的发展,得益于 在职的干部员工将继续保持为 老领导、老同志们打下的坚实 民服务的初心,为公司高质量发



席杨志文,市文联党组成员、

就,并对与省、市、 县作协加强沟通协

作、组织作家采风 创作提出希望。 杨志文主席代 表市文联、市作协 对玉立集团表示感 谢。他充分肯定了

玉立集团作为省、 市作协文学创作基 总经理熊彬向市文联党组书记、作协 表示, 文化是企业 的灵魂, 有形的文

主席王志文(左二)介绍公司首创产品 化是企业的载体。 [本报讯]10月11日,咸 市作协将结合工作职能,竭尽 宁市文联党组书记、作协主 所能为企业发展服务, 当好 副主席丁敬文,市作协副主 在企业文学人才培养、重大题 席陈敬黎一行赴省、市作协 材创作等方面加强与企业联 文学创作基地玉立集团进行 动,同向发力,通过笔尖纸墨 现场调研。县文联主席刘亚 深度挖掘玉立集团丰厚的创 敏,县作协主席周旭辉,作家 业文化元素,大力宣传玉立集 杨弃、何成林、吴林艳等陪 团广大干部员工在艰苦卓绝、 同。总经理熊彬热情接待并 波澜壮阔的奋斗历程中所取 赴

总经理熊彬对杨志文主 会影响力。 席一行的到来表示热烈欢迎, 随后,双方围绕文学创作 并就市文联、市作协长期以来 基地建设、文艺人才培养、文 对玉立集团的关心和支持表 艺创作推进及宣传创新模式 示衷心的感谢。他介绍了玉立 进行了深入交流,并在玉立集 集团业务领域、发展历程、企 团多媒体会议室召开了通城 业文化,以及发展中取得的成 作协骨干成员座谈会。

思

想

引

陪同参观了公司生产线和玉 得的辉煌成就,进一步提升玉 玉 立集团的知名度、美誉度和社

先

国家高新技术企业 全国诚信守法乡镇企业 中国机床工具工业精心创品牌十佳企业 中国涂附磨具协会副理事长单位 第10期 4版 承印单位:五立印刷厂

立博物馆。

处规划协调专班负责人江霞、咸 宁市发改委副主任傅捷等调研 组领导们简单介绍了玉立集团 的发展历程、行业地位、生产规 模、研发能力等情况,还向大家 推介了几款高新尖产品。参观过 程中,大家深切感受到玉立四十 五年的辉煌历程。在玉立博物 馆,他们凝神观看,不时询问,对 黎珊玉老董事长领航的玉立集 团的发展赞叹不已。 调研组认为玉立集团是-

家非常有创新、有实力的本土

'链主"企业,其在涂附磨具产业 延链、补链、强链方面取得了不 错的成绩,希望玉立集团抢抓咸 宁建设武汉都市圈自然生态公 园城市发展机遇,积极融入武汉



挡车工必须要有 极高的技术和耐 心来精确控制浆 液的浓度、温度、 浸泡的时间。不仅 如此,他们在挡车

的同时,还要负责

他个子不高,为人诚实,能吃苦耐 间,清点剩余浆轴数量,根据织机的进 他二话不说,丢下饭碗,骑着摩托以, 劳,在浆纱岗位一干就是二十多年,工 度安排整经和浆纱的生产,确保织机 最快的速度赶到车间,拿起工具一头 凡岗位上默默坚守,他们没有 快速成长为车间技术骨干。 友们亲切称呼"老周",他就是我车间 不缺轴,不能影响棉布的正常交货。 就钻进了机器底下……那时正是三伏 十 什么豪言壮语,没有什么惊天

浆纱这个岗位,看似简单,但要求 不影响生产,老周总是第一个撩起袖 四十多度,机器底下构造复杂,拆卸轴 : 普通的工人,像一头老黄牛, 升学历和文化水平。同时,他 爱岗敬业的"容周"

机器的正常运转,是我车间唯一一个 子去抢修。记得有一次,我上中班,吃 影,让我心里很感动,他用最真 要求会挡车同时也会修机的岗位,而 过晚饭后,当巡检到浆纱工序时,发 诚的付出,诠释了一个优秀玉 要求会挡车同时也会修机的岗位,而 过晚饭后,当巡检到浆纱上序时,友 诚的付出,诠释了一个优秀玉作为浆纱和整经两个工序的组长,老 现浆纱机出现故障,烘筒一侧的轴承 立人的爱岗敬业、实干进取, 垮了,车间当时要赶一批布,浆纱不 在岗位上默默付出,为玉立 每天早上,他会第一时间赶到车 能停机,我联系老周后,正在吃饭的 事业添砖加瓦。

浆纱机年久,容易出故障,为了 天,加上烘筒高温,机器底下温度高达 动地的英雄事迹。只是一个个 他主动报考国家开放大学提

玉立砂带

YULI ABRASIVE

承、更换轴承操作难 : 在车间一线辛勤地耕耘,用心 通过各种渠道认真学习专业 度大,身上的汗水顺 : 践行自己的梦想。棉 着脸颊流,机油糊在 纺车间机修值车工 脸上,他浑然不觉,一 熊波正是这样一群 干就是二个小时,机 人中的代表,进公司 工作十几年来,勤勤

总经理熊彬、研发总监邓旺光(右二)与武汉出口部经

理王广杰(左一)、吴栋夫(右一)在玉立展位前合影

口商品交易会(广交会)在广州举行,总经理熊

品、到会客商及出口部参展情况和开拓国际市



可以并联速度同步,吴鑫费 ! 清梳联工序是棉纺 尽了脑筋,下班了吴鑫仍在 车间的第一道工序, 家里琢磨,经过多方面找资 - 是纺纱的源头,对保 穿一身简单的工作服, 作,非常费力,为什么不可 接下来就是电气设备安装 料,深入系统研究,第二天 证后工序生产状态

挎一个沉重的工具包, 这瘦 以自动裁切下料呢? 有了这 调试了,吴鑫带上了他给我 按我们的要求安装好后请 : 和产品质量至关重 高的身影经常在我车间不定 个念头,我先找到精通电气 们选配的伺服电机,带上他 车间操作工试用,他在现场 : 要。作为清梳联值车 期查验电气设备运转情况, 设备的青年电工吴鑫商量: 的手提电脑,把事先设定的 跟踪、改进。又是一整天,吴 : 工的熊波深知责任 他就是配电组带班长吴鑫。 "做一套精准计数的全自动 程序输进这套新系统内,之 鑫一直在不断改进,到最后 重大。2019年,车间 说起吴鑫,他和我们车 下料设备,可以吗?"吴鑫想 前独立操作的纵切机、下料 让操作工确认操作非常简 新设备投产后,为了 间自制的自动下大料机还 了想,说:现在国内有一种 机,加新做的送料设备,三 便的情况下,他才离开。 有着不解之缘。记得 2020 品牌的伺服电机,精准计数 机合一串联到一起工作,不 年初,我车间下料岗位都是 技术达到了进口电机的水 是非常专业人才根本完成 三个多月终于诞生了,下料 : 和生产效率,他在上

这台自动下大料机历经 - 操作,保证产品质量 平,应该可以达到你的要不了。只见吴鑫沉着冷静,岗位员工工作轻松多了,而上班时紧盯每个单机 先查阅旧机器里的电路图, 工作效率是原来的 2 倍以 组的生产运行,用心 有了吴鑫的信心和支 再根据需要拆线、改线路、 上,大家都非常高兴。吴鑫参 发现规律,积极摸索窍门。为 重的砂带卷,全部由人工操 历经三个多月才组装完成。 了,为了纵切机、送料机与 赢得了大家的称颂!

左右的平行四边形砂带材 持,我找机修组胡组长帮忙 接开关等,他工作非常专 加工作多年,始终以精湛的 了更好的吃透设备性能,他主 凡岗位挥洒汗水、脚踏实地的 料,下料起来十分耗时费 做好了铁架、对辊,购回了 注,甚至忘记了喝水和吃饭 技术保证服务质量,用精益 动找车间要设备使用说明书 普通员工,用爱岗敬业诠释着力。当时,我就想:这么大而 电机、配电柜等硬件部分, 的时间。一晃一天就过去 求精的态度诠释服务精神, 及图册,同时查找资料,有目 责任,用实干奋进传承着玉立

借力广交会 闪耀犀利牌

——总经理熊彬考察第 134 届中国进出口商品交易会(广交会)玉立集团武汉出口部参展情况

彬、研发总监邓旺光一行考察玉立集团武汉出 展示了公司砂带、砂布、砂纸、异型、无纺布、切

口部参展情况,他与武汉出口部经理王广杰、吴 割片、超硬磨具等7大产品系列,成功巩固了现

栋夫深入交流,详细了解了本届广交会参展商 有合作关系,发掘了大批潜在客户,为开拓国际

力 专 研

爱岗

平凡的

场方面情况,并对参展人员饱满的工作热

情和积极的工作态度给予了高度肯定。他

鼓励武汉出口部的同仁要抓住市场回暖,

外贸回稳向好的态势,充分利用一系列外

贸政策,进一步优化市场策略,形成外贸

竞争新优势,努力克服当下困难,不断创

熊彬总经理表示: 广交会作为国内

规模最大、品类最全的贸易平台,是企业

开拓国际市场的优质平台。玉立集团从

上世纪九十年代参加广交会以来,公司

外贸业务借助广交会平台得以迅速发

展,曾被国务院授予"全国机电产品出口

先进单位"荣誉称号。借助广交会的知名

度与影响力,公司犀利品牌得以被国内

外众多采购商与参展商知晓,公司优质

产品得以介绍给全球客户,进而巩固并

延伸企业与品牌的国际发展平台。同时,

一大窗口, 为玉立集团新一轮的产品研

本届广交会,公司精选各类研磨产品参展,

知识,并把自己空余

时间学到的专业知

识运用到工作中去。

在他的传、帮、带下,

优秀的机修值车工。

奉献。棉纺车间因连

续生产的特性, 机器

开起来后需要 24 小

时不停机生产。车间

考虑到熊波对工作高

度负责以及扎实的设

备维修技术,安排他

担任跟班机修。作为

一名小组长,他时时

处处严格要求自己,

不论在遵守规章制

度、完成生产任务等

方面都发挥着模范带

头作用。记不清有几

次, 班中设备出现故

障,到下班了接班人

员已经到位,他并没

有把剩下的工作交给

下一班去完成, 而是

继续加班一、两个小

时,直至把设备故障

修复好后交班给下一

熊波就是这样一个在平

认真负责, 乐于

为车间带出了几名

广交会也是了解行业动态与市场需求的

发拓宽思路、注入新鲜活力。

有这么一群人,他们在平 快掌握了设备生产运行规律,

新外贸发展模式,多拿订单,积极成交。

"安全第一"这句话,我们经常听 预防措施。"人人讲安全"不能停留在口 行演练。像我们车间有七部行车,每天不 要确保有人扶,且一直稳固;登高作业 到,但并不是每一个人都能做到,因此, 号上,而是重在落实。十句口号不抵一 停地将布卷按要求调到所需要的岗位, 台要系挂好安全带和戴好安全帽;有限 条安全制度的落实。回顾曾经发生过的 这就要求使用行车的人员必须严格按照 空间作业,要做好通风检测;设备检维 智能 一、安全不能停留在口号上。安全 各种安全事故,多数都是岗位上安全制 《行车安全操作规程》来操作使用,否则 修,要挂好停电作业牌,电闸箱上锁,并 事故的发生大多都是由麻痹大意和违 度未得到有效落实,事故苗头层层突破 章操作引起的,特别是对违章操作行 才导致事故发生。 识、锻炼应急技能、掌握应急处置的基本 己提前做好的安全保障。

识、锻炼应急技能、掌握应急处置的基本 己提前做好的安全保障。 二、平时多练才能遇事不慌。"个个 步骤和原则,这样在紧速急情况下才能 安全是效益的保障,安全是幸福的 源泉。君子不立危墙之下,只有自己筑 作流程的学习,不断提高员工现场操作 我们要在第一时间控制住,避免引发不 三、安全为自己,更要靠自己。我们 牢安全意识,不断 好的后果。紧急情况下,人很容易出现畏 是父母老有所养、子女幸福生活的保 学习提升专业技

工作上宁可千日紧,安全上不可一 惧、慌张的心理,我们在日常工作中只有 障。要实现上班平平安安工作、下班开 能,掌握紧急事 时松。作为流水线生产的一员,应时时 多做、多练,才能做到遇事不慌,沉着处 开心心生活的小目标,就要严格遵守安 故 应 急 处 理 方 / 刻刻把安全放在心上。将每日工作可能 置。为此,我们要认真梳理本岗位的风险 全规章制度,严格执行安全工作流程。 法,才能让自身 安全责任重于山 涉及的风险点进行研判分析,并制定好 点,制定出应急预案,并按照预案要求进 安全,是为了自己,更要靠自己。爬梯子 处于安全状态。

健康指南

"常吃花生能养生 乞了花生不想荤",这句 民谚道出了古人对花生 益处的肯定。

从现代营养学来 说,解剖一颗花生的营 养,就不得不提「脂肪」 它是花生中含量最高的 物质,能占到 49.4%。

按道理来说,脂肪 含量如此高,"三高" 群应该少吃,但不少。 都听过"花生护血管"的 兑法,这主要和以下原 因有关: "好"脂肪占比高

> 花生虽然属于高脂 方食物,但它的脂肪酸 构成较合理,油酸和亚 油酸等不饱和脂肪酸剂 分对血脂调控起到有利 作用,可促进胆固醇形

成胆固醇酯, 实现脂质

E常转运和代谢。 脂肪酸"分工"合作 相对于单一脂肪 :, 多种不饱和脂肪酸 合理配比,对血脂调控

更友好。 生物活性成分"搬 云"脂肪

花生中含有生物活 生成分卵磷脂,它是生 勿膜的构成成分,还是

旨蛋白的重要成分 え . 可以像小船一样化 但固醇和脂肪沉积在血 管壁。

此外,花生中含花 的膳食纤维、胆碱、B 族 维生素、钙、钾、镁等都 有利于保护血管。 现在是花生大量」

丰富,但一些特殊人群 有食用禁忌。 胃肠道疾病患者 花 生 含 大 量 番 日

市的季节,尽管它营养

质,消化过多蛋白质会 增加肠道负担,消化不 良患者要少吃。 生花生由于含大量

亢营养物质,进入肠胃 后有滑肠作用, 多吃容 易导致腹泻,一些胃酸 患者用吃生花生的方法 缓解胃部不适时,要控 制在小半把的量。 肝胆疾病患者

高蛋白和高脂肪食 物对胆囊的刺激比较 强,促使胆汁大量分泌 帮助消化吸收。

肝胆疾病患者食用 过多花生,会给肝胆添加 负担,甚至加重病情。这 类人吃花生时,最好选择 蒸煮方式,避免油炸、油 炒,少量多次食用。

皮肤油脂分泌旺盛人 花生含大量脂肪 摄入过量易促进皮肤毛 囊分泌更多油脂。一些 1入辣椒、糖类等口 り花生零食也会让皮肤 更容易过敏。

本身属于油性肌肤 的人不宜吃太多花生。 血栓人群 花生具有止血作

月,可以增进血凝,血液 黏度较高或有血栓的人 样要少吃。 此外,多味 花生、紫薯花生、油炸花 生等,经过反复油炸或 共烤, 脂肪含量进一步 升高,血脂高的人最好

落实落细各项措施、增强全员责任 意识、推动工作责任落实,是确保各项工 作平稳运行的基础。而发挥监督作用,保 障责任落实,是管理工作服务企业生产 经营的切入点、着力点。

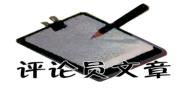
要以系统思维推动责任落实。增强系 统观念、统筹思维,牢固树立监督是系统 工程的理念。管理干部必须监督为先,每 个部门既是被监督的对象,也是专责监督 或职能监督的实施者;强化全程监督,通 过跟进式、沉浸式监督,抓好事前、事中和 事后全过程监督,第一时间发现生产经营 背后的风险与隐患并及时推动解决。

要以优化机制推动责任落实。完善监 督管理机制,明确"谁来做,做什么"的职 责要求,推动监督力量协调联动。构建协 同监督机制,整合各方资源,细化工作流 程,以有效监督促进监督整体联动、协调 运转、精准有效;针对监督检查过程中发 现的问题,开展调研分析,促成专题研究、 专项督查、专项推进,为生产经营决策、风 险问题化解提供重要参考和决策建议。

评

论

要以严肃问责推动责任落实。在监督 过程中,要做到早提醒、早诊治、早解决, 提高监督的针对性和实效性。强化制度意 识,严格制度执行,确保各项工作有制必 依、有规必守、有章必循;抓好思想教育, 从理想信念、规章制度、执纪问责等方面 深刻剖析工作责任事故案例根源,做好以 案促改、以案促教、以案促治,提升制度规 定、监督措施、教育方式的针对性有效性; 切实做到发现一个问题、规范一个流程 完善一项制度,以制度的刚性统领执行的 刚性,保障生产经营措施落地落实落细。



公司安排,我和财务部的同事有幸参 预算。

加了中税网杨立国老师主讲的关于

预算管理的理念、方法与实践操作相

展方向。

结合, 让我受益

匪浅。全面预算

过预测未来的经

济活动,帮助企

业制定合理的财

务计划, 以实现

长期战略目标。

这种管理方式对

预防财务风险,提高运营效率。

提高工作质量的关键要素

在严峻的市场面前,产品质量是企的苗头和隐患,敢于挑刺,斗私不怕什么事情都没办成,势必侵蚀到我们玉

上科学创新。以《玉立员工准则》十字作

量、产品质量,只有确保工作 多看一些关于沟通技巧的视 三、耐心是服务客 好的服务质量是我们义不容 的人。

部门,我们的一举一动都代 基石。能接受抱怨、耐心倾 推卸做不了,凡事定当全力 结,确保下次不再犯相同的

业竞争市场的根本,而工作质量是产品 丑。多学习身边的优秀典型,多比较。 立健康的机体,这就要求我们不断加强 质量的前提。可以这么说,没有好的工作《黎珊玉文集》中谈到:"玉立公司的干 作风建设,提高我们的工作质量 质量就没有好的产品质量。因此,如何提 部最基本的政治素质,就是要有敏锐 高工作质量就成了关键要素。如何提高 的洞察力、果断的处事能力、公平公正 行成于思毁于随。要加强学习,多思考, 工作质量,需要从以下四个方面提升: 的决断能力。对坏人坏事的宽容就是 多献计献策。加强个人思想的改造,工作 一、手勤。要多做实事,少空谈。在 对自己的事业不忠。"提出将敏锐的洞 质量的高低好坏取决于个人思想态度。 各自的岗位上积累经验,在已有的经验 察力作为干部必备的基本素质之一。 三、腿勤。要深入基层一线,听听员

风要求自己:准确、迅速、严谨、高效、规 工的建议和心声。"干部不能搞特殊,一 范,在实践中学,不断提高自身业务素 定要与群众打成一片,一视同仁"。要加 强调查研究。毛主席说:没有调查就没 二、眼勤。要多观察,多发现问题 有发言权。不能是文件多,决议多,就是

"双质量"是指工作质 式的沟通开启,因此我们要 客户发生语言冲突。

质量稳定,才会保障产品质 频或书籍,让自己成为一个 户的宗旨。跟单工作事无巨 量。作为营销中心的一员,良 会说话、别人愿意与你沟通 细,要耐心地一件一件去完 灵魂。虚心接受他人意见,人 成,切忌畏麻烦,特别是领导 无完人,当我们某件事做得 辞的责任,作为公司的窗口 二、倾听是服务客户的 交待的事都没开始尝试,就 不尽人意时,自己要善于总

四、脑勤。古人云:业精于勤荒于嬉,

作出了问题,你说

个问题议来议去,

服务质量是市场竞争的制胜法宝

表着公司,因此,我们需要不 听,顾客是上帝,我们是客户 而为。当工作出现阻力时要 错误。

人之间的信任,是从语言方 户与公司的关系,切不可与 促进目标达成。

的管理过程,确保了预算管理的有效 到如何通过制定合理的内部控制流程

节。这些环节相互关联,缺一不可。其 时,全面预算管理需要全体员工的共

全面预算管理的方法包括制定目 环节,学习了如何对市场变化和企业内

10月24日至10月25日,根据 控执行情况,及时调整和优化计划和 节,通过对预算执行情况的评估,为未

全面预算管理的核心在于全员

"五步法"制定年度经营计划和全面参与和全过程控制。全员参与意味着理的理论知识,还通过案例分析和实践

预算的培训。培训不仅让我对年度经 不仅仅是财务部门,企业的所有员工 操作加深了对实际应用的理解。例如,

营计划和全面预算的制定有了更深 都应该参与到预算管理中来,共同为 在编制预算环节,学习了如何运用各种

人的理解,还让我掌握了实用的方法 实现企业的战略目标而努力。全过程 预算编制方法(如固定预算、弹性预算、

论,更重要的是,它让我看到了自己 控制则强调了对经济活动的预测、计 零基预算等)来制定出符合企业实际情

在工作中可能存在的问题及未来发 划、执行、监控和评估,这是一个闭环 况的预算方案。在执行预算环节,了解

——《五步法制定年度经营计划和全面预算》学习有感

财务部 吴熊威

于现代企业来说至关重要,它不仅可 标、预测市场趋势、编制预算、执行预 哲学。它不仅关注企业的财务目标,还

以提高企业的战略管理能力,还可以 算、监控与调整、评估与激励等多个环 关注企业的长远发展和战略目标。同

企业战略目标,还需要进行科字的效据分析,这些都是制定有效计划和预算的执行也算的基础。同时,计划和预算的执行也是非常重要的环节 我们需要严格监证,评估与激励是全面预算管理的总结环的意义。

年度经营计划和全面预算的制定 中,制定目标和预测市场趋势是基础, 同参与和努力,它强调团队合作和内

管理是一种企业 管理模式, 它通 行预测未来的经

并不是一项简单的任务, 而是一项需 它们决定了预算的编制方向和重点。 部沟通协调。

要系统思考和精细操作的工作。在制 编制预算则是实施全面预算管理的核 这些理念对

定计划和预算的过程中,我们需要充 心环节,需要结合企业的实际情况和 于提高企业

企业战略目标,还需要进行科学的数 控与调整是实现预算目标的重要手 和提升员工 口口 多

分了解市场情况、分析竞争对手、明确 市场趋势进行合理规划。执行预算、监 的管理水平

来确保预算的严格执行。在监控与调整

部变化做出及时预

警和调整, 以确保

预算目标的实现。

全面预算管理有

了更深入的认识

和理解。全面预算

管理不仅是一种

财务管理工具,更

是一种企业管理

通过培训,对

断地学习,全方位提升自己。 与公司的一根纽带,在日常 沉着冷静,在不违反原则的 一、沟通是服务客户的 工作中难免会听到客户或相 前提下想办法解决问题。同 核心。我们要用心学习,从书 桥梁。沟通是我们相互理解 关部门的各种抱怨,我们要 时要锻炼自己的协调能力, 本上学、从实践中学,积极提 与信任,沟通从心开始,人与 发挥杠杆作用,智取平衡客 主动做好跨部门协调工作, 升自己的业务水平,从而提

如果将整个车间的设备比作一个人 的话,那么大检修就是一次全面的体检 设备隐患就像"癌症"一样,初期难

以被发现,若"患病"后不及时治疗,就会 产生巨大的隐患, 所以检修的目的就是 "去除病灶"。 为夯实产品质量,确保机械设备安全

高效运转。我们要按照《设备保养规程》等 内容,每天一小检,每周一大检,对生产设 备进行体检。我们要带着"放大镜"、"助听 器"进现场,紧盯关键,逐一对各个容易疏 忽的细枝末节进行"望、闻、问、切"。制定 有效的"治疗"方案,将车间整个设备的 "病灶"全面查清并全面排除。

我们要把牢设备健康的生产"第一道防 线",坚决杜绝设备"带病"上岗运行,人人成 为一名设备"医生",为玉立的



自由",这句话我个人的理解应 安全和产品质量带来严重影响, 该是只要你踏进工厂大门,就 这样的情绪不可取。 要抛弃一切私心杂念,在完全 遵守工厂的各项制度下,全身 绪,对于这种情绪大多数人表 心地投入工作,并把自己的本 现为对本职工作、生产岗位等 职工作圆满完成,这应该是一 方面的不满,他们总要问为什 个合格玉立人的标准。然而,有 么?为什么别人工作比我轻松,

力不集中,就是丢三落四,整日 慌慌张张,不仅本职工作不能做 "一进工厂大门就要放弃 好,也影响下一道工序,给生产

体

检

的员工并没有抛弃杂念,更多 为什么别人工作时间比我短,

时效处理车间 何光明

的是带着各种情绪、个人主义 为什么别人工作环境比我好, 了不良影响。

绪,有的人在上班之前因为生 躲,每月总是在讨论谁工资高、 活、家庭及自身等各方面出现的 谁工资低,对工作就表现出一 问题,本身情绪不稳定,在上班 种敌对看法,就好像公司在强 之前没有调整好心态,没有解决 迫他们工作一样,典型的个人 好,而把这种不安的情绪带入到 主义思想在作怪,这怎么能做 工作之中,每天的生产不是注意 好工作呢?

思想上班,给工作和生产带来 为什么……他们每天总是在提 问,在闹情绪,从而表现出的问 第一种是来自工作外的情 题就是工作捡轻避重,能躲就

22 犀利快报 第 10 期 2 版 2023.10.30

两个或三个人操作,用力牵

夏夏

住砂卷的一头到下料台,然 求,可以尝试一下。"



安全工作重在落实执行。

型 早探作引起的,特别是对违阜操作行理 为,要做到严肃处理。同时,应加大日常 巡查力度,严格遵守安全制度,加强操 作流程的学习 不断提高员工现场操作

章操作引起的,特别是对违章操作行 才导致事故发生。

巡查力度,严格遵守安全制度,加强操 会应急",我们该如何做呢? 危险出现了, 做到快速、沉着地处置。

公司的品牌形象。

真负责,确保他们能够得到满意的服务。

品特点,让他们在短时间内了解产品的优势。

其次,市场服务员需要具备强烈的责任心。 市场服务员并非易事,

在推广产品时,必须充分了解产品的各项性能和 需要不断学习和提高

要保持良好的工作态度,对待每一位客户都要认 要坚持不懈地努力,京

再次,市场服务员需要灵活应变。在工作中, 秀的市场服务员

芳 特点,以确保为客户提供准确的信息。同时,还需 自己的素质,我相信只

作为一名市场服务员,我深知这个职位的重 经常会遇到各种突发情况,比如客户对产品有疑

首先,做好一名市场服务员需要具备良好的 最后,我认为市场服务员还需要具备学习能

要性,它不仅要求提供优质的服务,还要积极推广 问、或者出现投诉等。这时候,需要冷静分析情况,

沟通技巧。在与客户的交流中,需要耐心倾听他们 力。随着市场的不断变化,需要不断更新自己的知

的需求,准确理解他们的意图,并给出合适的建 识和技能,以适应市场的需求。同时,还需要善于总

议。同时,还需要用简单明了的语言向客户介绍产 结经验,不断完善自己的服务方式,提高服务质量。

灵活采取措施,及时解决问题,确保客户满意。

总之,要做好一名

一定能够成为一名位